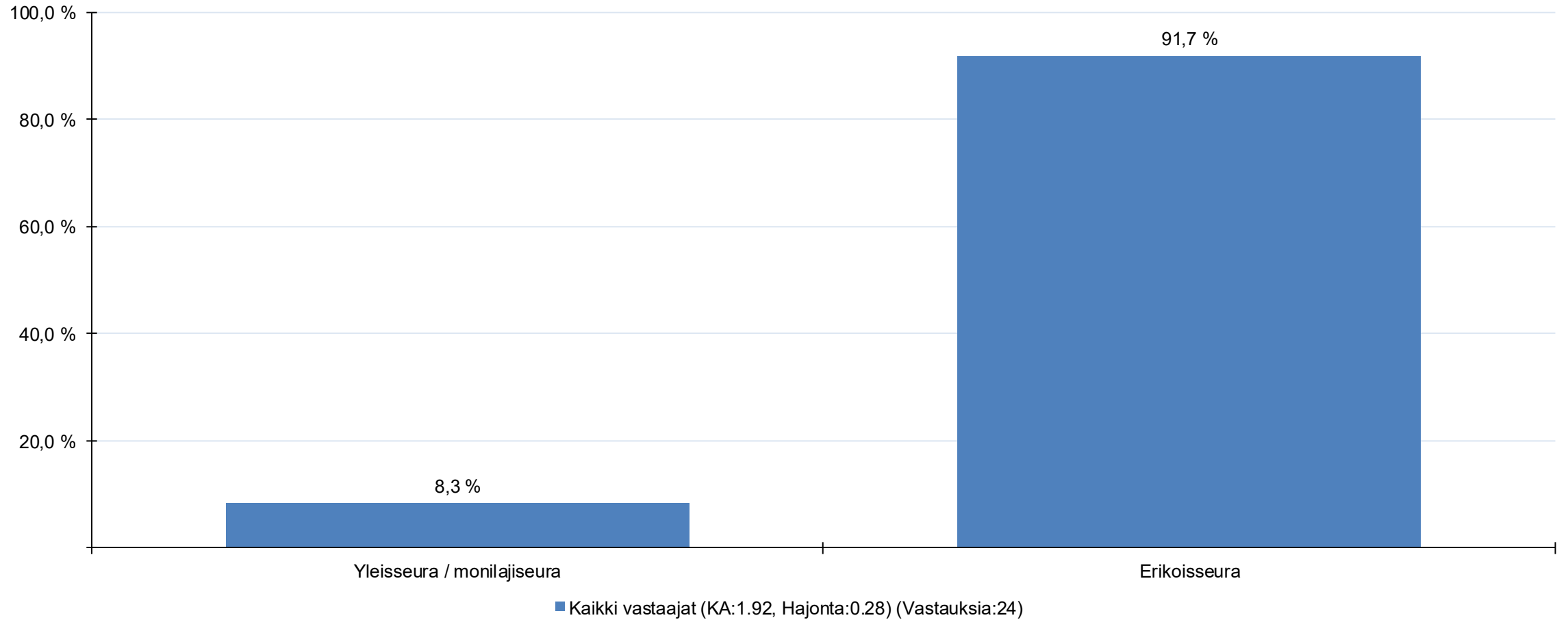


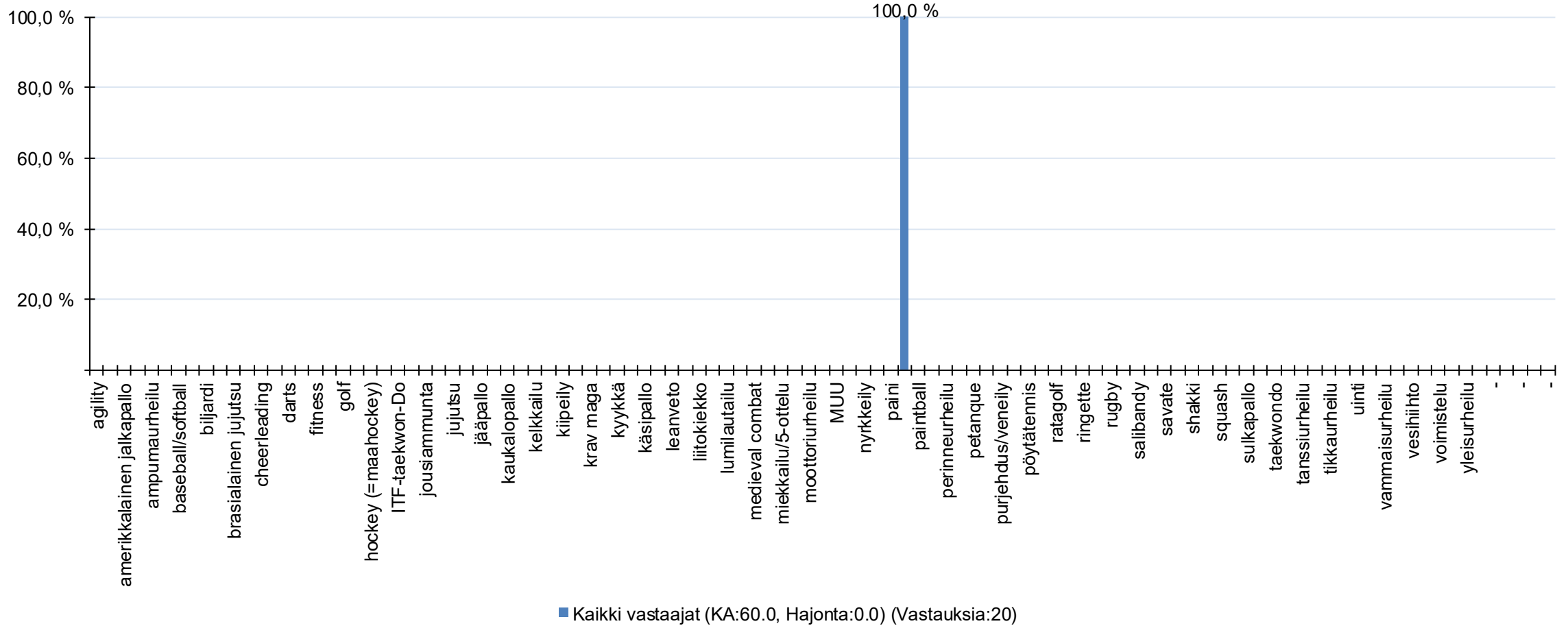
1716. Oman seuran analyysi

1/20/26

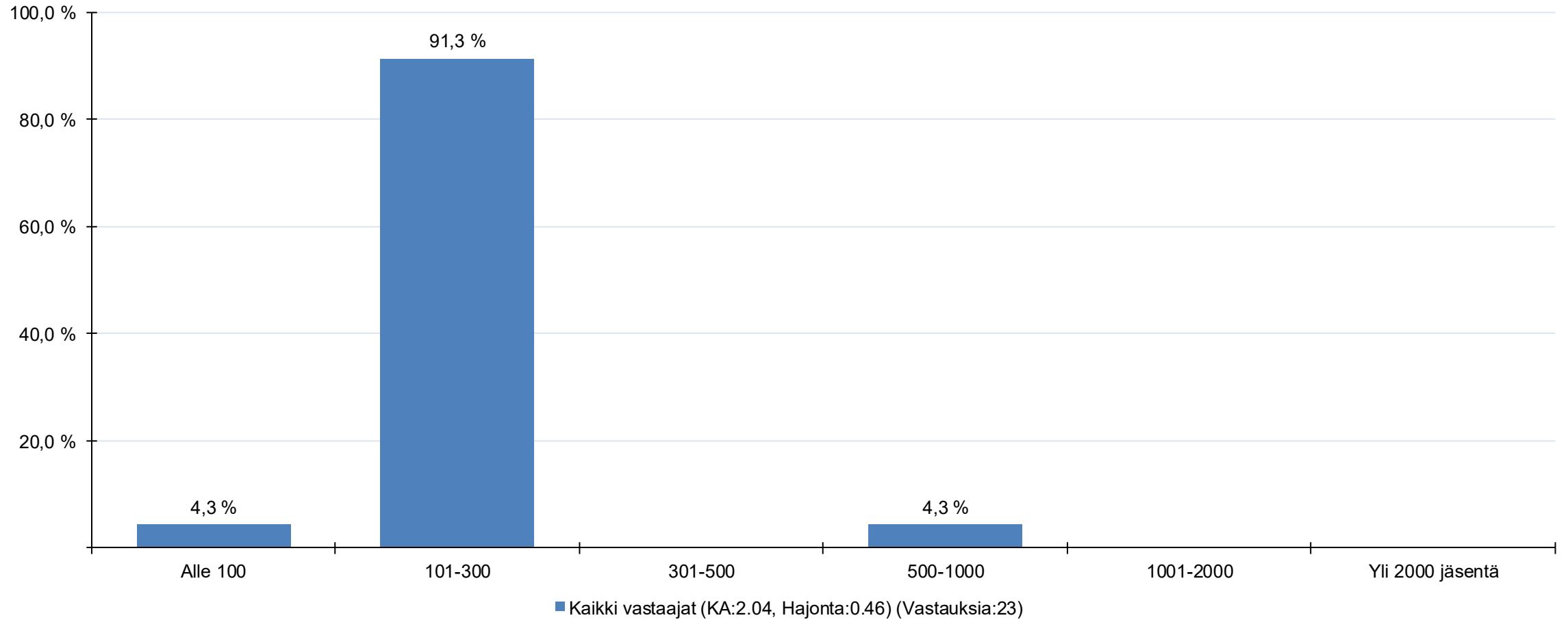
Perustietoa seurasta, jota analysoit vastauksissasi - Seura on



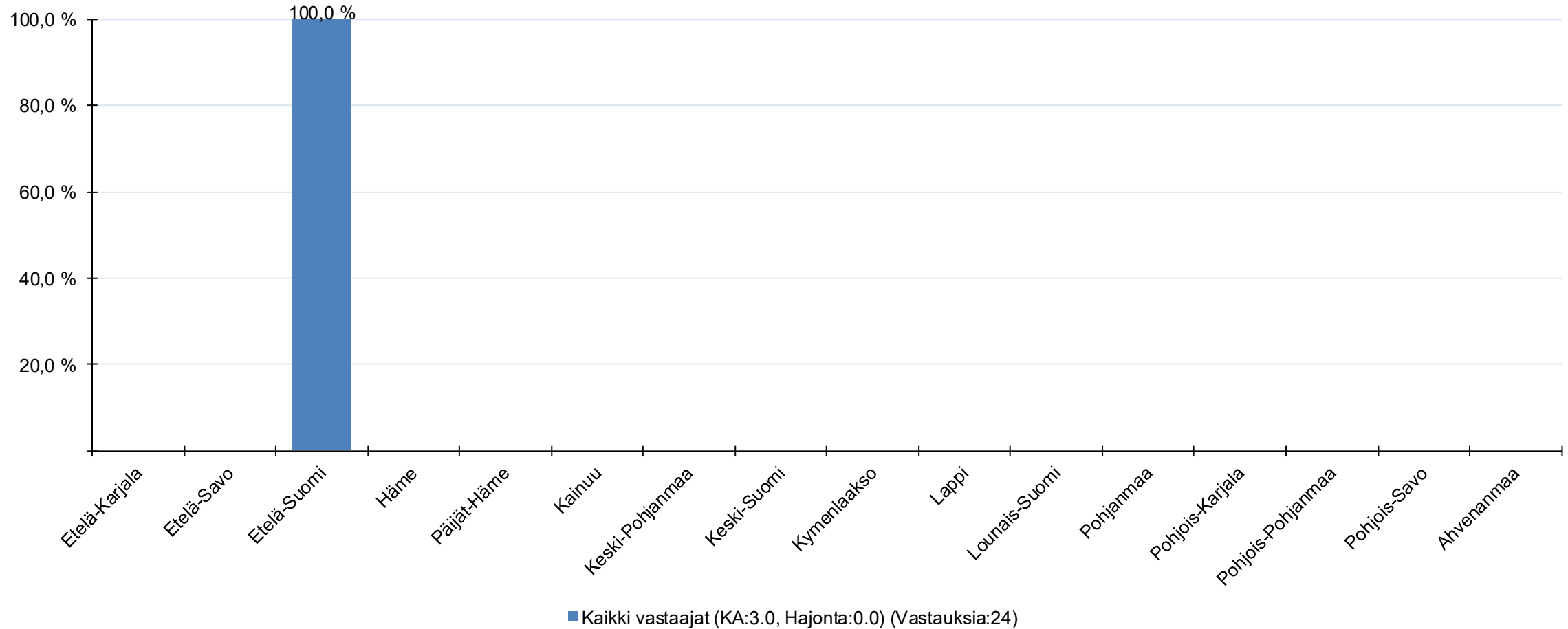
Perustietoa seurasta, jota analysoit vastauksissasi - Laji



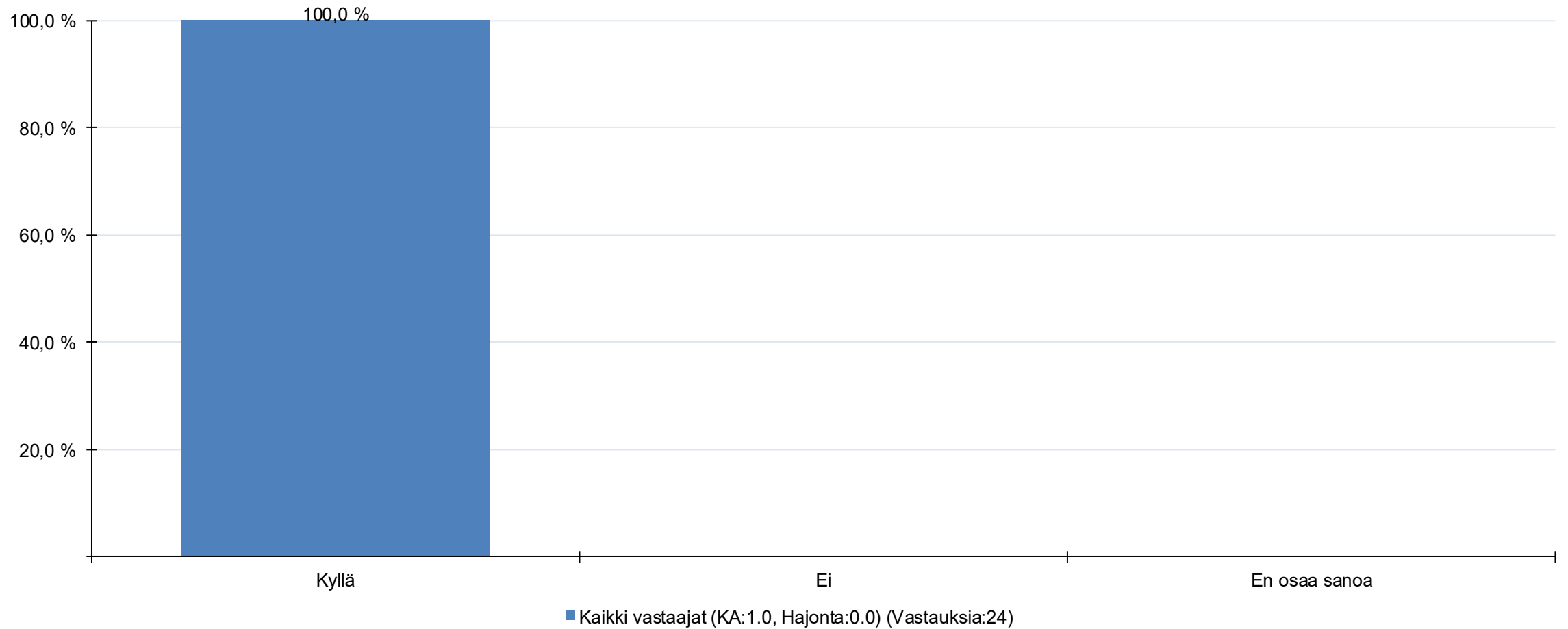
Perustietoa seurasta, jota analysoit vastauksissasi - Seurassa on jäseniä



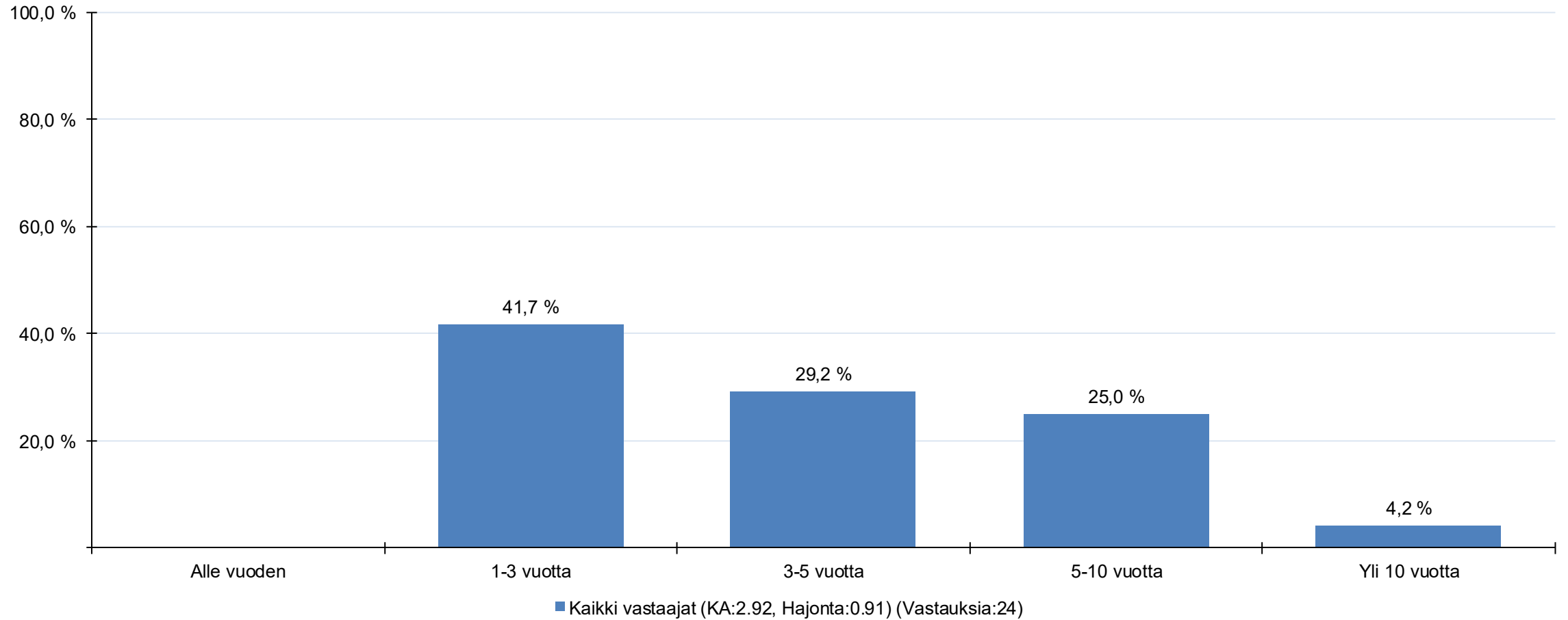
Perustietoa seurasta, jota analysoit vastauksissasi - Seuran toiminta-alue



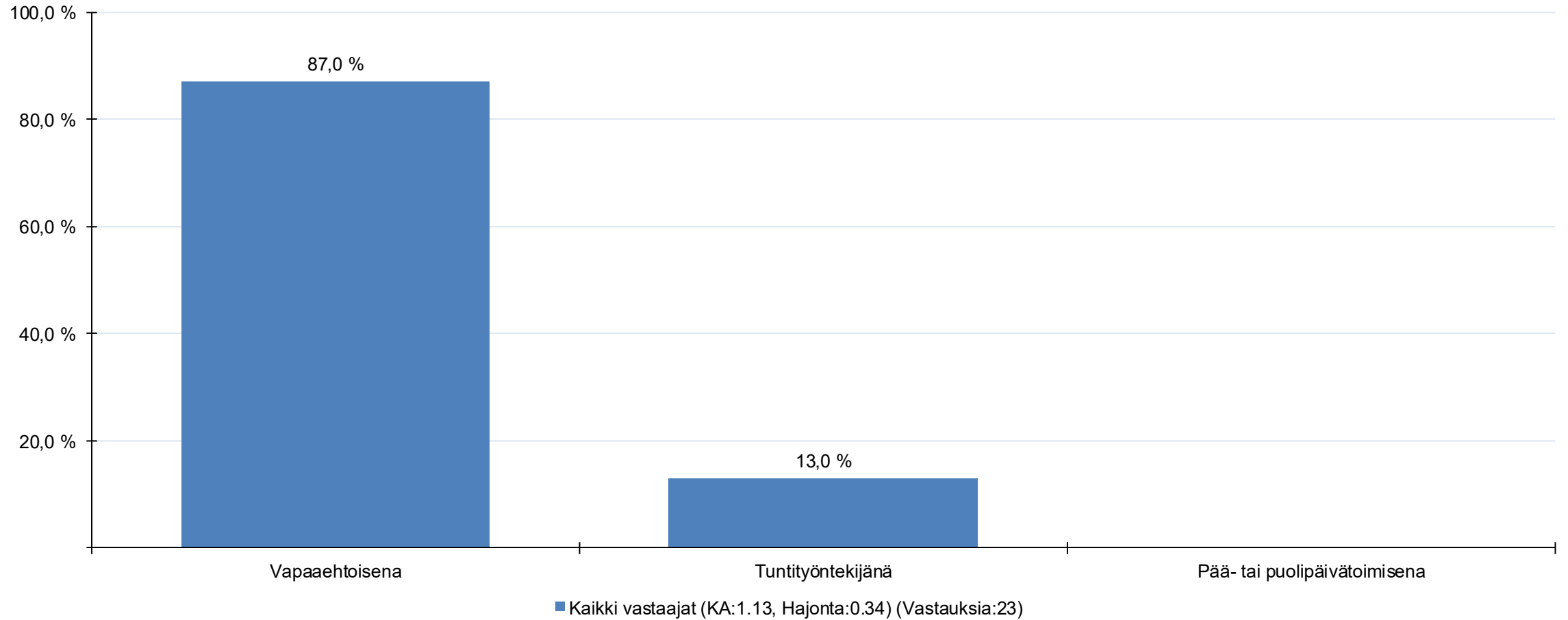
Perustietoa seurasta, jota analysoit vastauksissasi - Onko seuranne Tähtiseura?



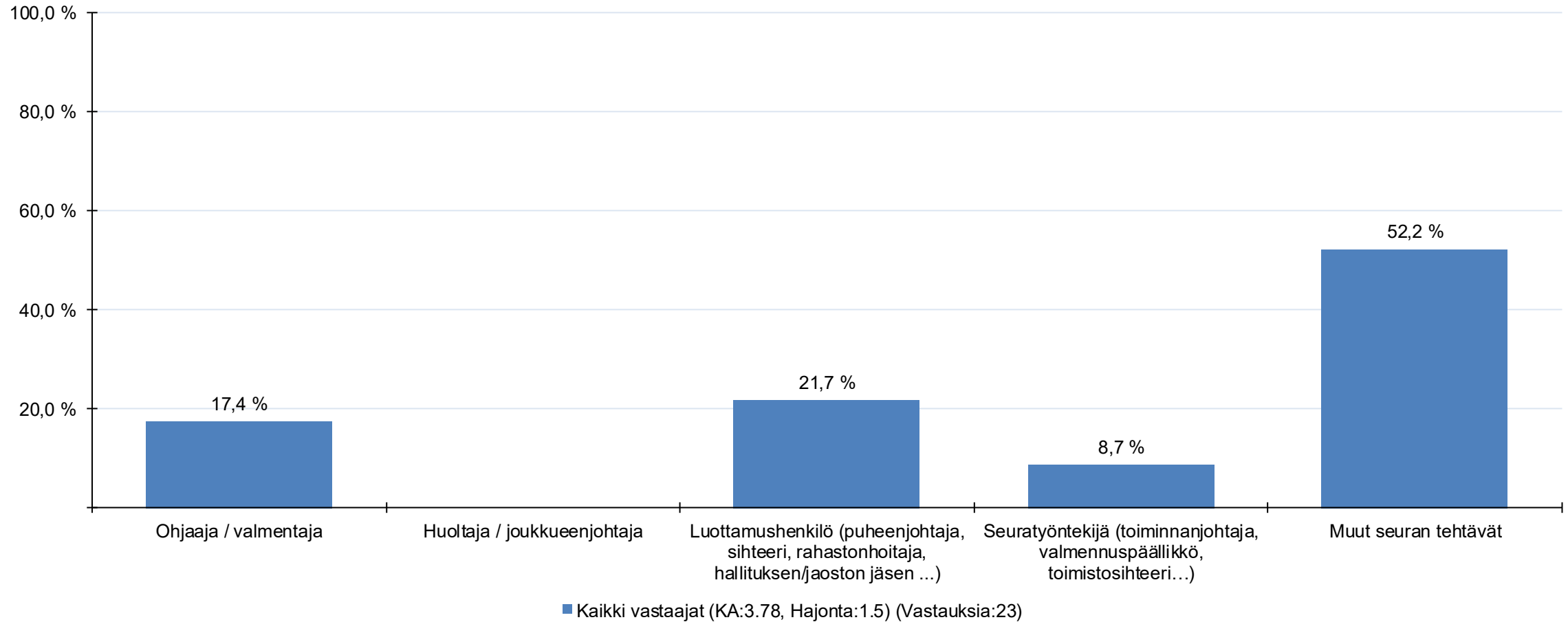
Sinun roolisi seurassa - Olen ollut seuran toiminnassa mukana



Sinun roolisi seurassa - Toimin seurassa

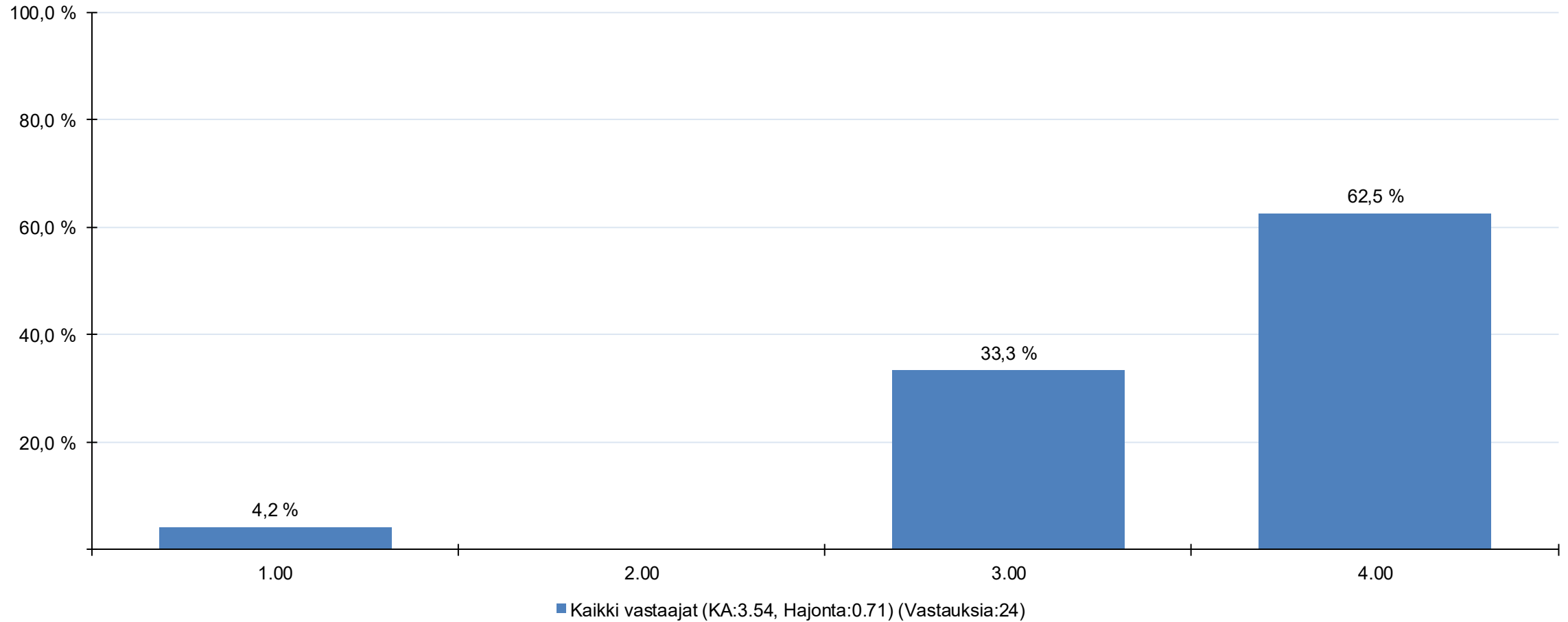


Sinun roolisi seurassa - Roolini seurassa



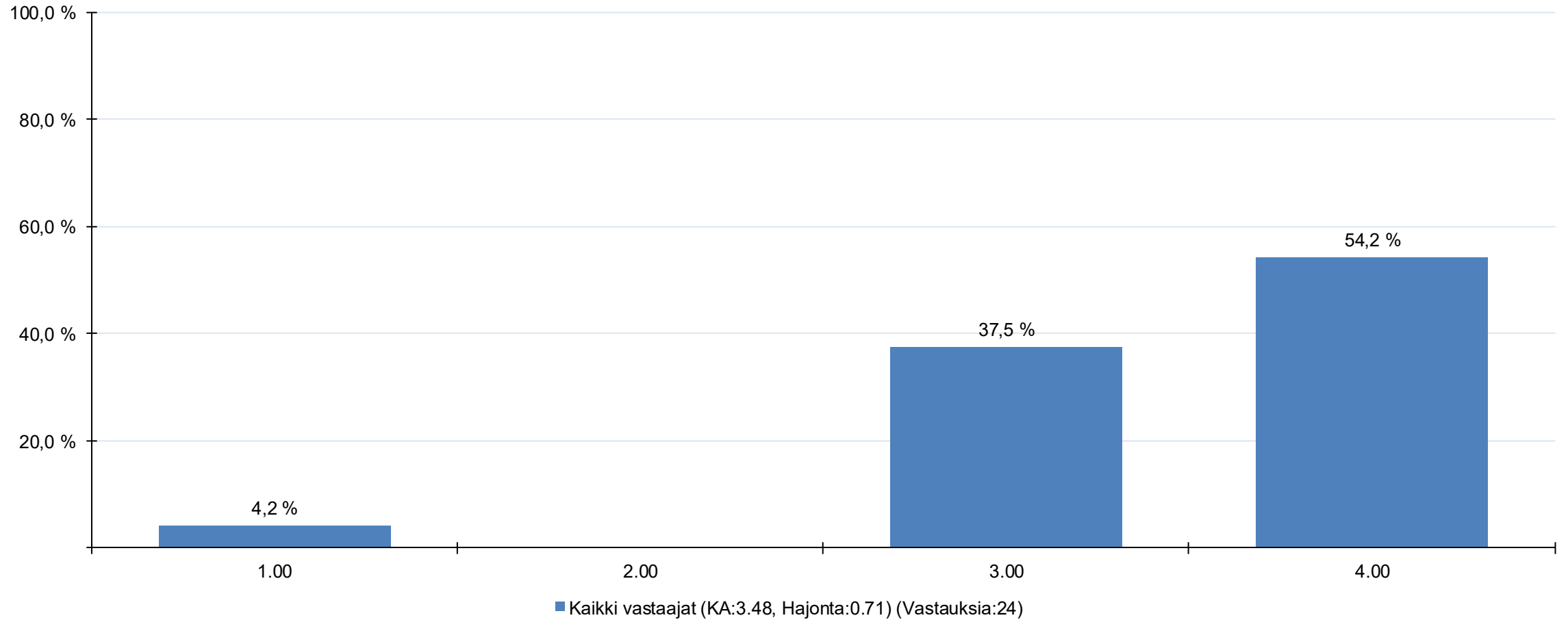
Seuran arvot ohjaavat toimintaamme.

(1 = Täysin eri mieltä, 4 = Täysin samaa mieltä)



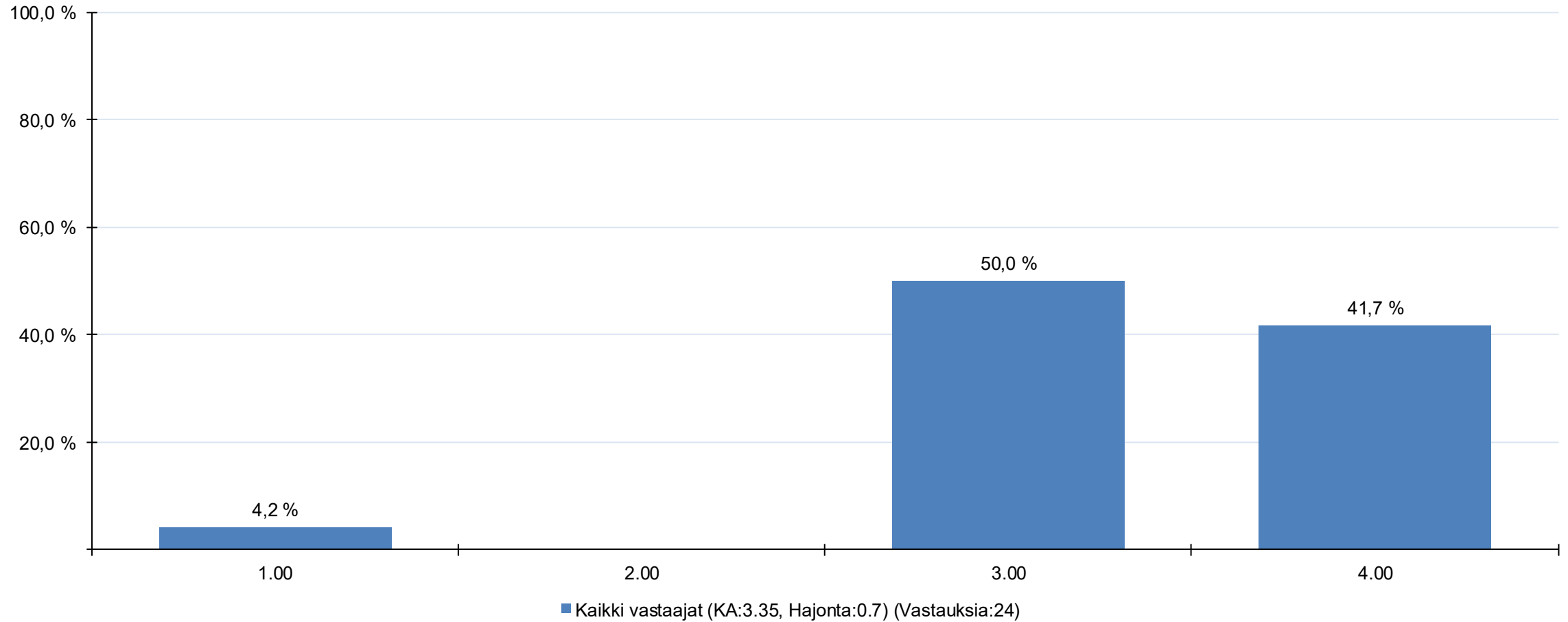
Seuran toiminnan visio on innostava.

(1 = Täysin eri mieltä, 4 = Täysin samaa mieltä)



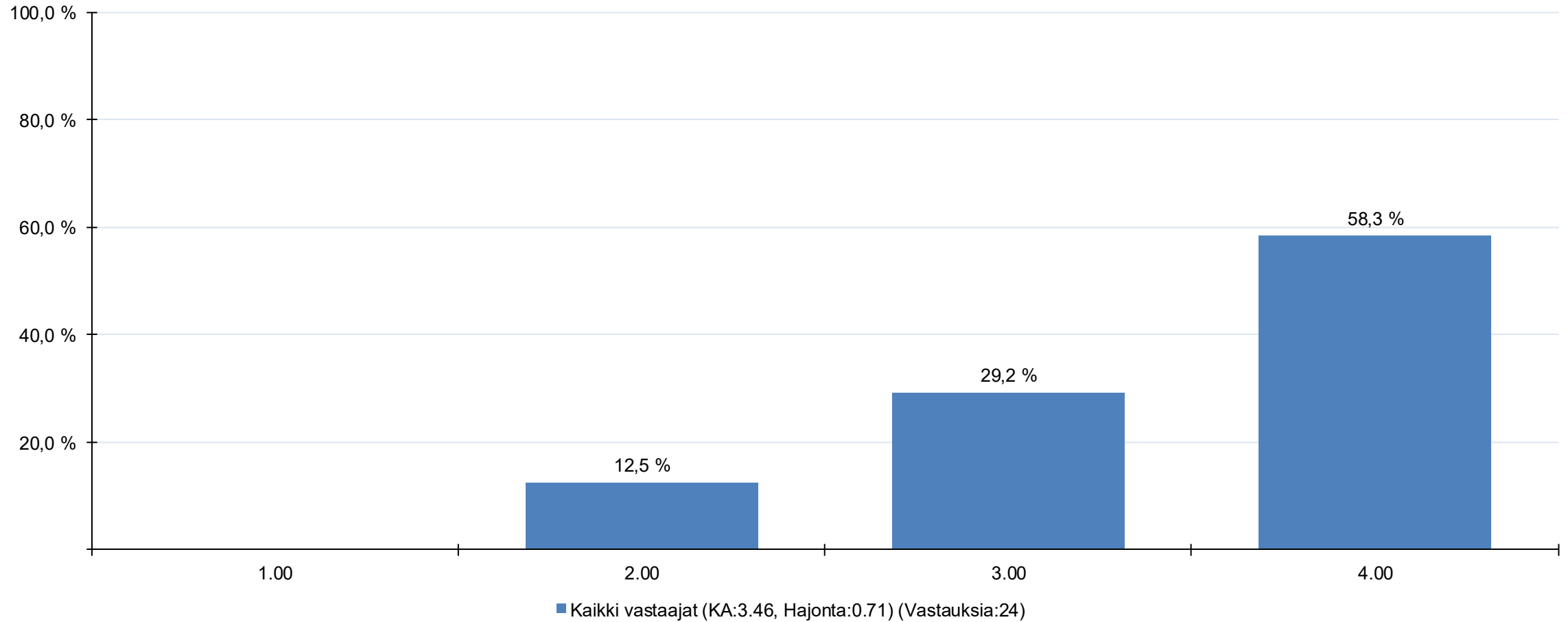
Seuran toiminnalla on selkeät tavoitteet.

(1 = Täysin eri mieltä, 4 = Täysin samaa mieltä)



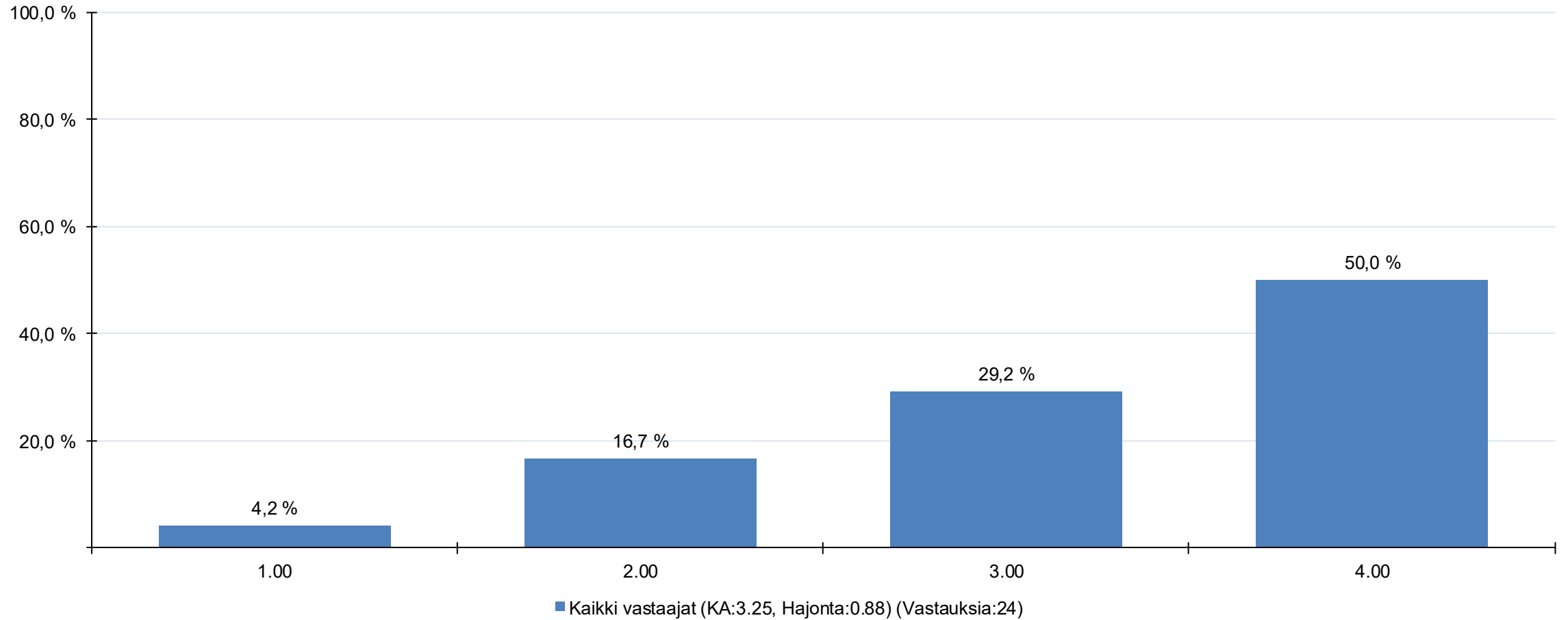
Seuran toiminta on hyvin organisoitua.

(1 = Täysin eri mieltä, 4 = Täysin samaa mieltä)



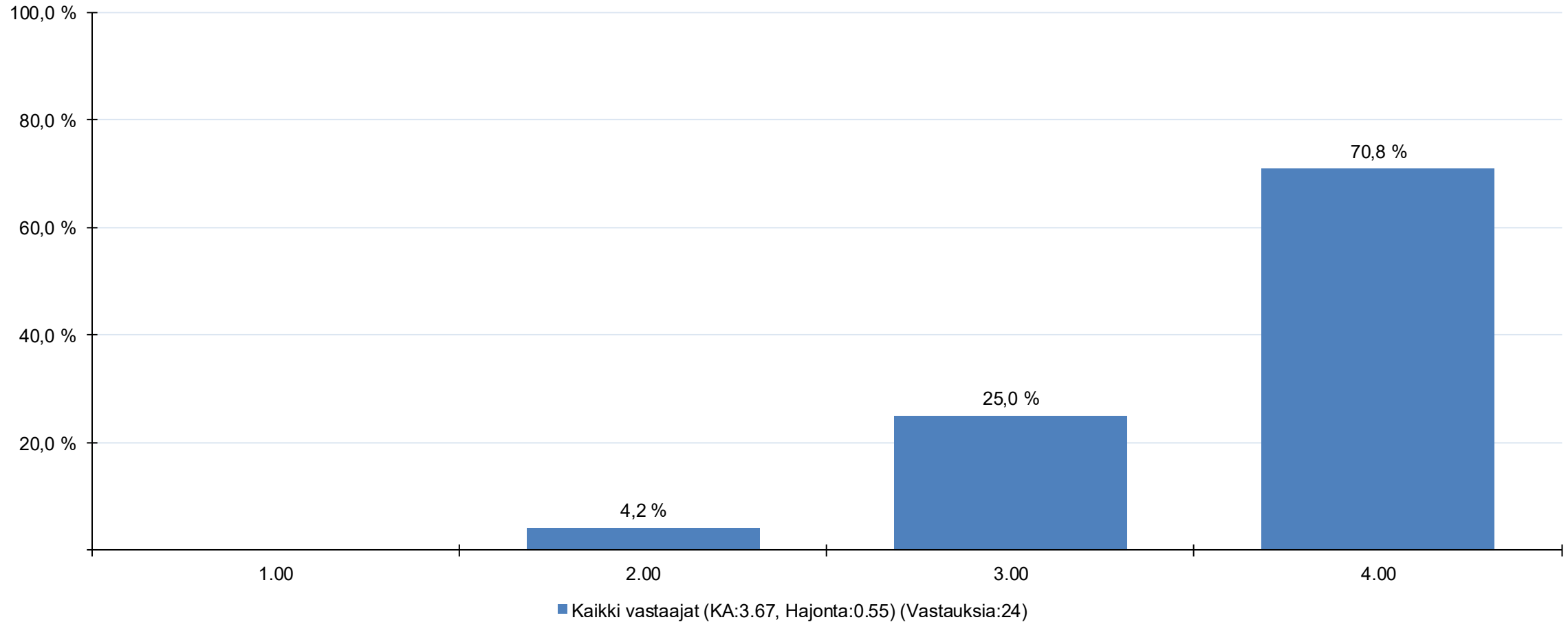
Seuran eri toimijoiden työnjako on selkeä.

(1 = Täysin eri mieltä, 4 = Täysin samaa mieltä)



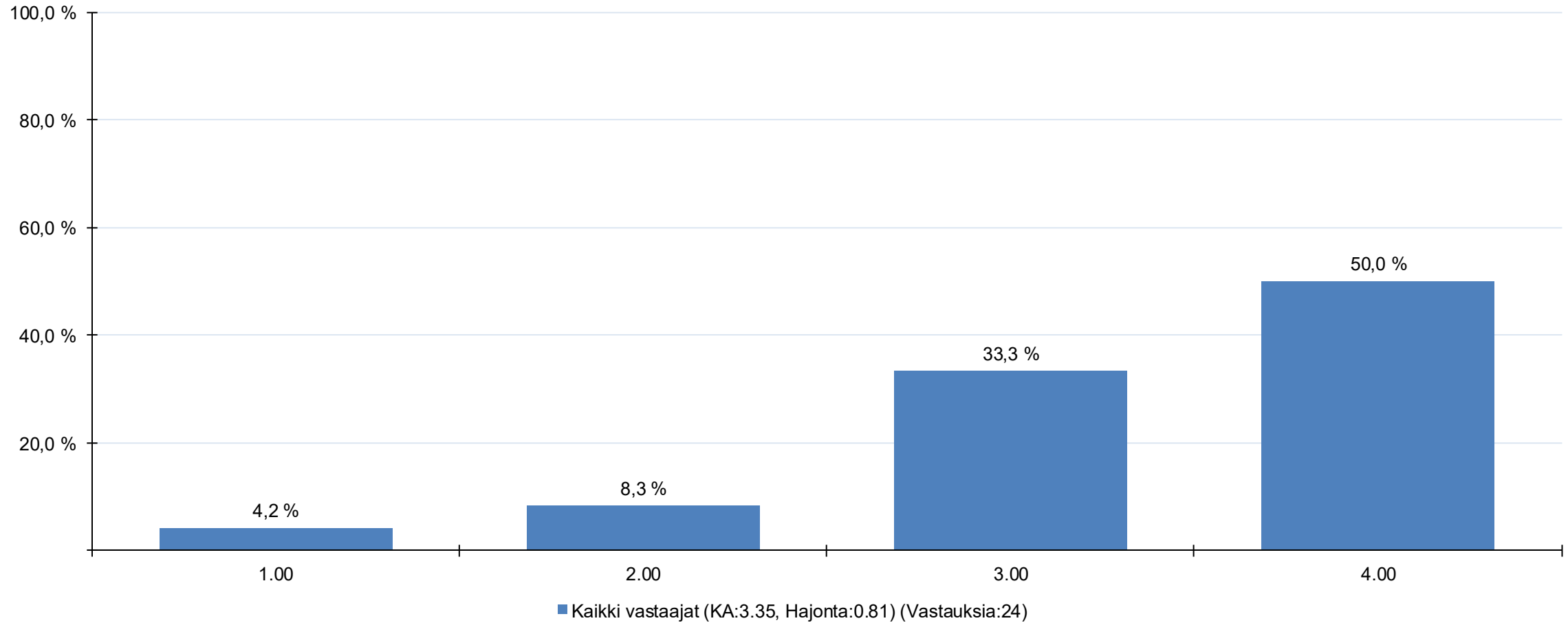
Kaikilla on yhdenvertainen mahdollisuus osallistua ja vaikuttaa seuran toimintaan riippumatta mm. sukupuolesta, etnisestä taustasta, vammasta, seksuaalisesta suuntautumisesta tai taloudellisesta tilanteesta.

(1 = Täysin eri mieltä, 4 = Täysin samaa mieltä)



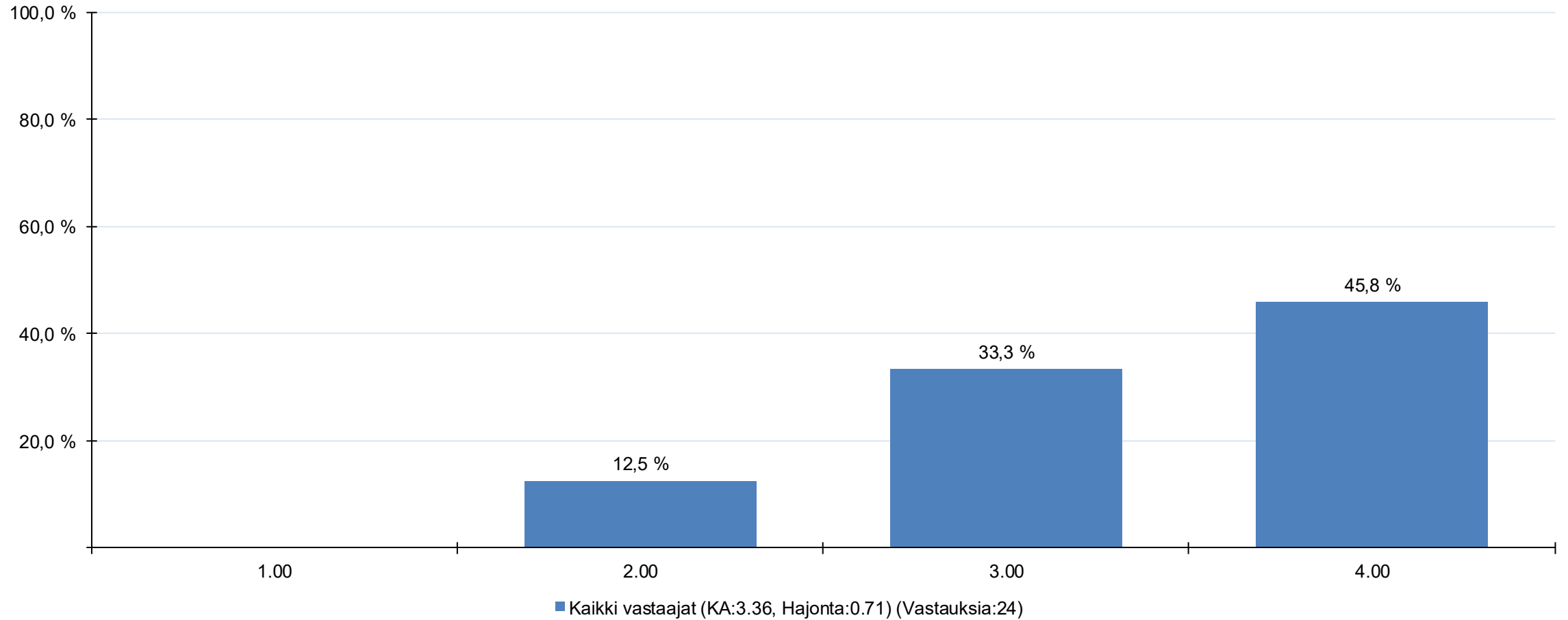
Seurassa tuetaan nuorten osallisuutta ja vaikutusmahdollisuuksia.

(1 = Täysin eri mieltä, 4 = Täysin samaa mieltä)



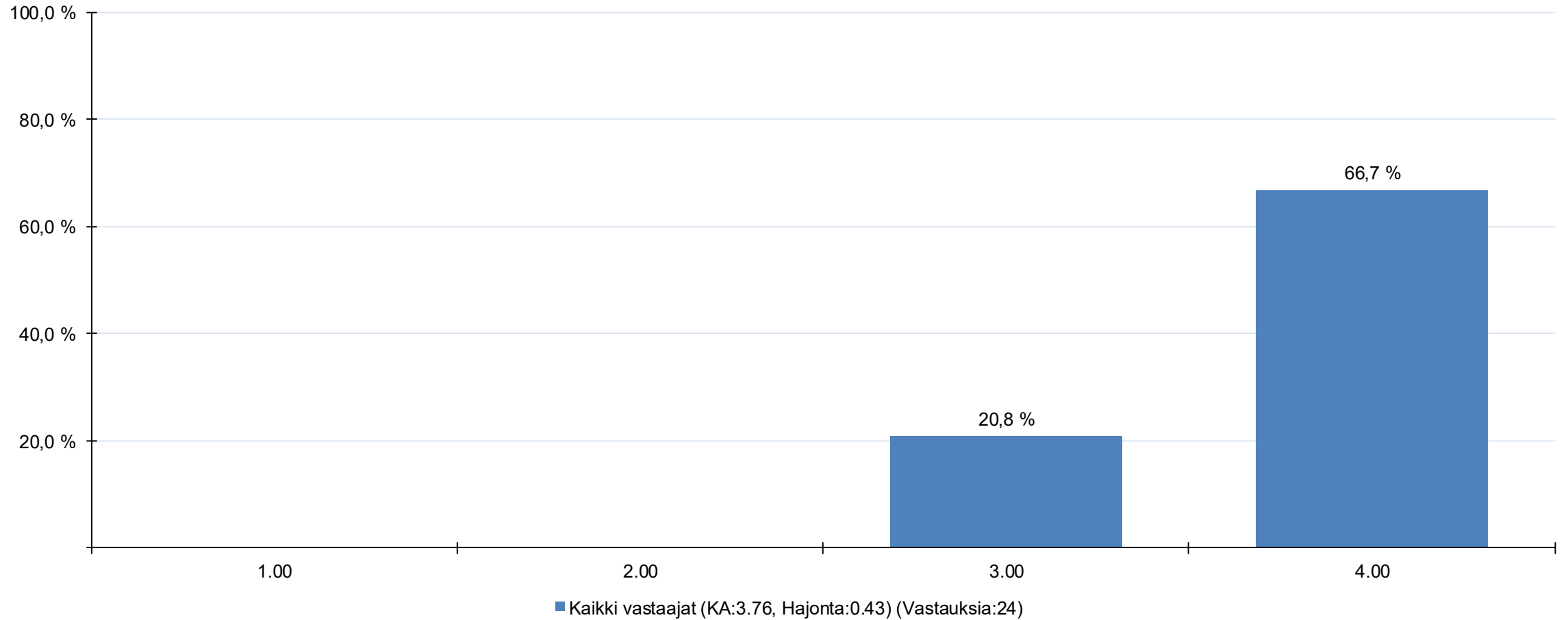
Seura kehittää ja uudistaa toimintaa säännöllisesti.

(1 = Täysin eri mieltä, 4 = Täysin samaa mieltä)



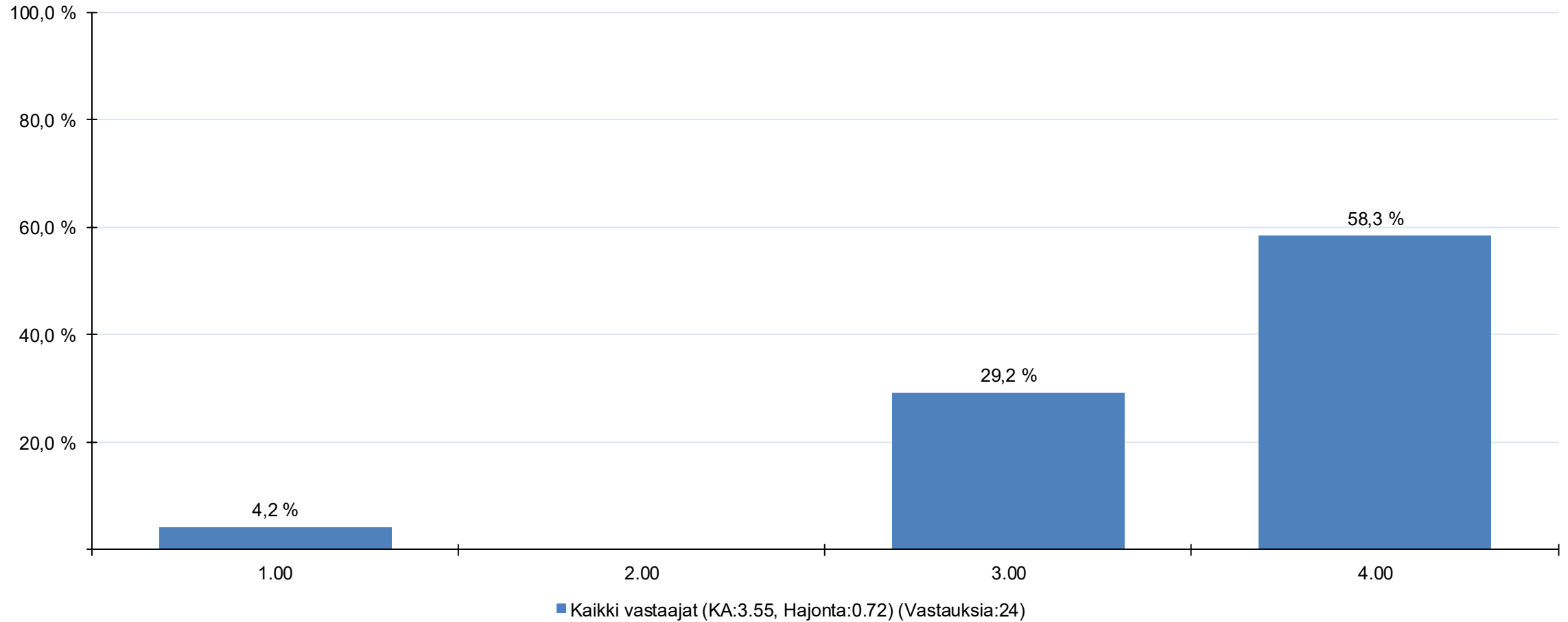
Seuran hallitus toimii hyvin.

(1 = Täysin eri mieltä, 4 = Täysin samaa mieltä)



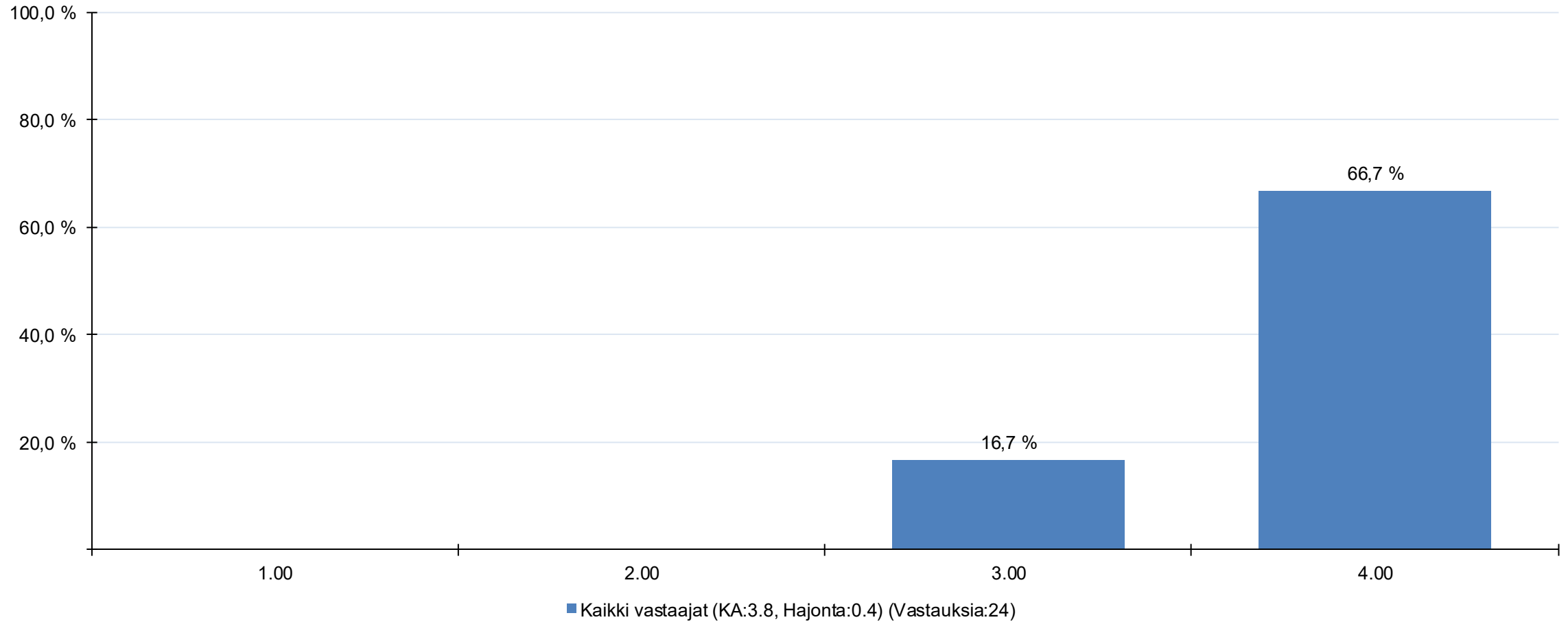
Hallinnon päätöksenteko on avointa.

(1 = Täysin eri mieltä, 4 = Täysin samaa mieltä)



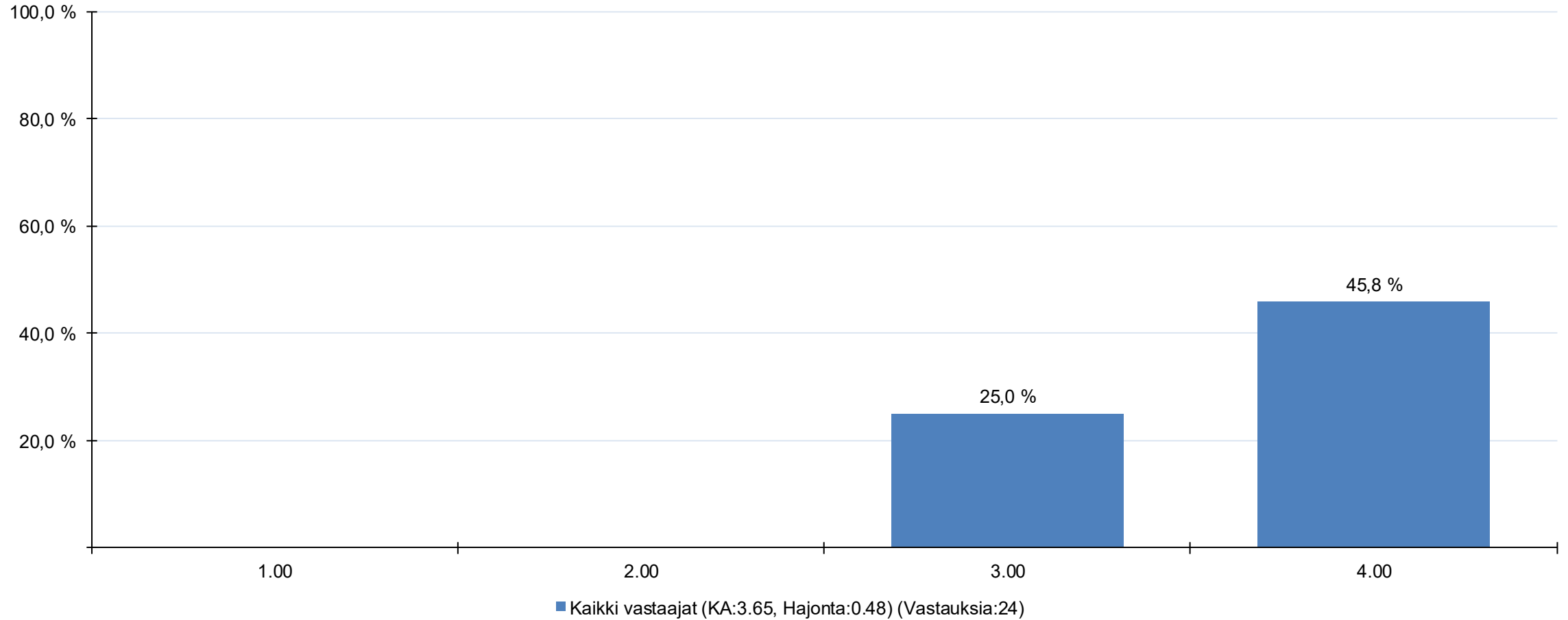
Seuran talous on hyvin hoidettu.

(1 = Täysin eri mieltä, 4 = Täysin samaa mieltä)



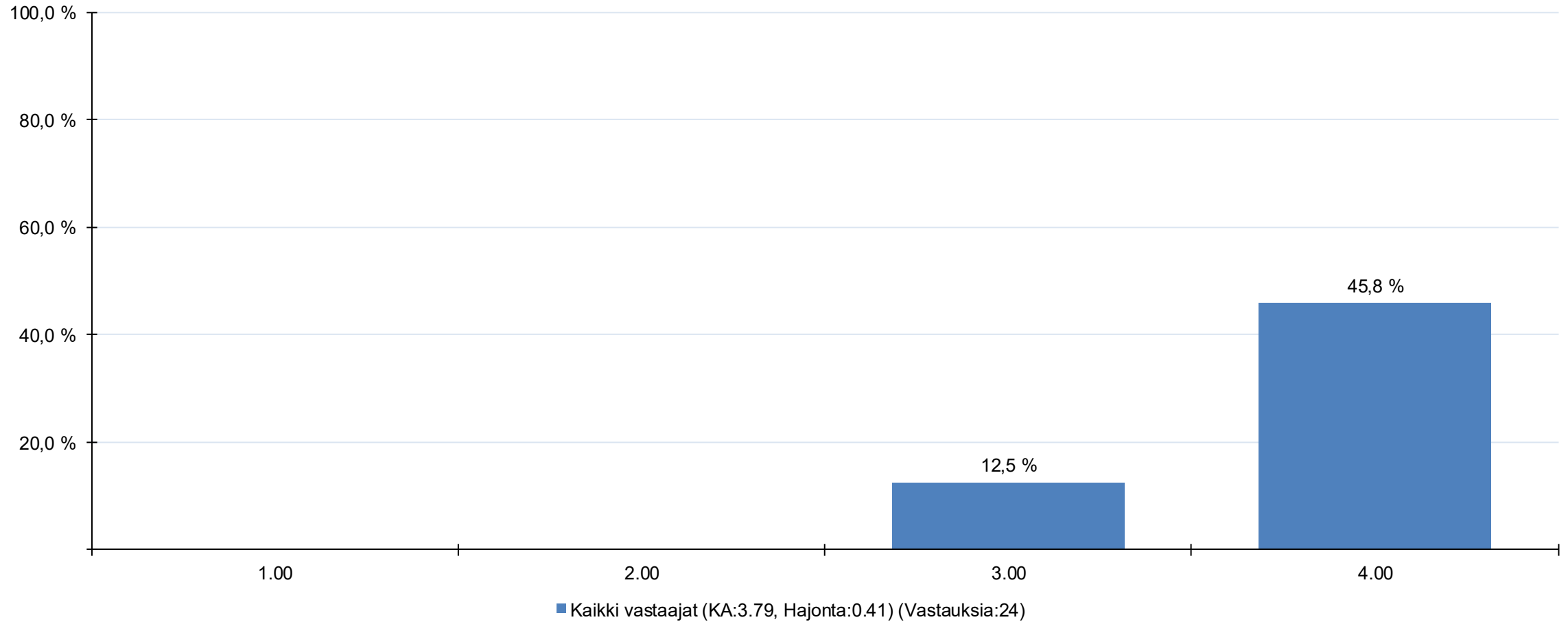
Seuran eri ryhmät/joukkueet hoitavat taloutta seuran yhteisten periaatteiden mukaisesti.

(1 = Täysin eri mieltä, 4 = Täysin samaa mieltä)



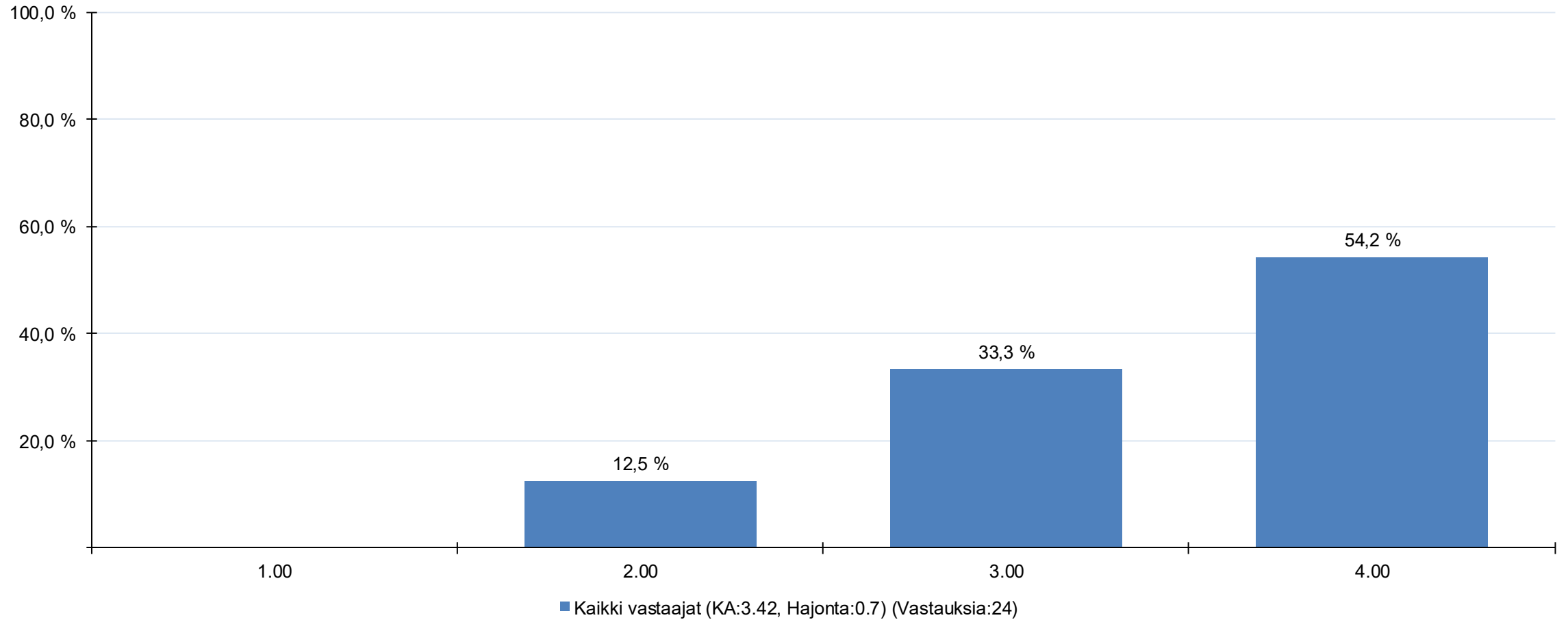
Seura hoitaa työnantajavelvoitteet mallikkaasti.

(1 = Täysin eri mieltä, 4 = Täysin samaa mieltä)



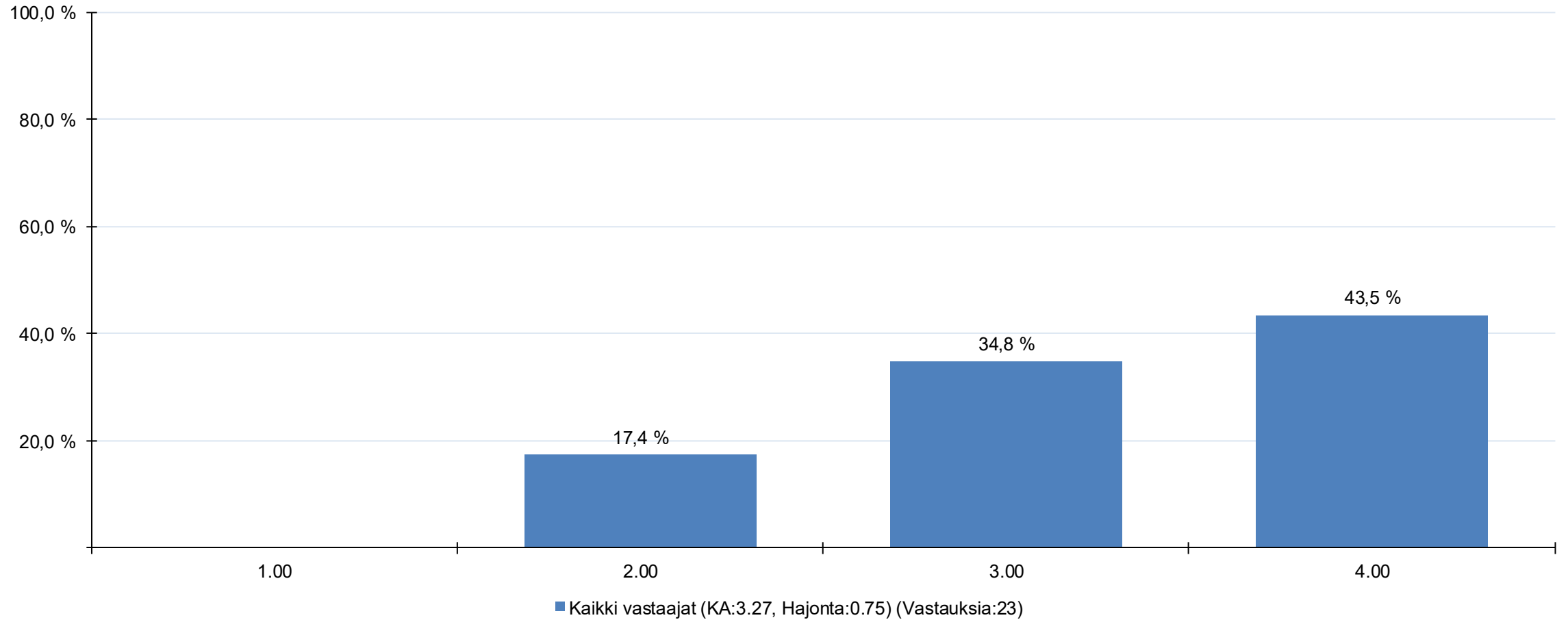
Seuran sisäinen viestintä toimii hyvin.

(1 = Täysin eri mieltä, 4 = Täysin samaa mieltä)



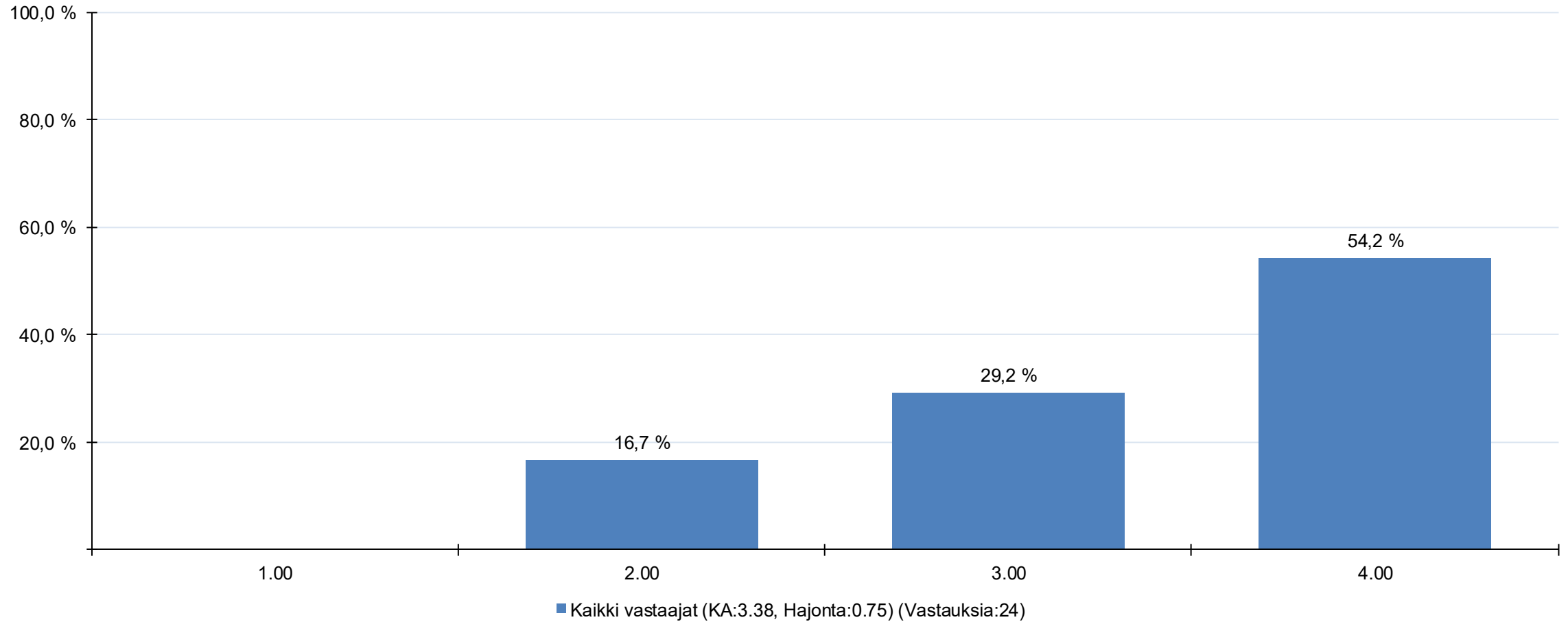
Seuran ulkoinen viestintä on hoidettu hyvin.

(1 = Täysin eri mieltä, 4 = Täysin samaa mieltä)



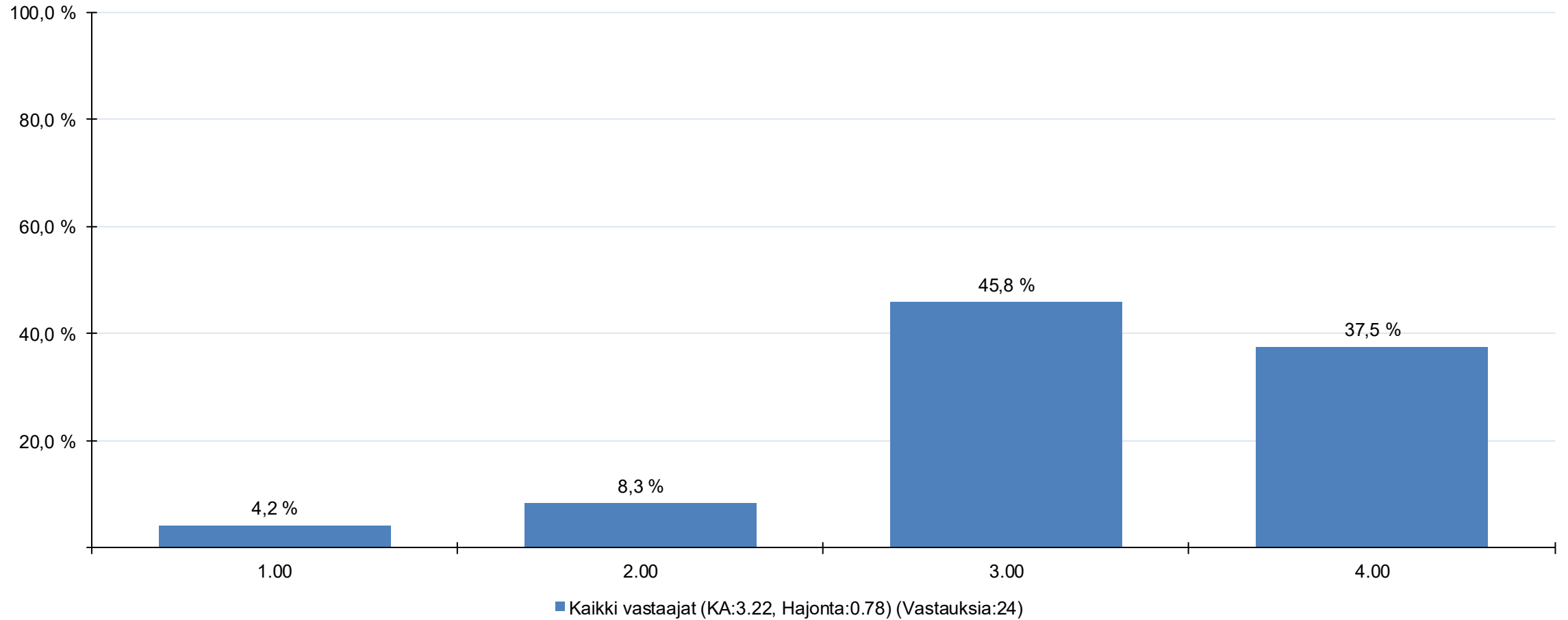
Seuran viestintä on läpinäkyvää ja ajantasaista.

(1 = Täysin eri mieltä, 4 = Täysin samaa mieltä)



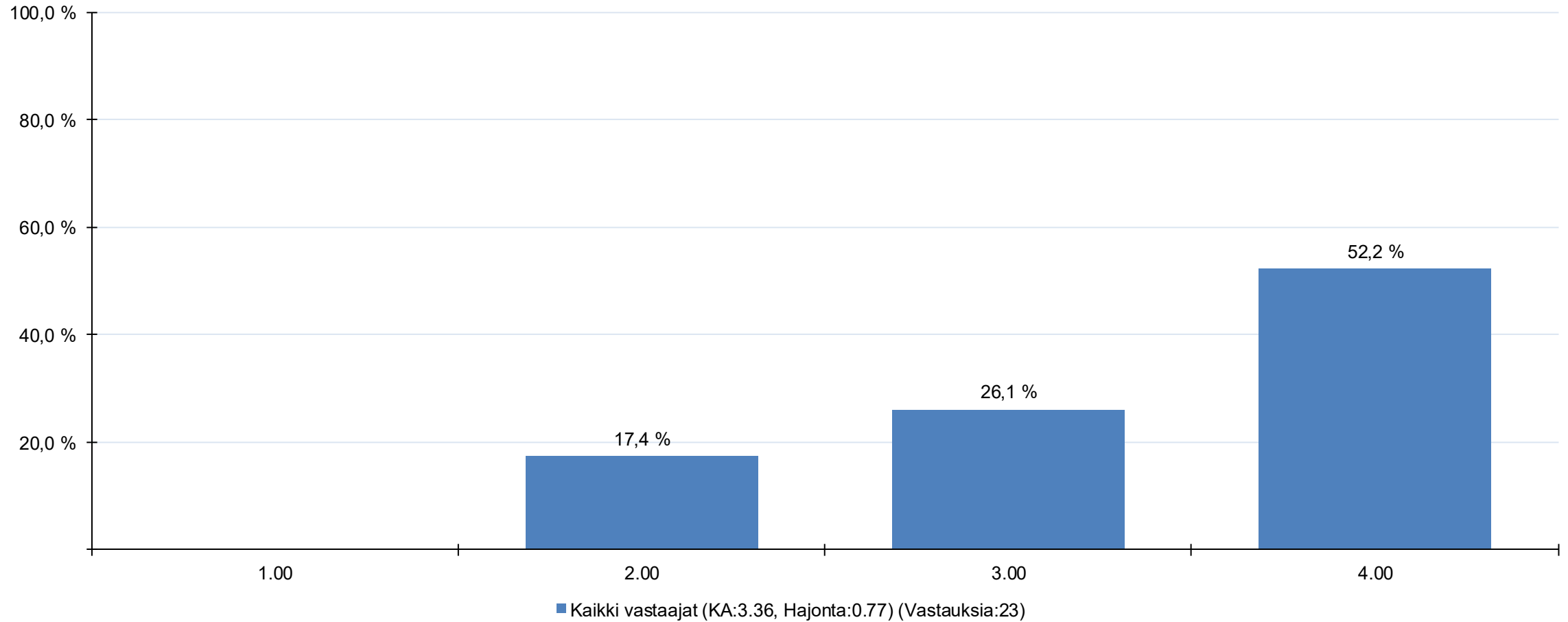
Seuran viestintä on innostavaa ja vuorovaikutteista.

(1 = Täysin eri mieltä, 4 = Täysin samaa mieltä)



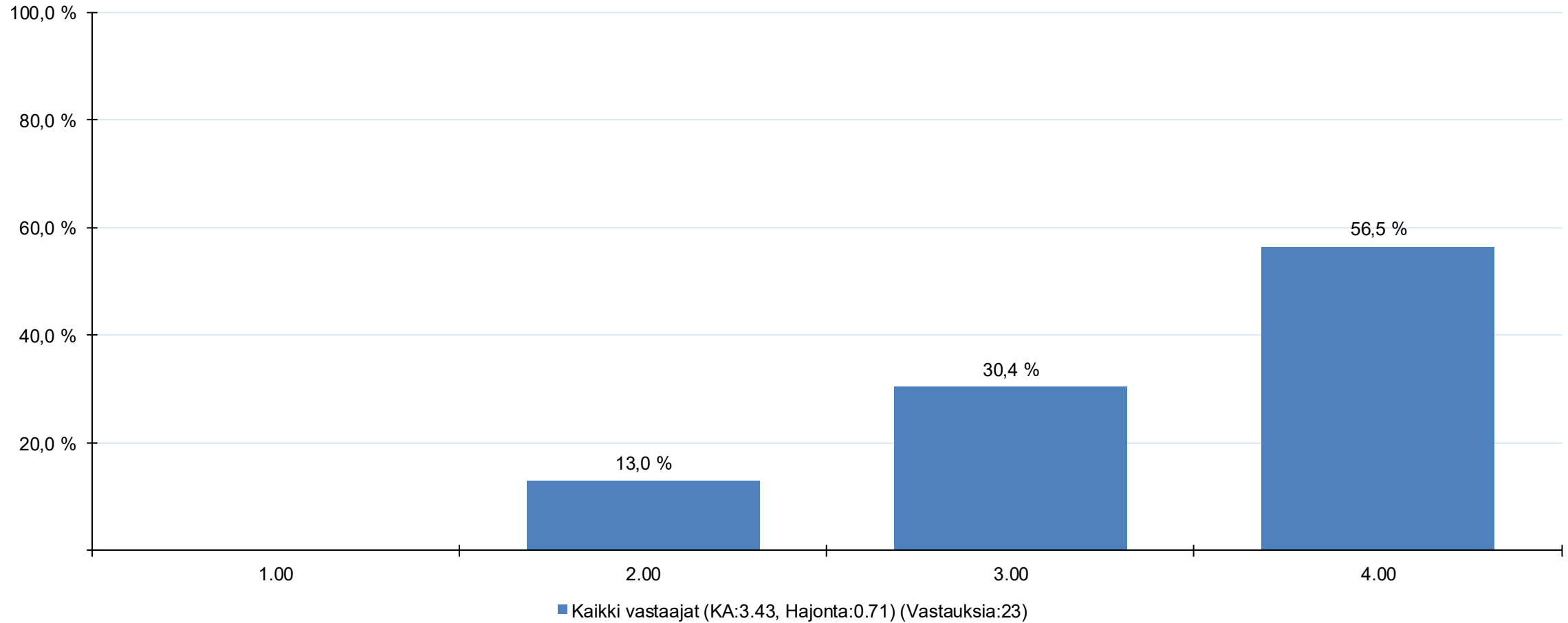
Seuran viestinnässä huomioidaan tasapuolisesti eri kohderyhmät.

(1 = Täysin eri mieltä, 4 = Täysin samaa mieltä)



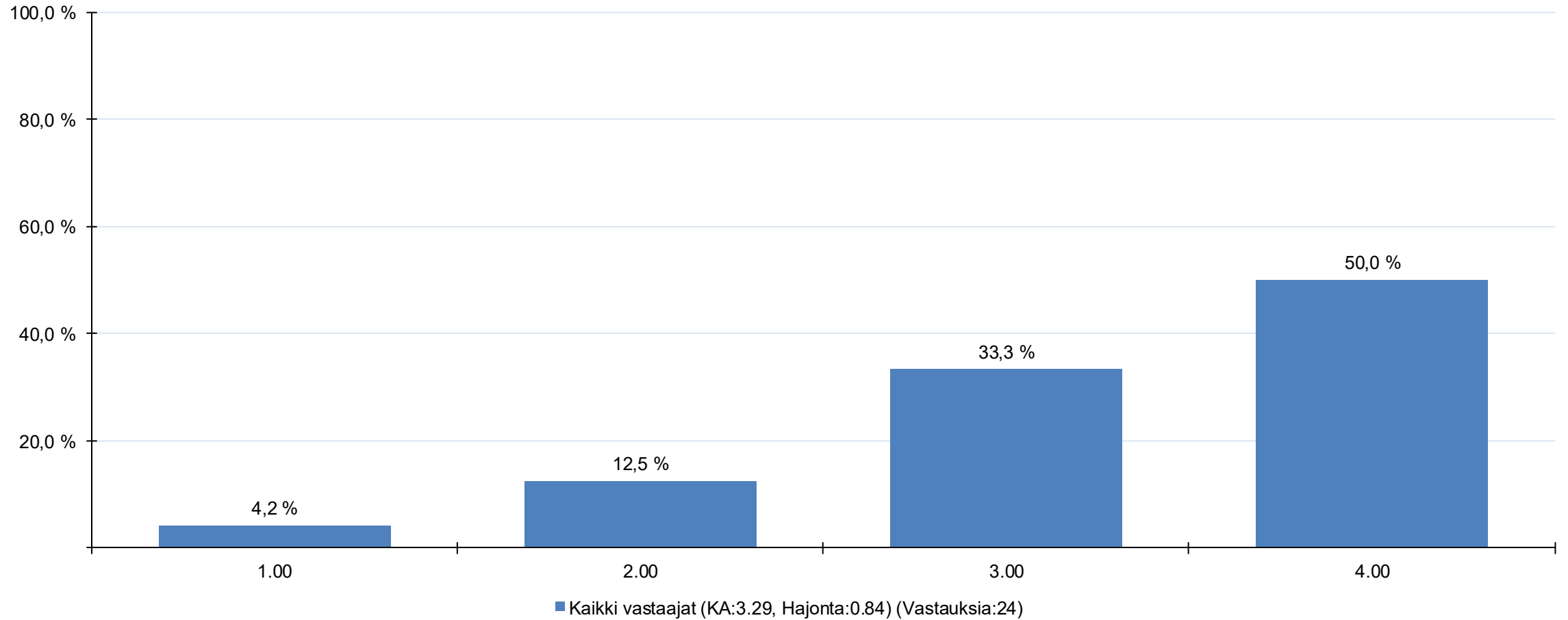
Seuran viestinnässä tuodaan esille toimintaa ja toimijoita laaja-alaisesti.

(1 = Täysin eri mieltä, 4 = Täysin samaa mieltä)



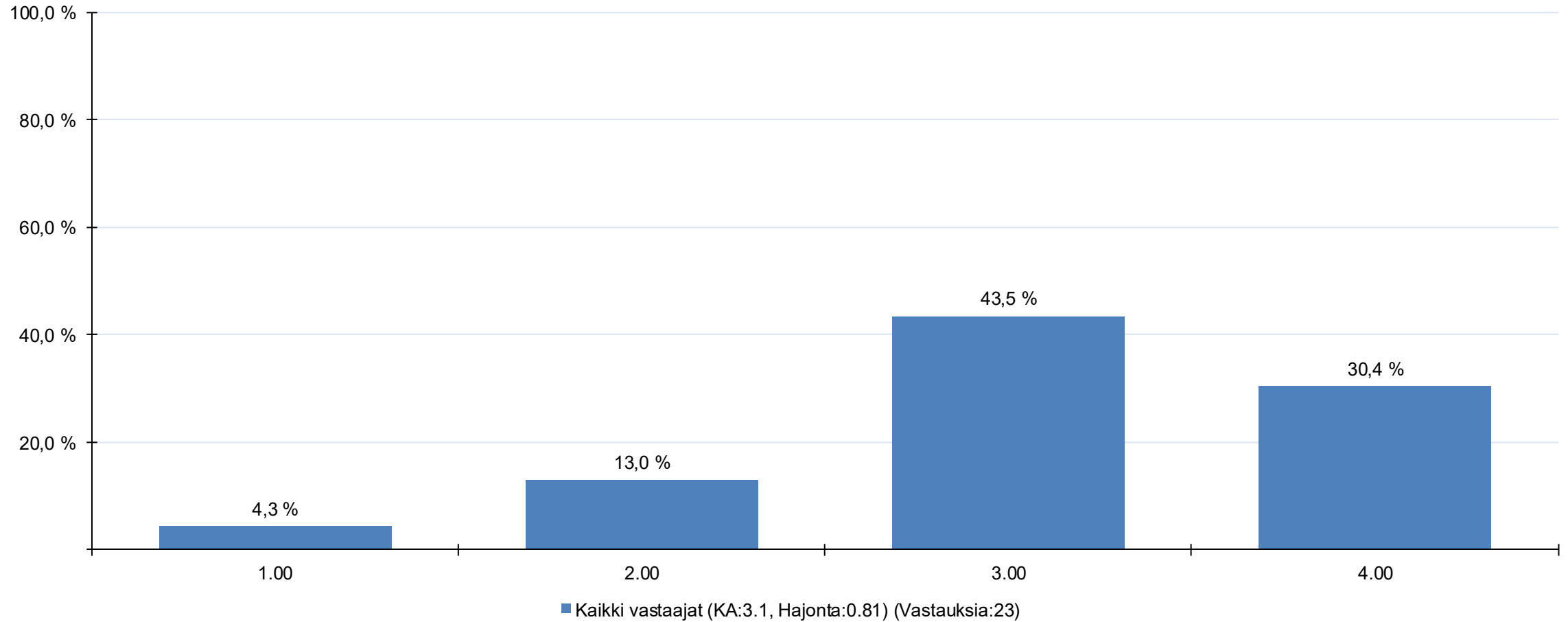
Seuralla on selkeät nettisivut.

(1 = Täysin eri mieltä, 4 = Täysin samaa mieltä)



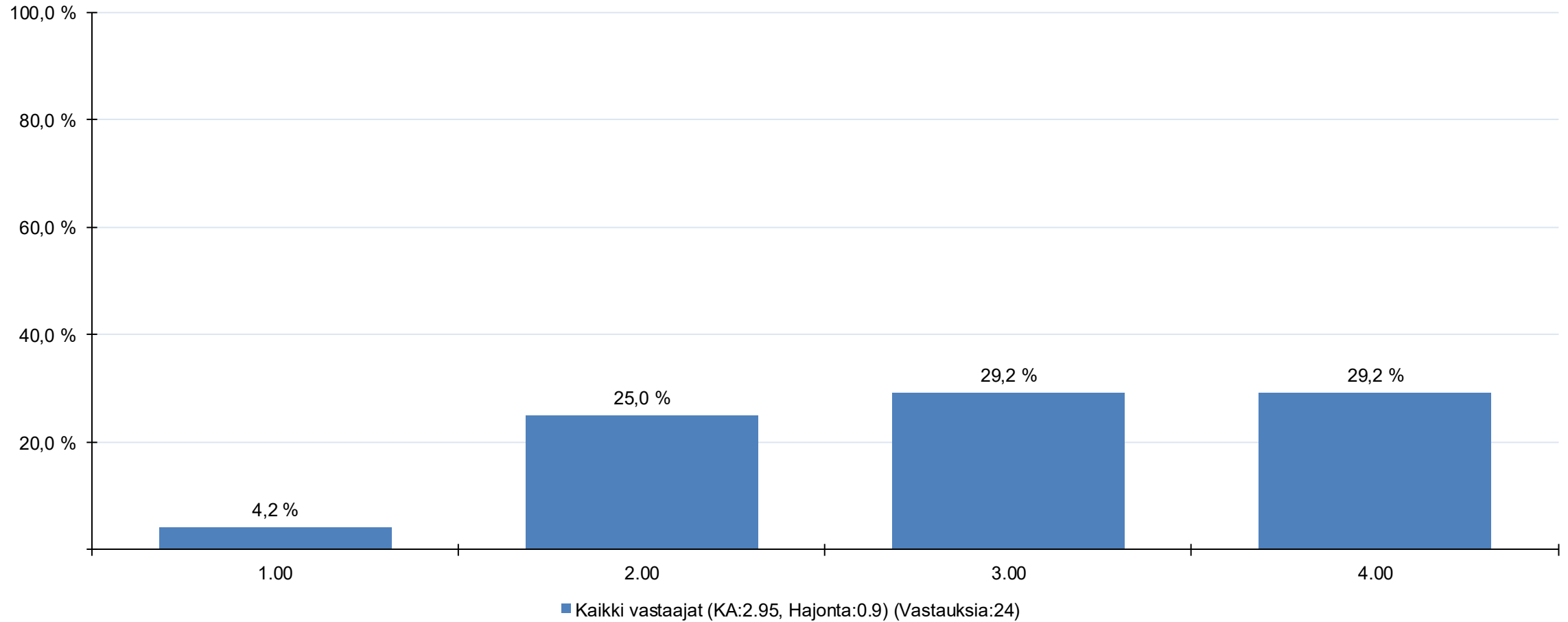
Seura markkinoi aktiivisesti toimintaa uusille kohderyhmille.

(1 = Täysin eri mieltä, 4 = Täysin samaa mieltä)



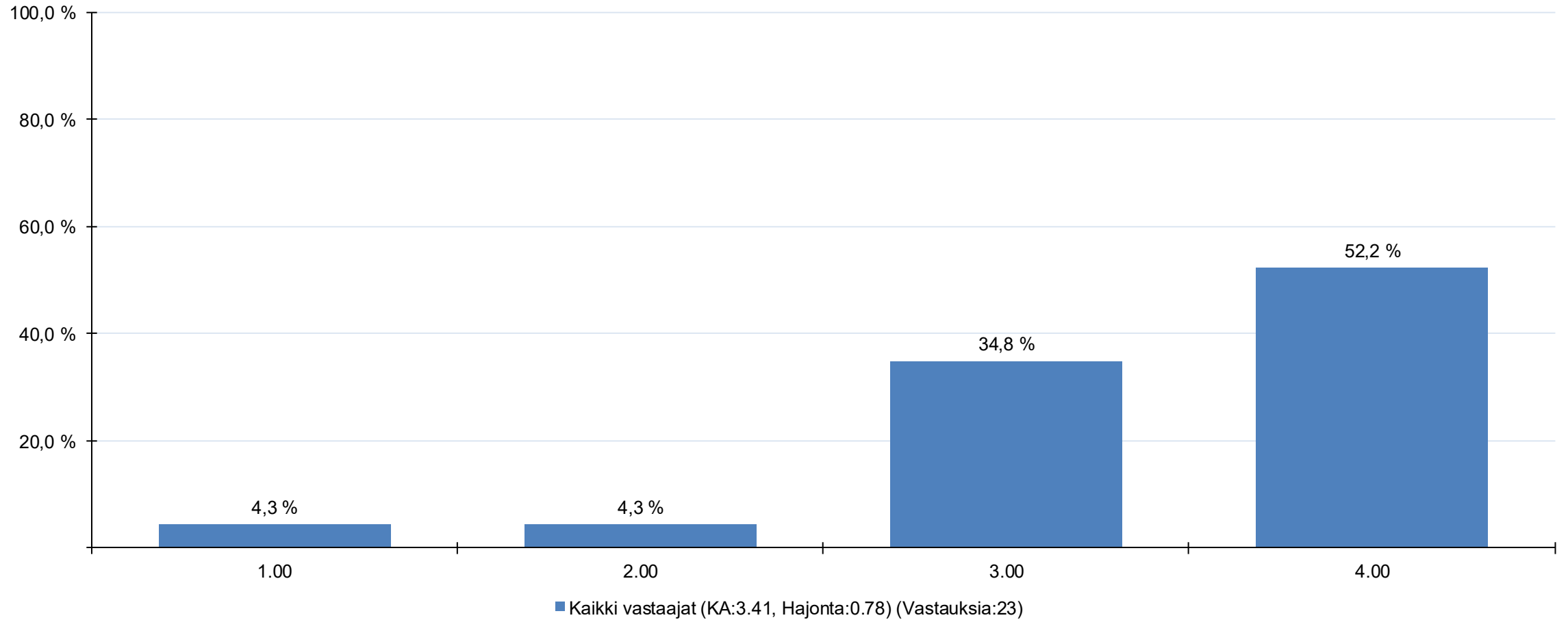
Seurassa rekrytoidaan aktiivisesti uusia tekijöitä.

(1 = Täysin eri mieltä, 4 = Täysin samaa mieltä)



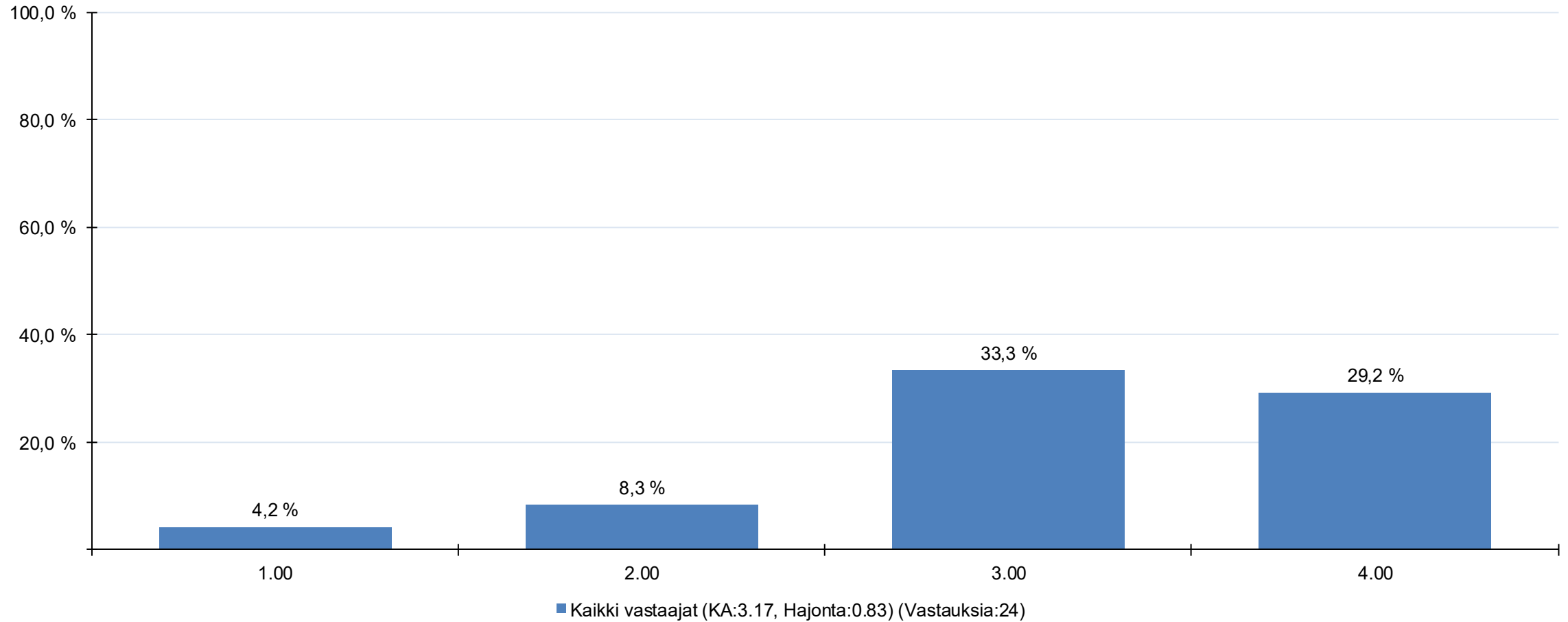
Uusien ihmisten on helppo tulla seuraan.

(1 = Täysin eri mieltä, 4 = Täysin samaa mieltä)



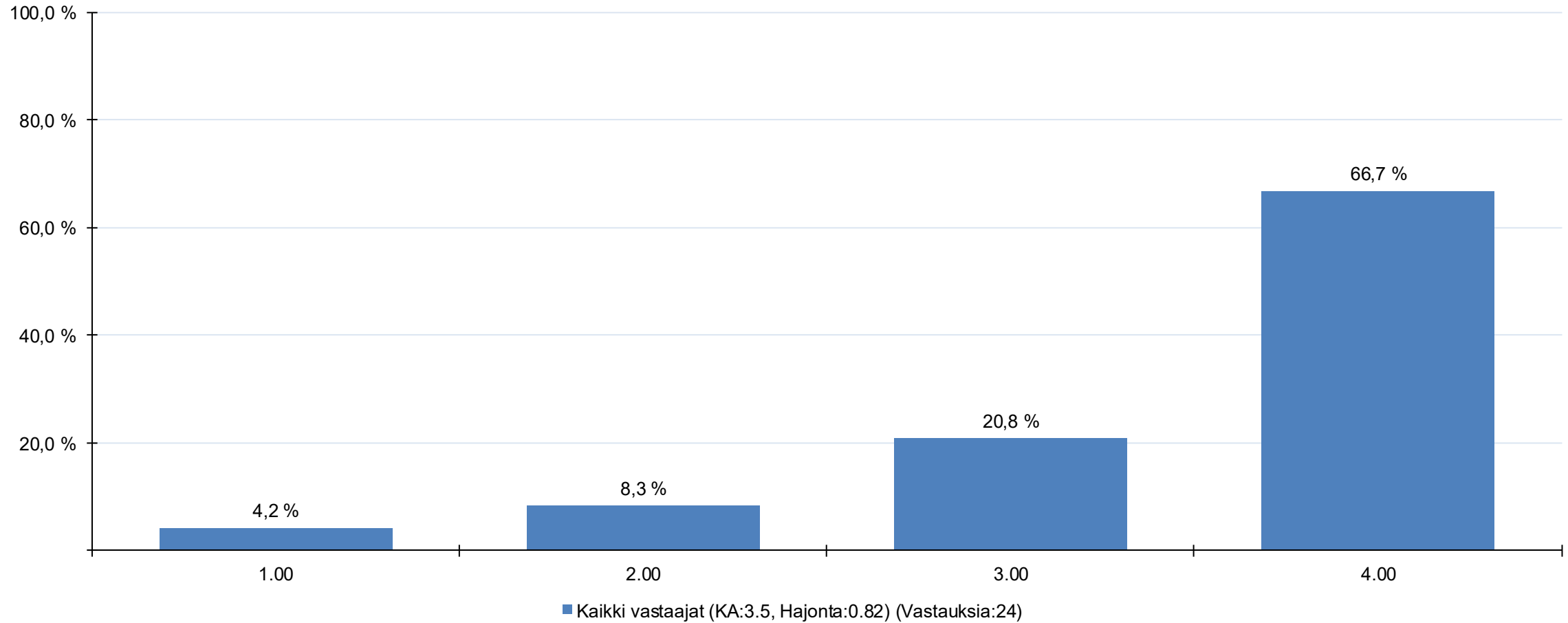
Seuran uudet toimijat perehdytetään hyvin uusiin tehtäviin.

(1 = Täysin eri mieltä, 4 = Täysin samaa mieltä)



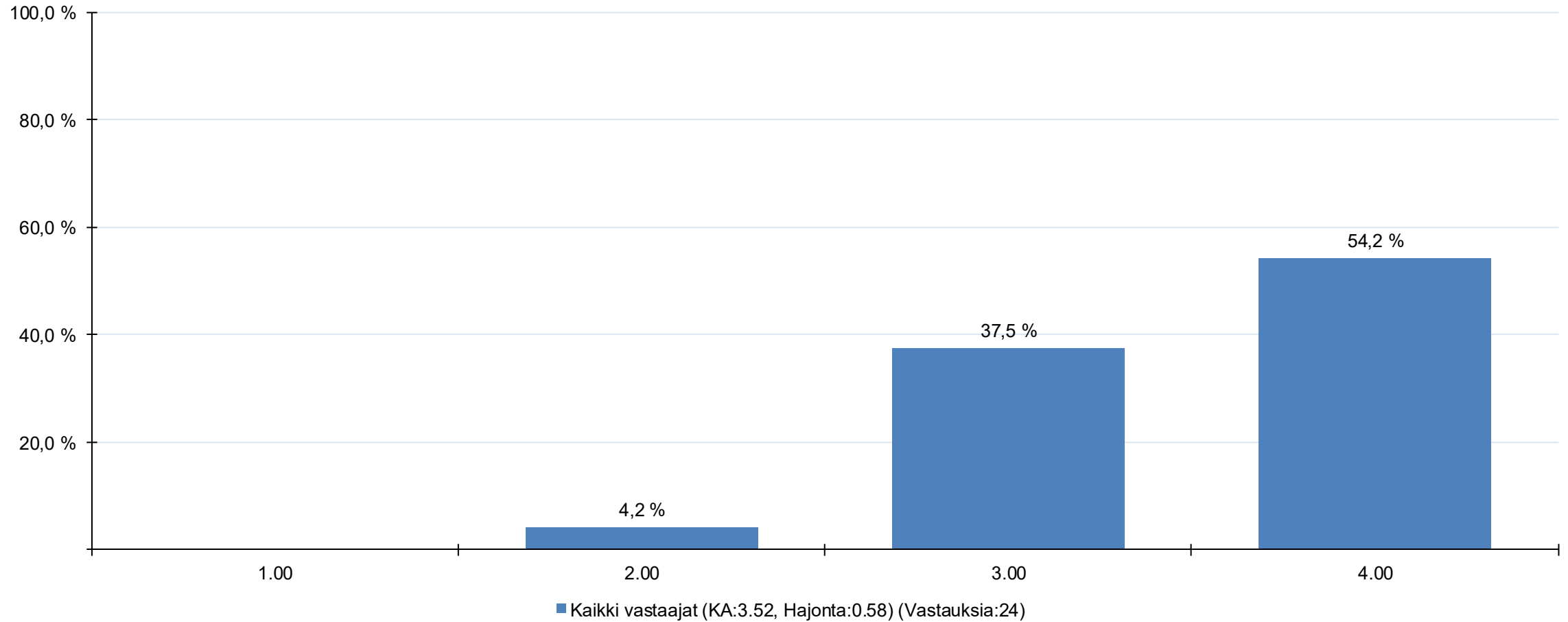
Seurassa kiitetään ja palkitaan tasapuolisesti osallistujia ja toimijoita.

(1 = Täysin eri mieltä, 4 = Täysin samaa mieltä)



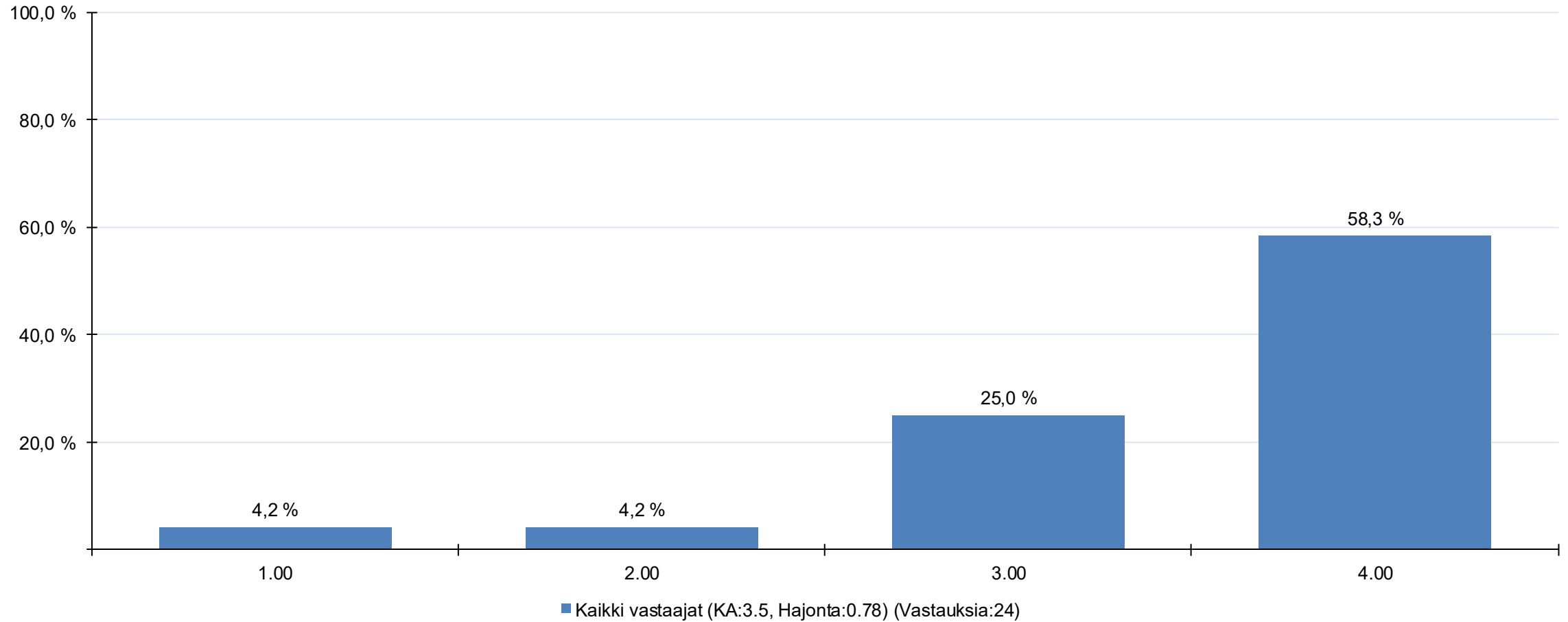
Seuran ohjaajat ja valmentajat ovat hyvin koulutettuja.

(1 = Täysin eri mieltä, 4 = Täysin samaa mieltä)



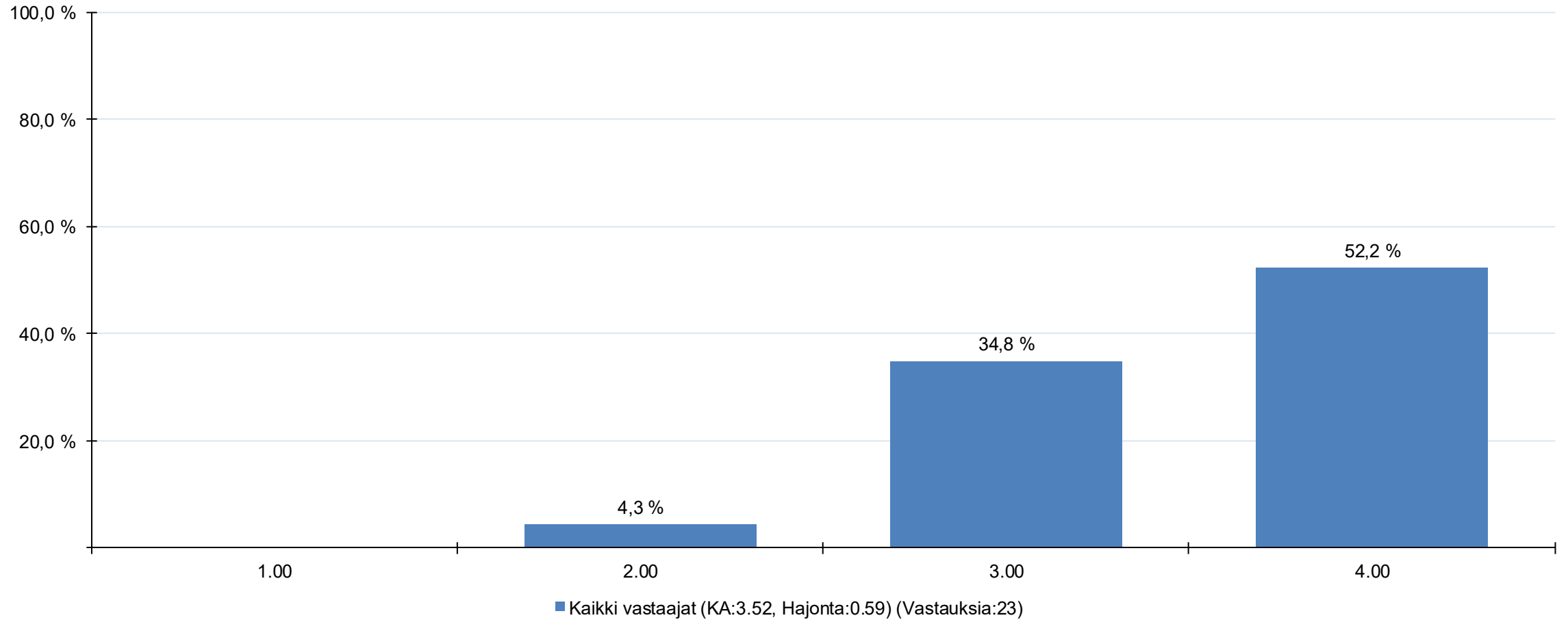
Seura tukee hyvin eri toimijoiden osaamisen kehittymistä.

(1 = Täysin eri mieltä, 4 = Täysin samaa mieltä)



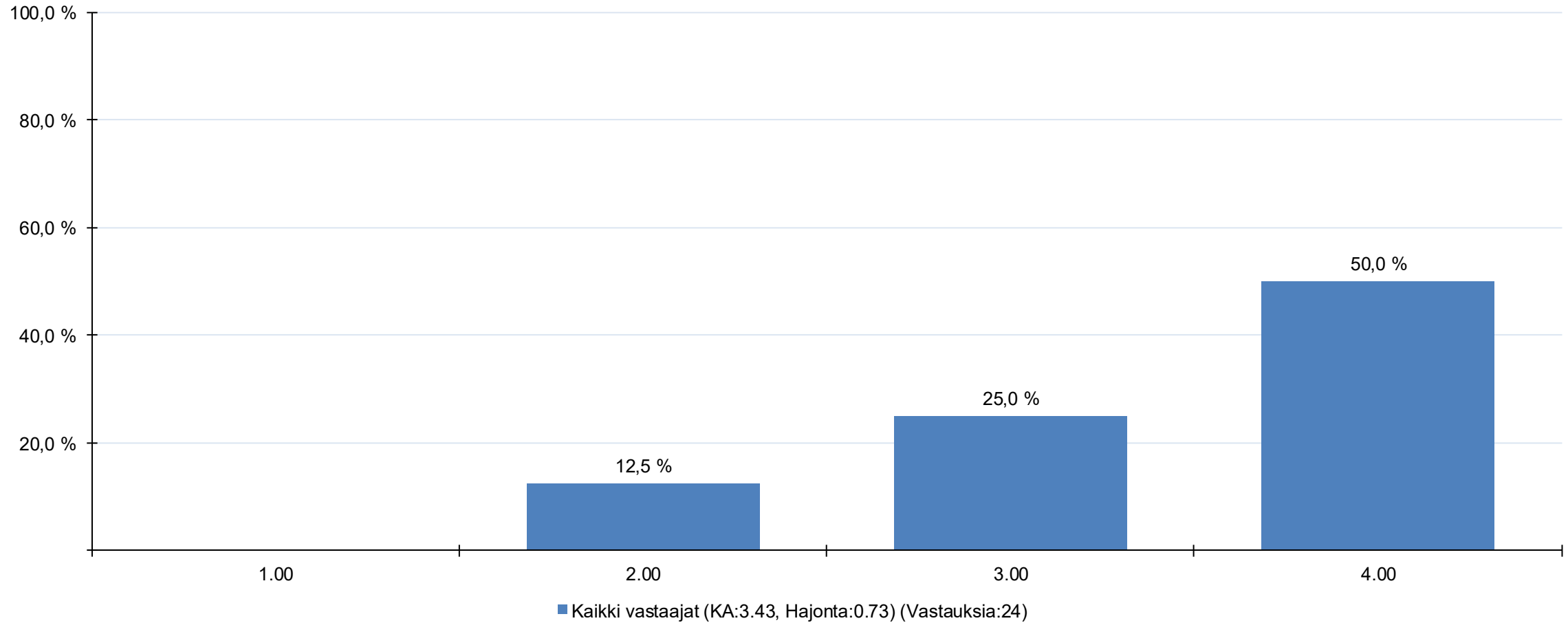
Omat tehtäväni seurassa ovat mielekkäitä.

(1 = Täysin eri mieltä, 4 = Täysin samaa mieltä)



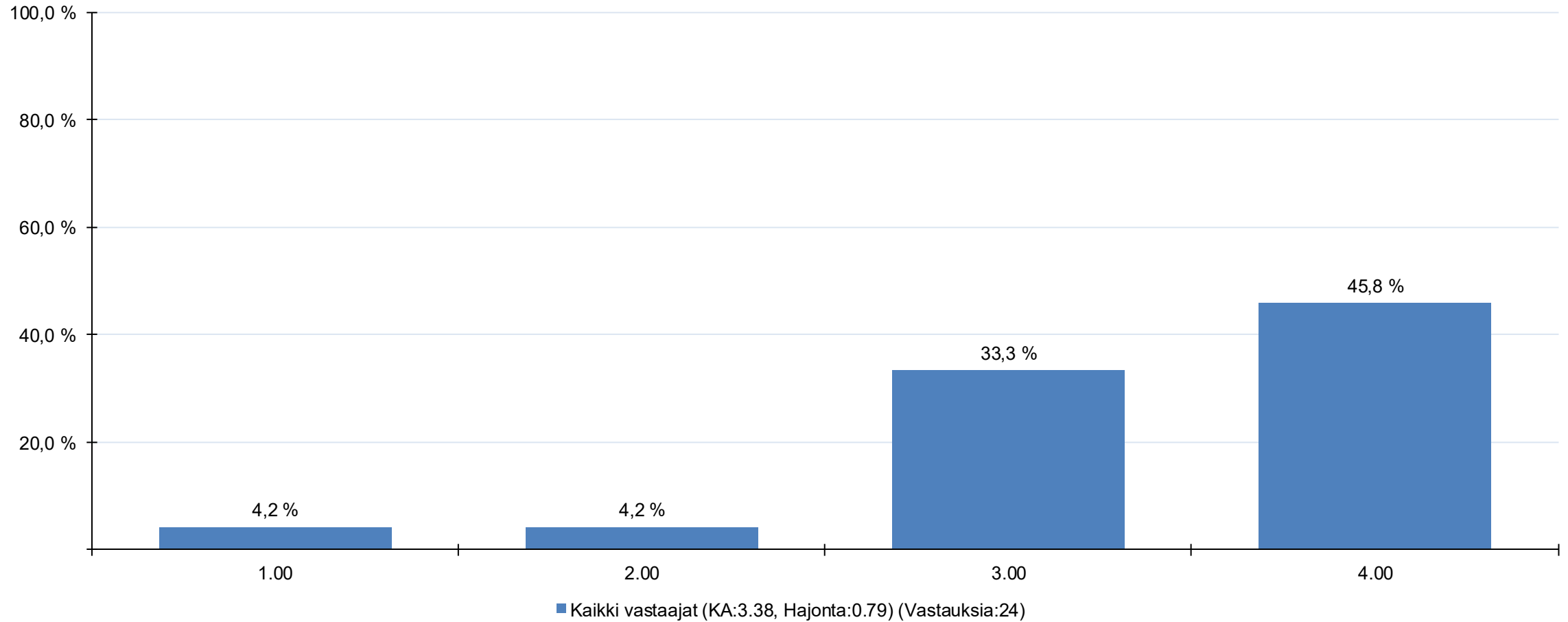
Minulla on sopiva määrä tehtäviä seurassa.

(1 = Täysin eri mieltä, 4 = Täysin samaa mieltä)



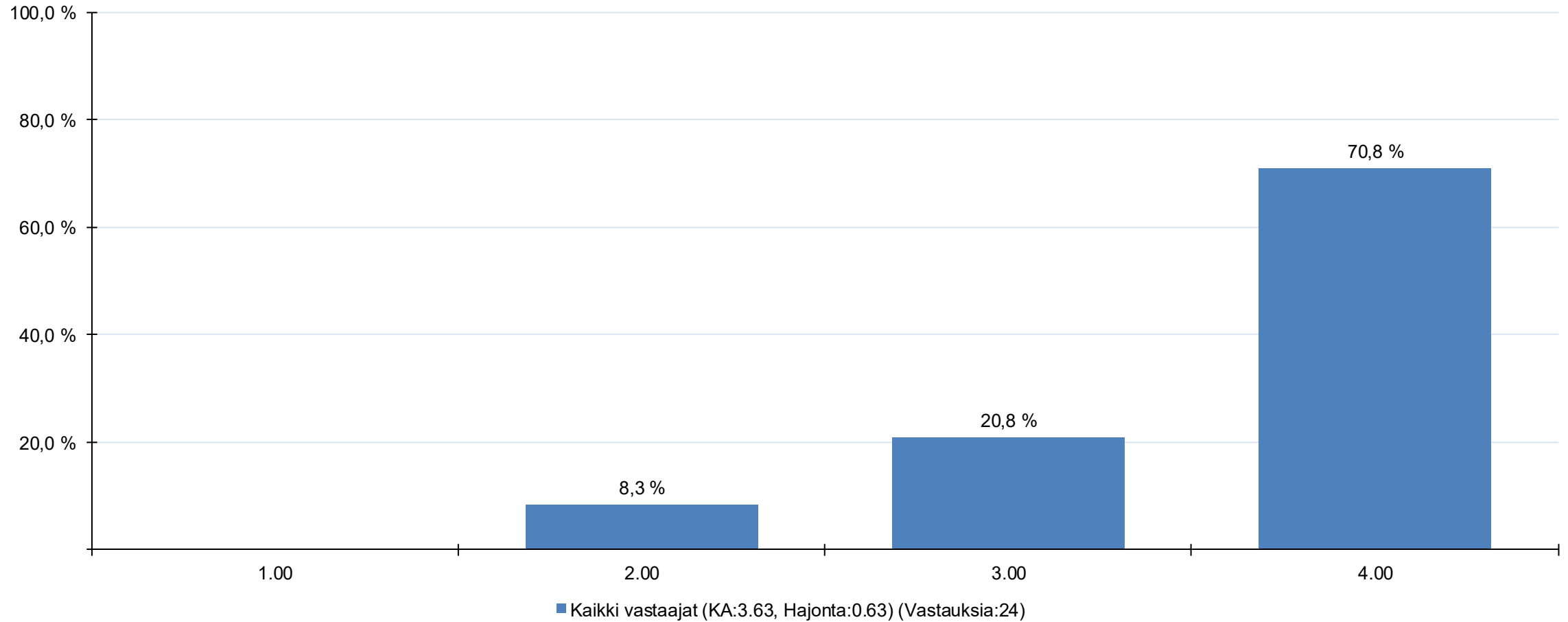
Olen tyytyväinen tekemästani työstä seuralta saamaani korvaukseen/ huomiointiin.

(1 = Täysin eri mieltä, 4 = Täysin samaa mieltä)



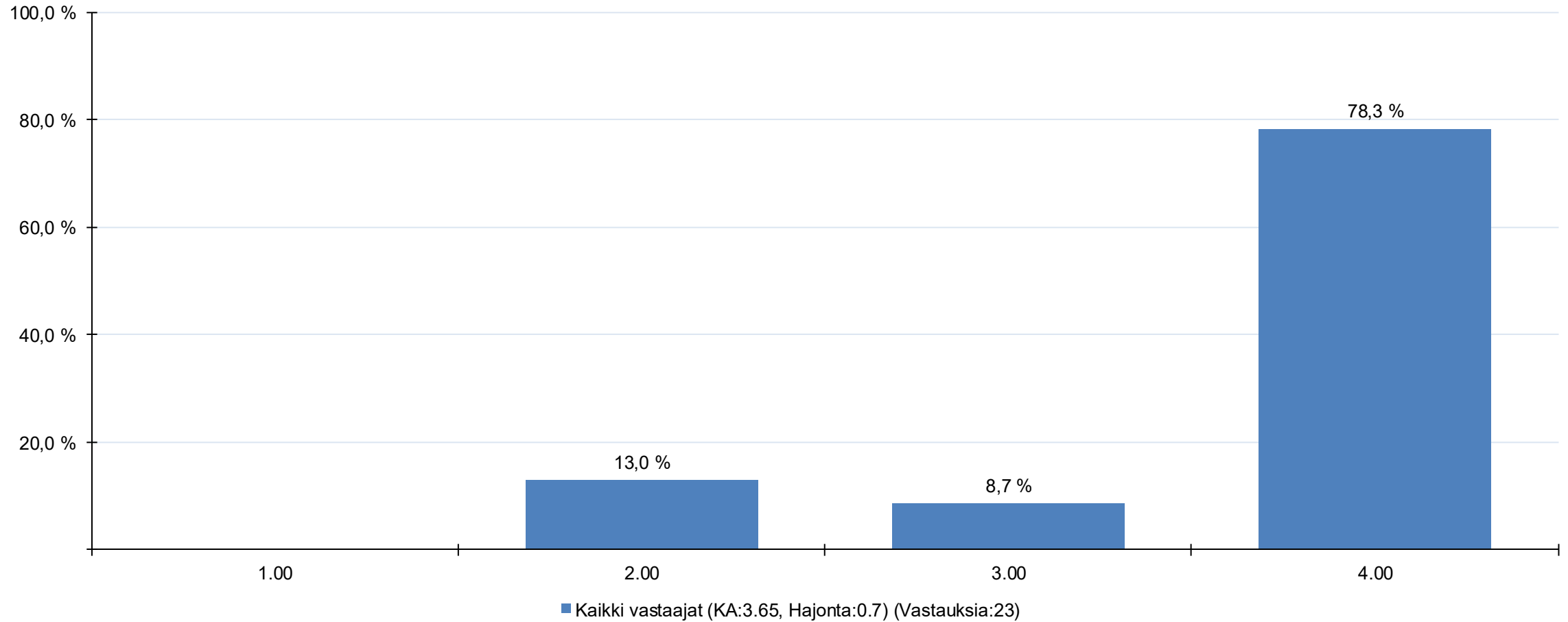
Seurassa on kannustava ilmapiiri.

(1 = Täysin eri mieltä, 4 = Täysin samaa mieltä)



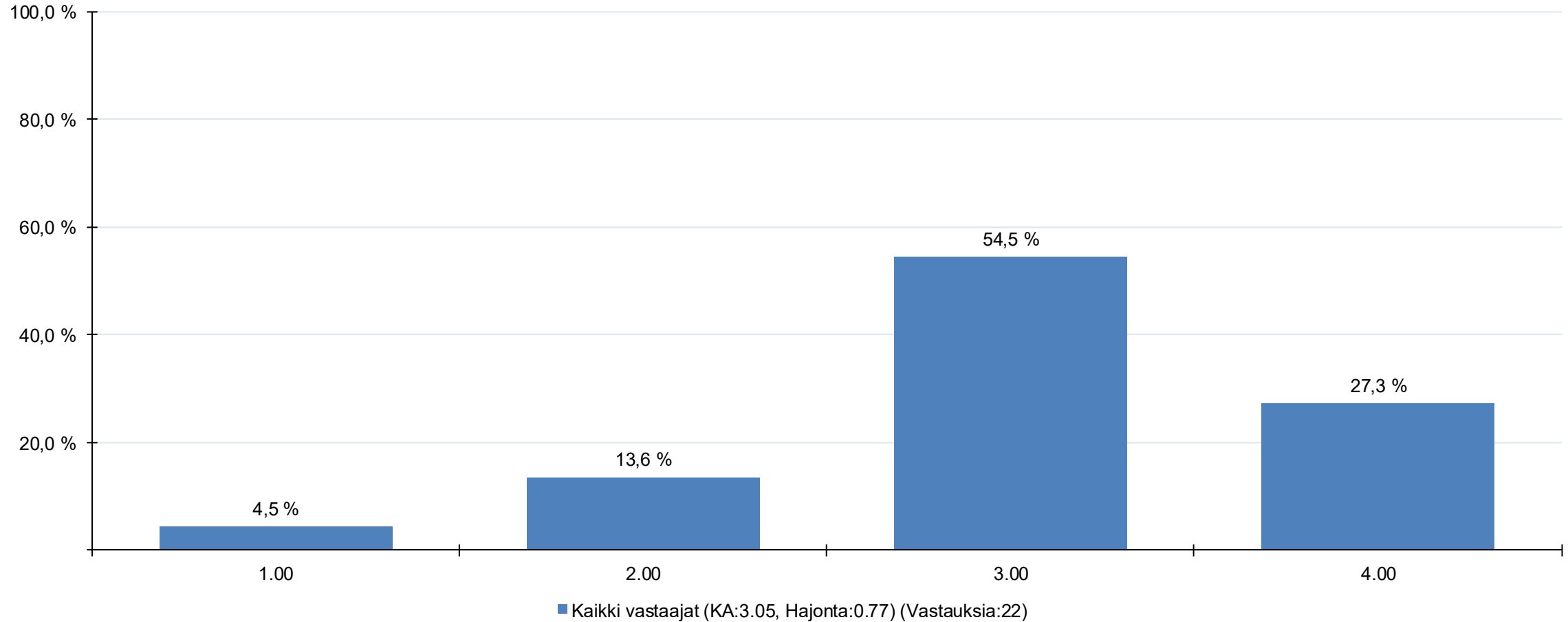
Seurassa on hyvä yhteishenki.

(1 = Täysin eri mieltä, 4 = Täysin samaa mieltä)



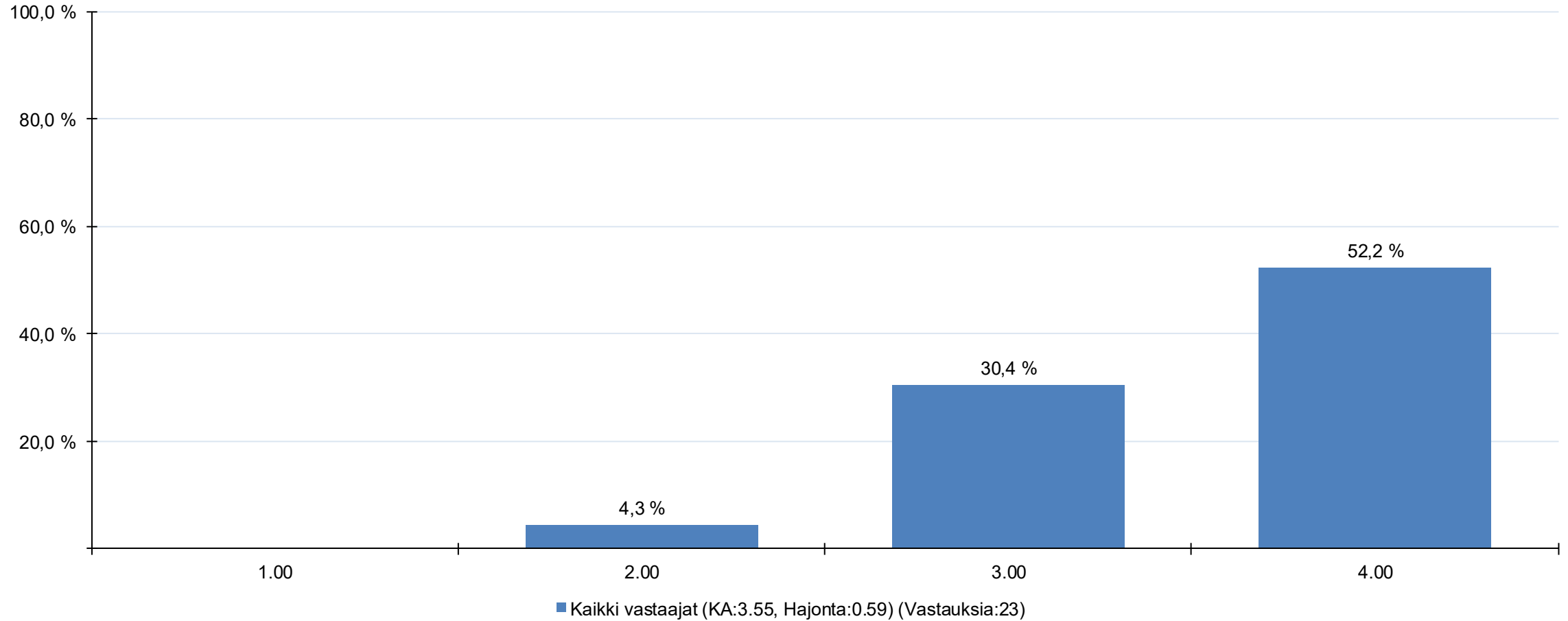
Seurassa järjestetään riittävästi yhteisöllisyyttä vahvistavia tapahtumia (juhlia, yhteisiä kohtaamisia...).

(1 = Täysin eri mieltä, 4 = Täysin samaa mieltä)



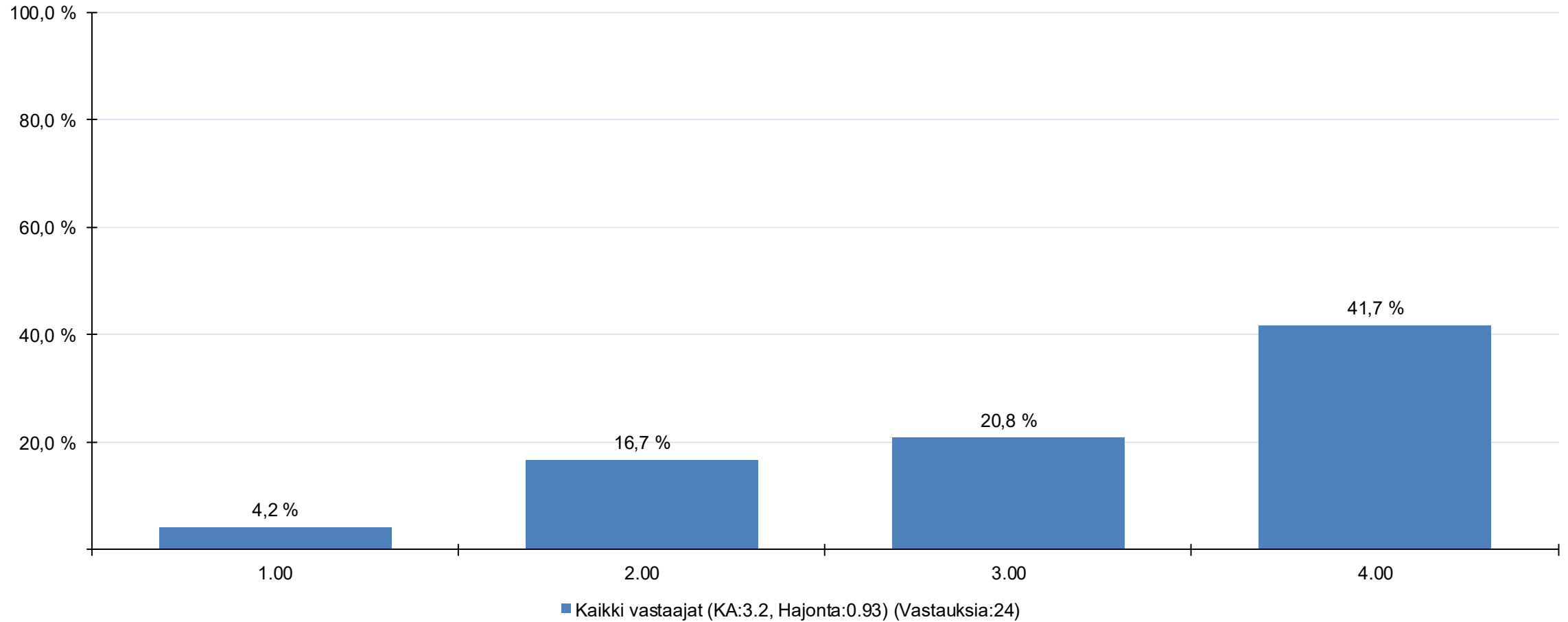
Seuran joukkueiden/ryhmien välinen yhteistyö toimii hyvin.

(1 = Täysin eri mieltä, 4 = Täysin samaa mieltä)



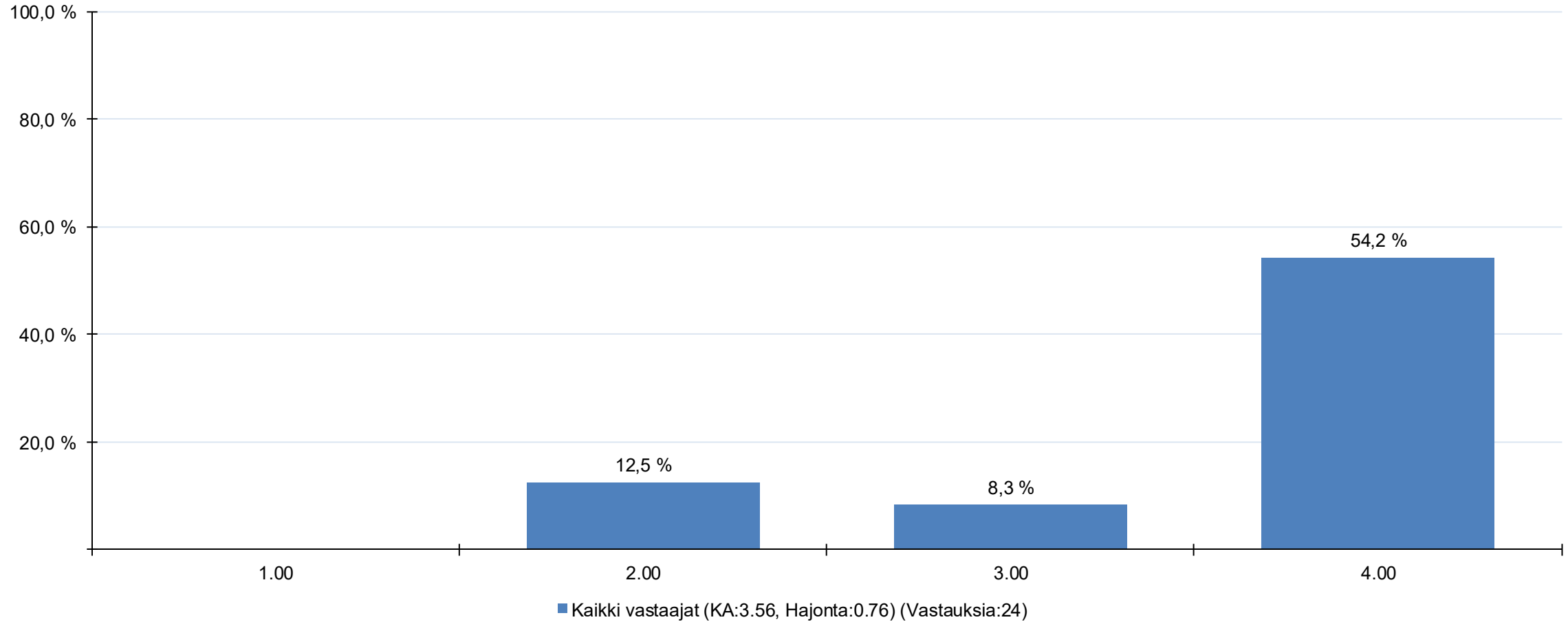
Seuran ilmapiiri mahdollistaa vaikeiden asioiden esille tuomisen.

(1 = Täysin eri mieltä, 4 = Täysin samaa mieltä)



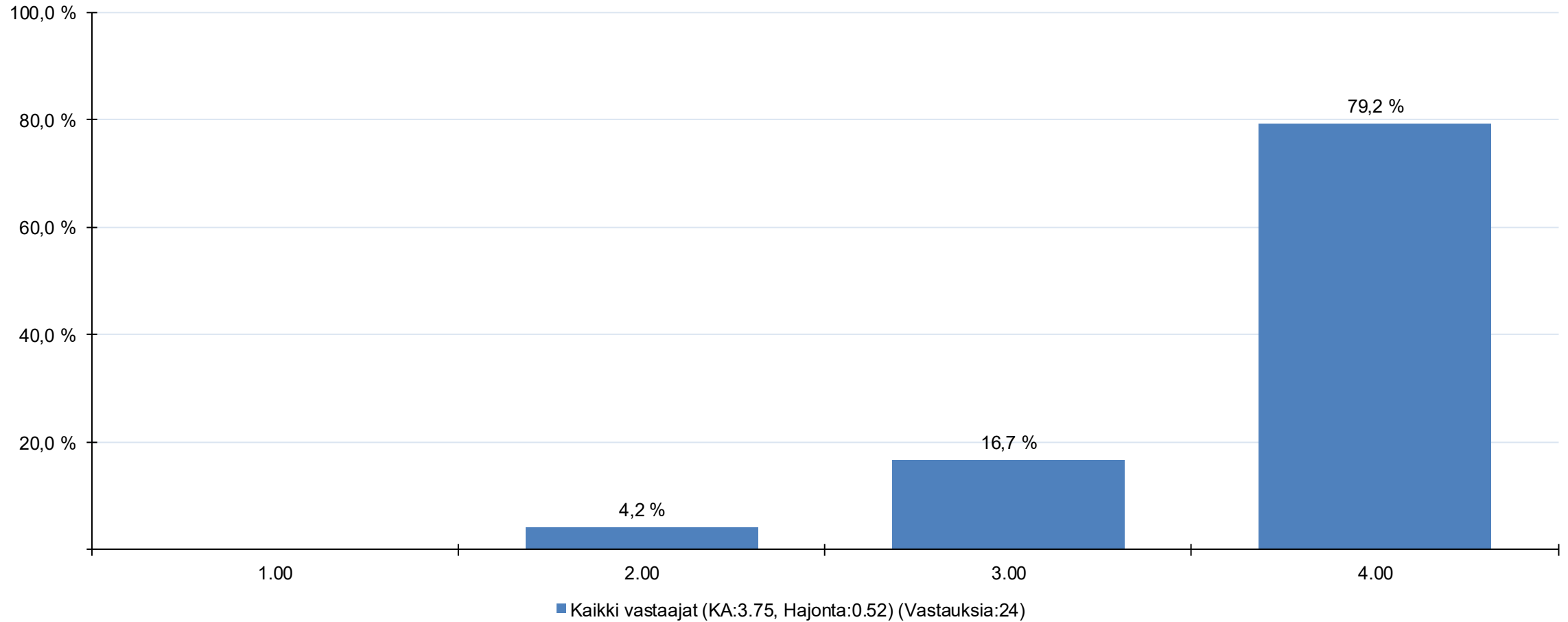
Seuralla on toimintatapa vaikeiden asioiden / epäasiallisen käytöksen käsittelyyn.

(1 = Täysin eri mieltä, 4 = Täysin samaa mieltä)



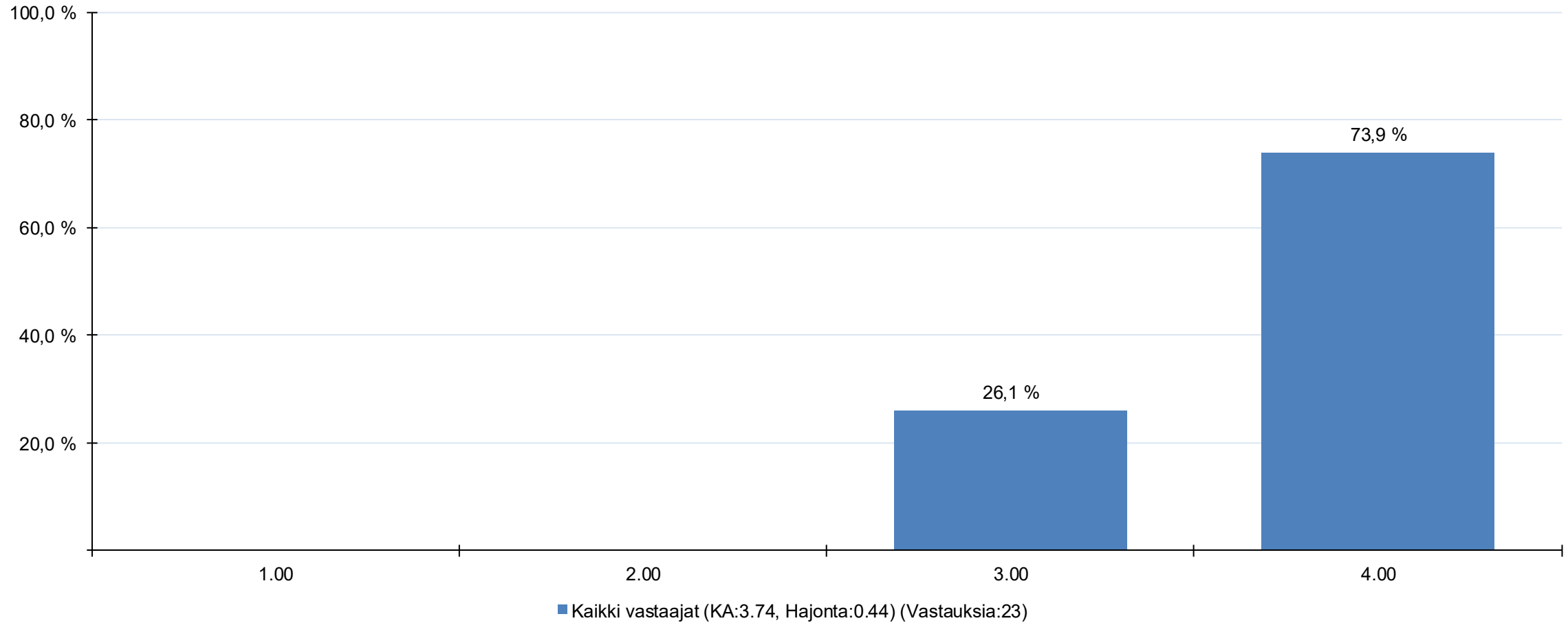
Olen ylpeä seurastamme.

(1 = Täysin eri mieltä, 4 = Täysin samaa mieltä)



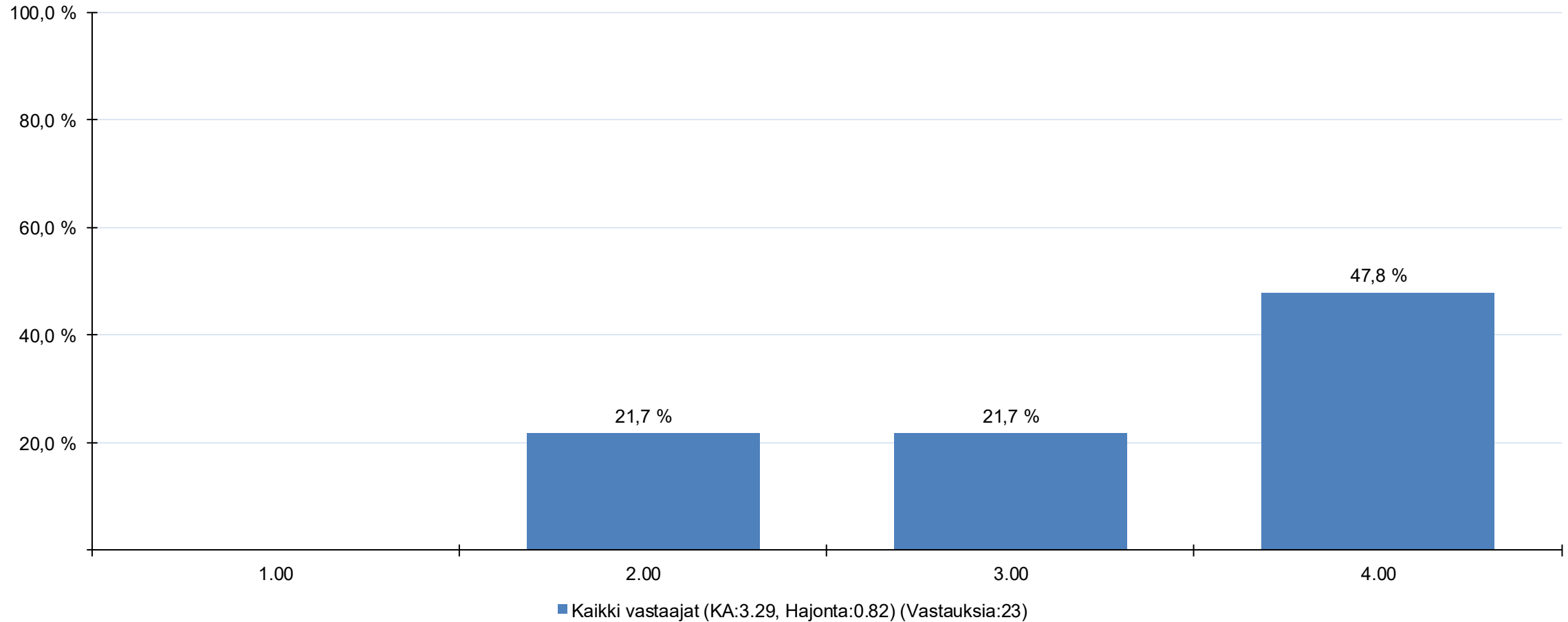
Osallistumis-/toimintamaksut ovat kohtuulliset.

(1 = Täysin eri mieltä, 4 = Täysin samaa mieltä)



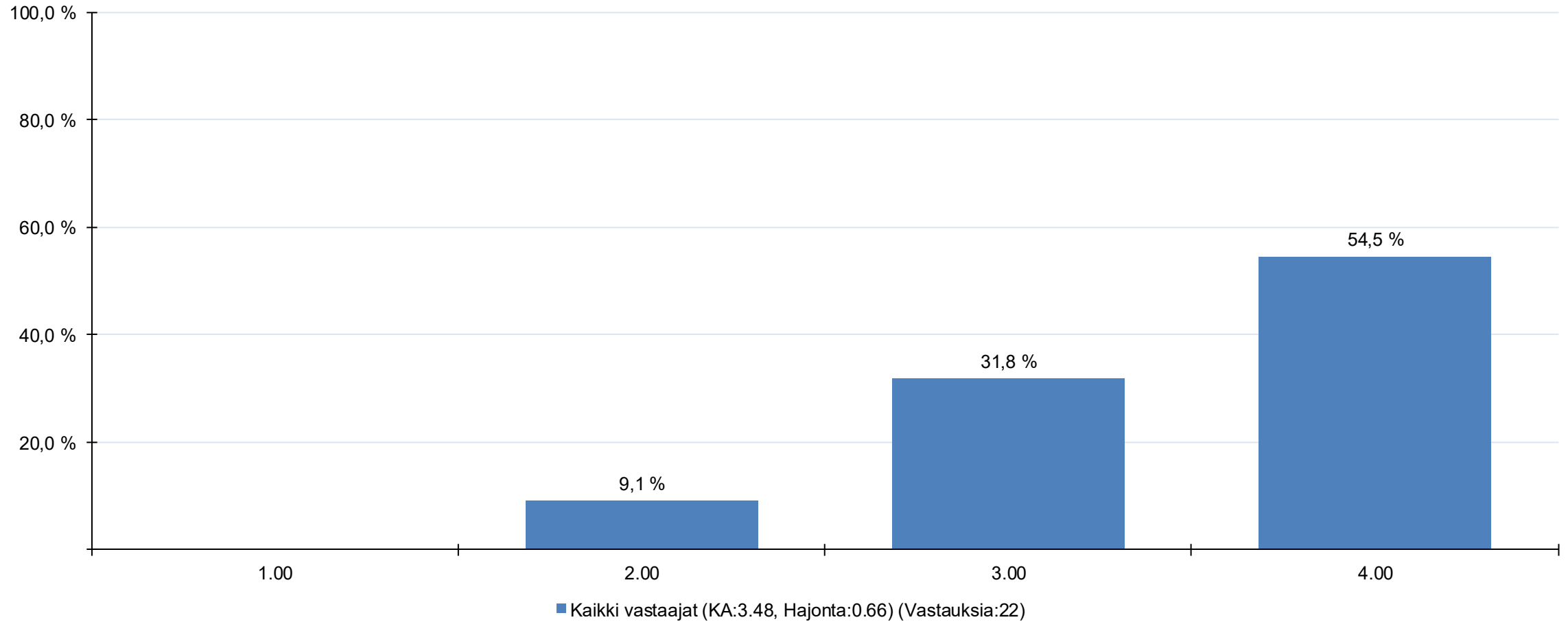
Seuralla/joukkueella/ ryhmällä on sopivasti yhteisiä varainkeruuoperaatioita (esim. Tuotemyyntiä, arpojen myyntiä, ilmoitusten myyntiä...).

(1 = Täysin eri mieltä, 4 = Täysin samaa mieltä)



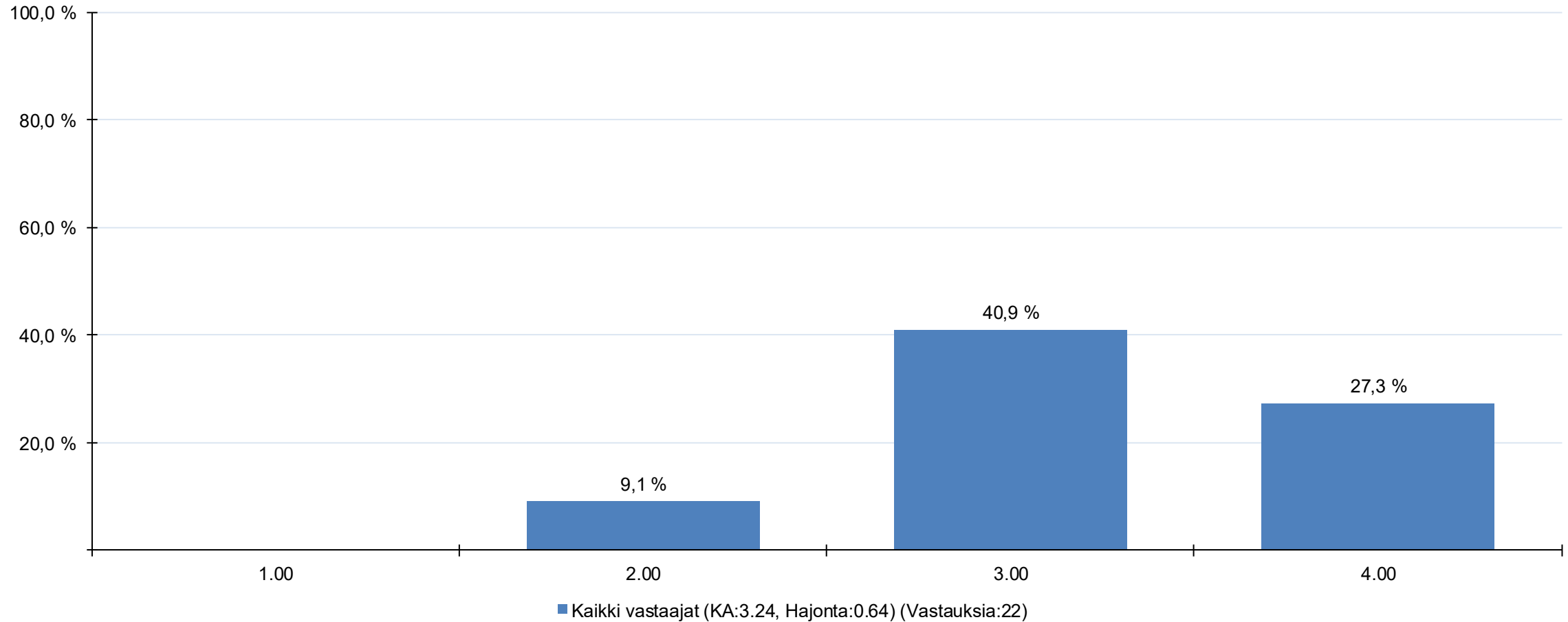
Seuralla/joukkueella/ ryhmällä on sopiva määrä talkoita.

(1 = Täysin eri mieltä, 4 = Täysin samaa mieltä)



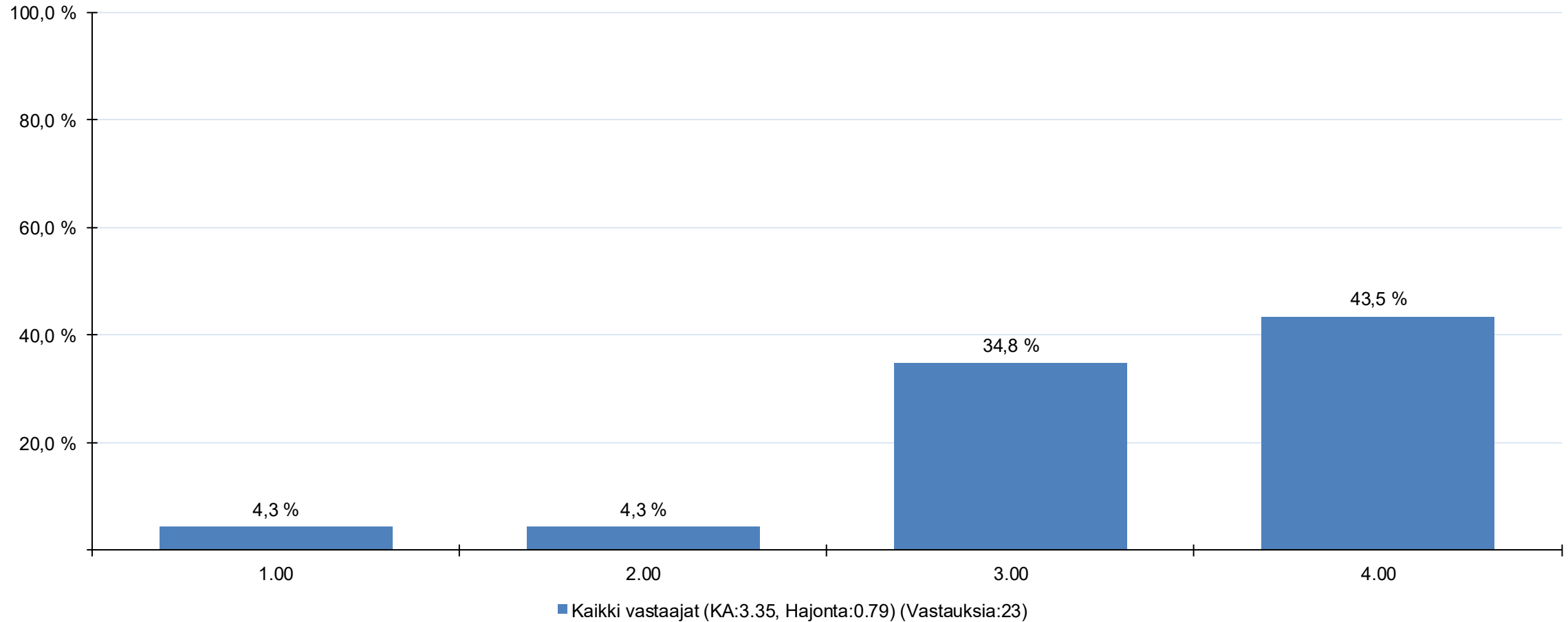
Seuralla on toimintamalli liikenteen aiheuttamien päästöjen vähentämiseksi, esim. suositus kimppekyytien sopimiseen.

(1 = Täysin eri mieltä, 4 = Täysin samaa mieltä)



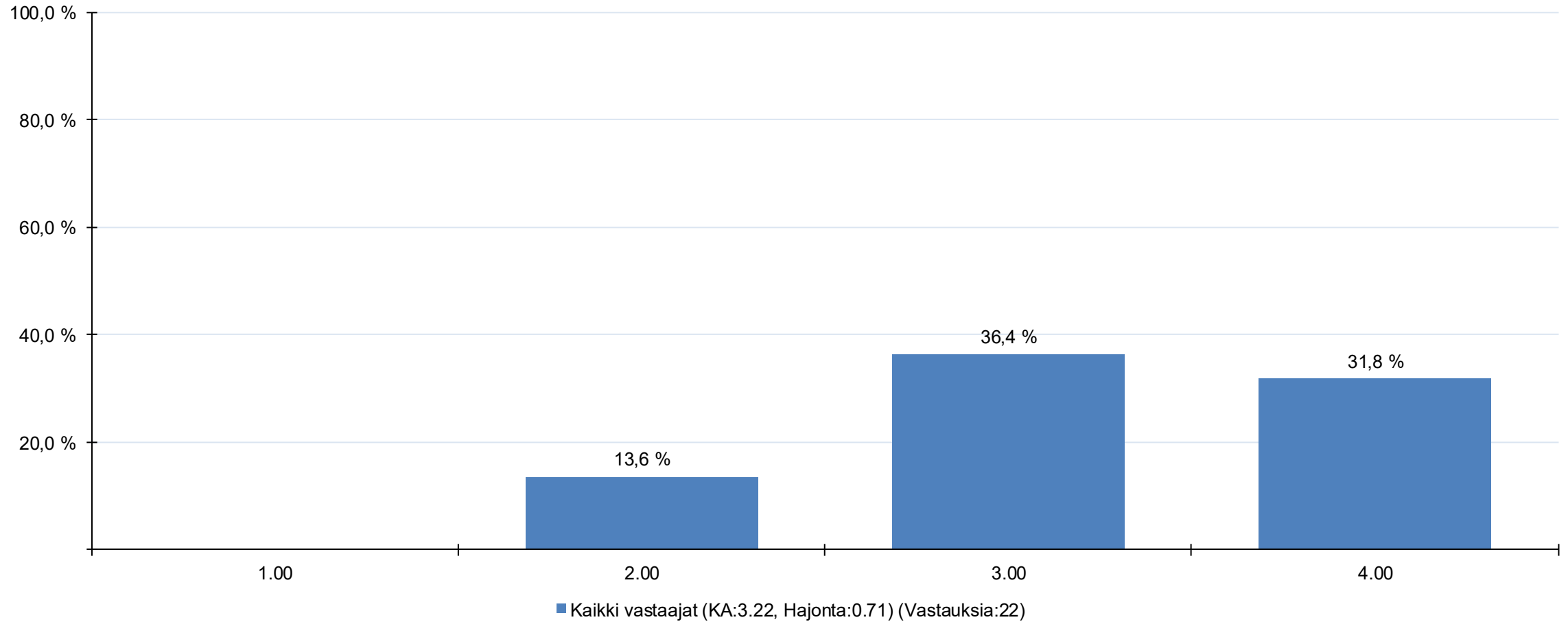
Seuran tapahtumajärjestelyissä huomioidaan ympäristöasiat (yleisön ja osallistujien kulkutavat, tarjoilujen ekologisuus, materiaalien uudelleenkäyttö, jätteiden lajittelu, jne.)

(1 = Täysin eri mieltä, 4 = Täysin samaa mieltä)



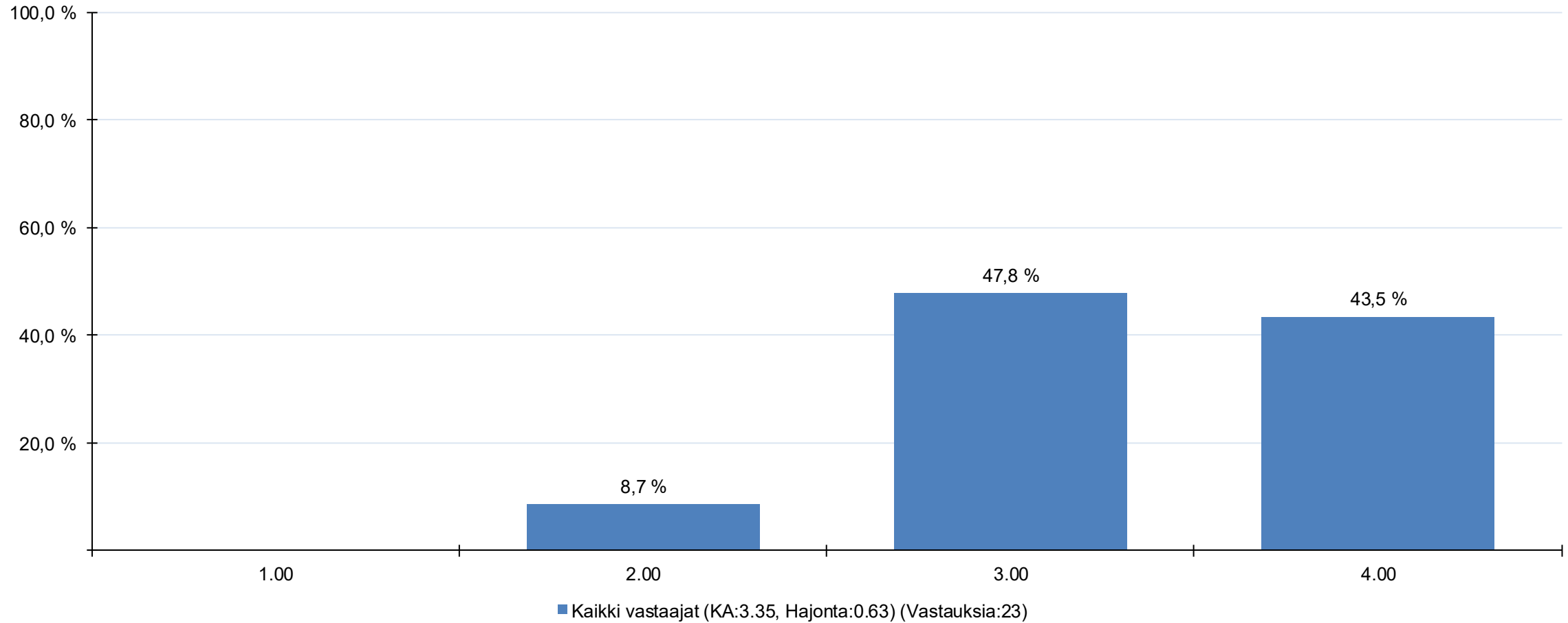
Seurassa ohjeistetaan varusteiden huoltamiseen ja kierrättämiseen.

(1 = Täysin eri mieltä, 4 = Täysin samaa mieltä)



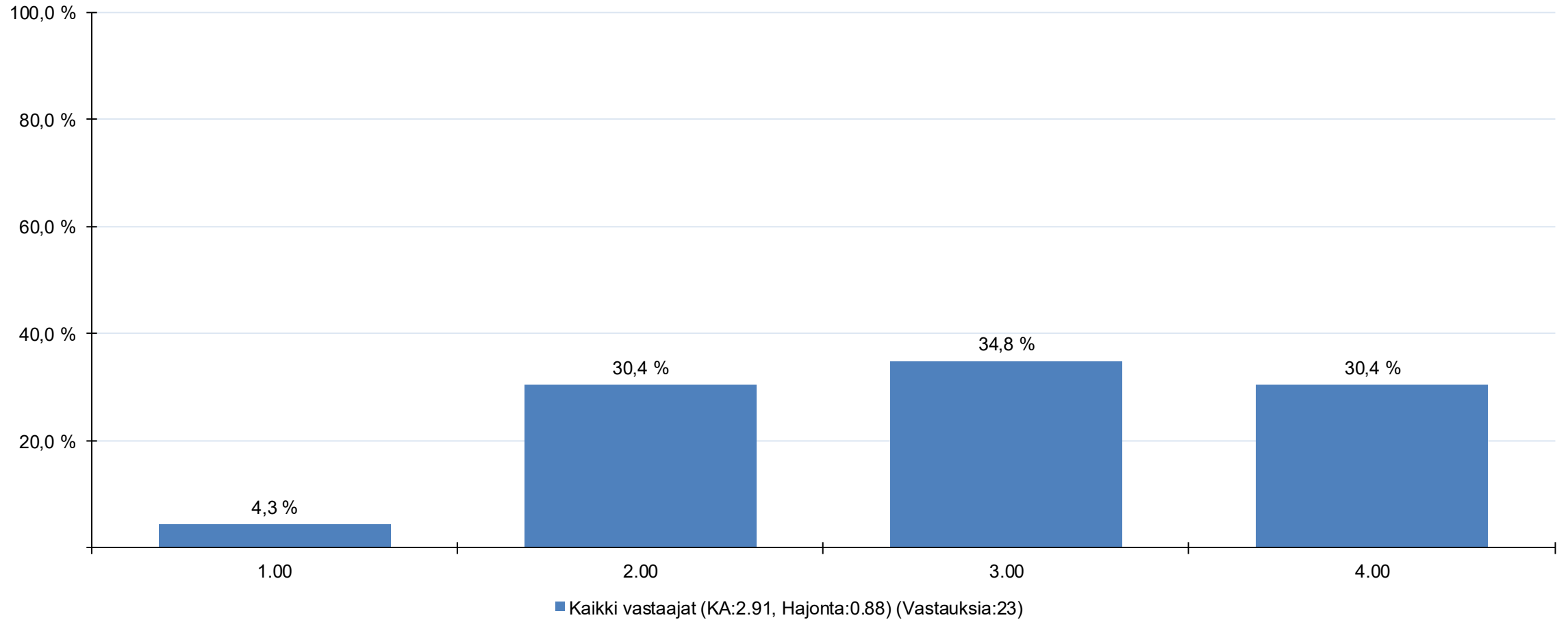
Seuralla on laadukkaat toimintaolosuhteet.

(1 = Täysin eri mieltä, 4 = Täysin samaa mieltä)



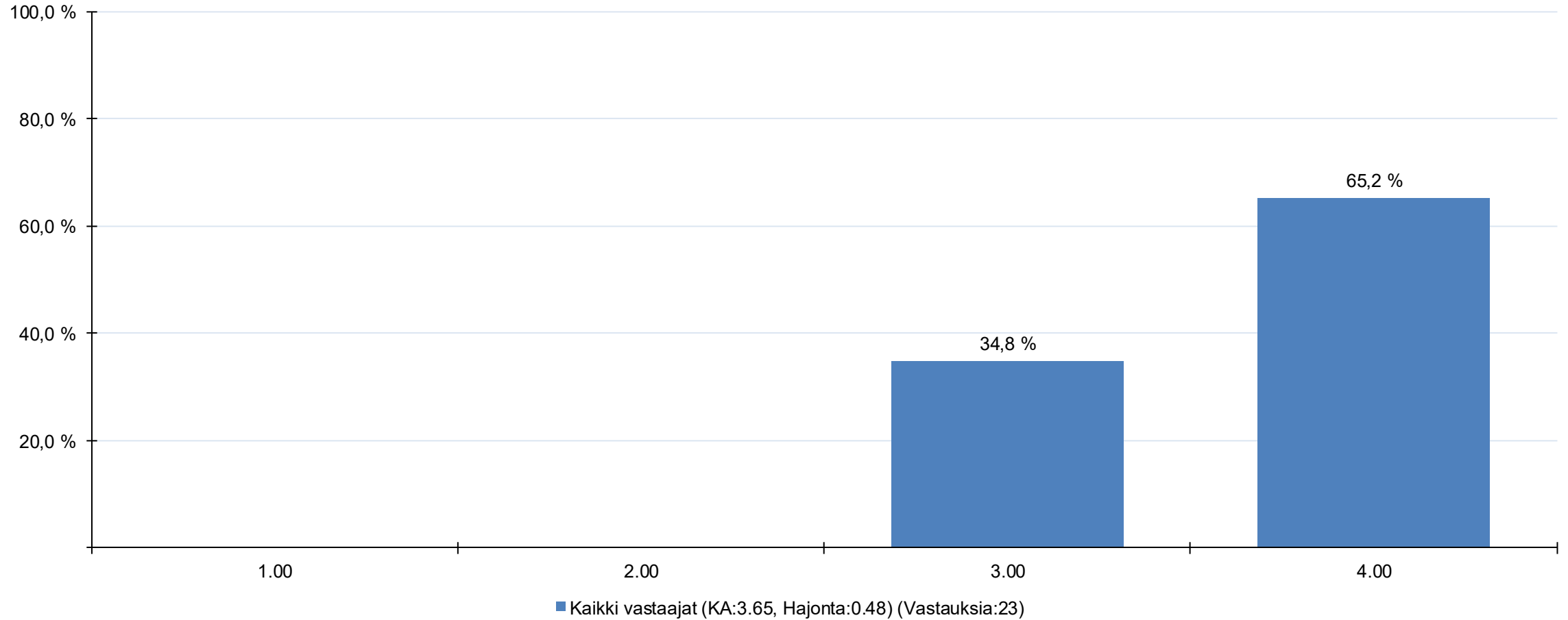
Seuralla on riittävät olosuhteet toimintaan.

(1 = Täysin eri mieltä, 4 = Täysin samaa mieltä)



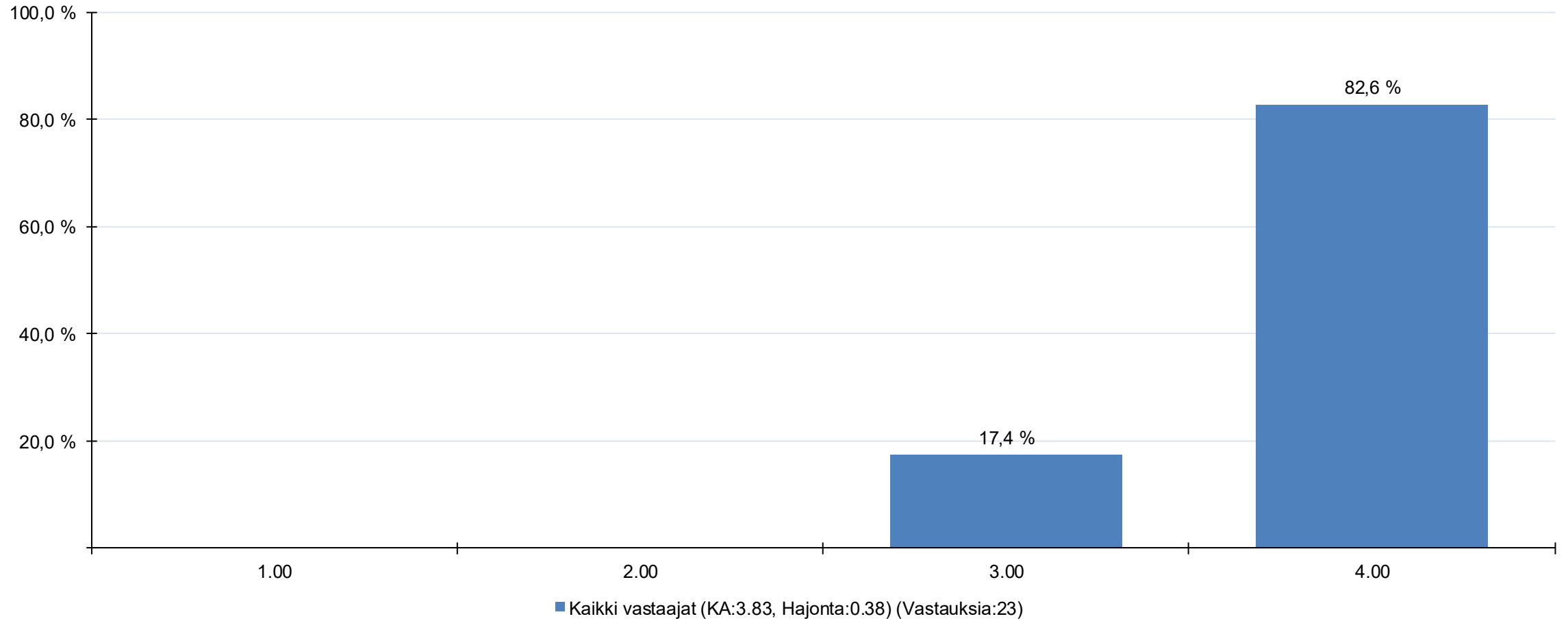
Seuran käyttämät olosuhteet ovat turvalliset.

(1 = Täysin eri mieltä, 4 = Täysin samaa mieltä)



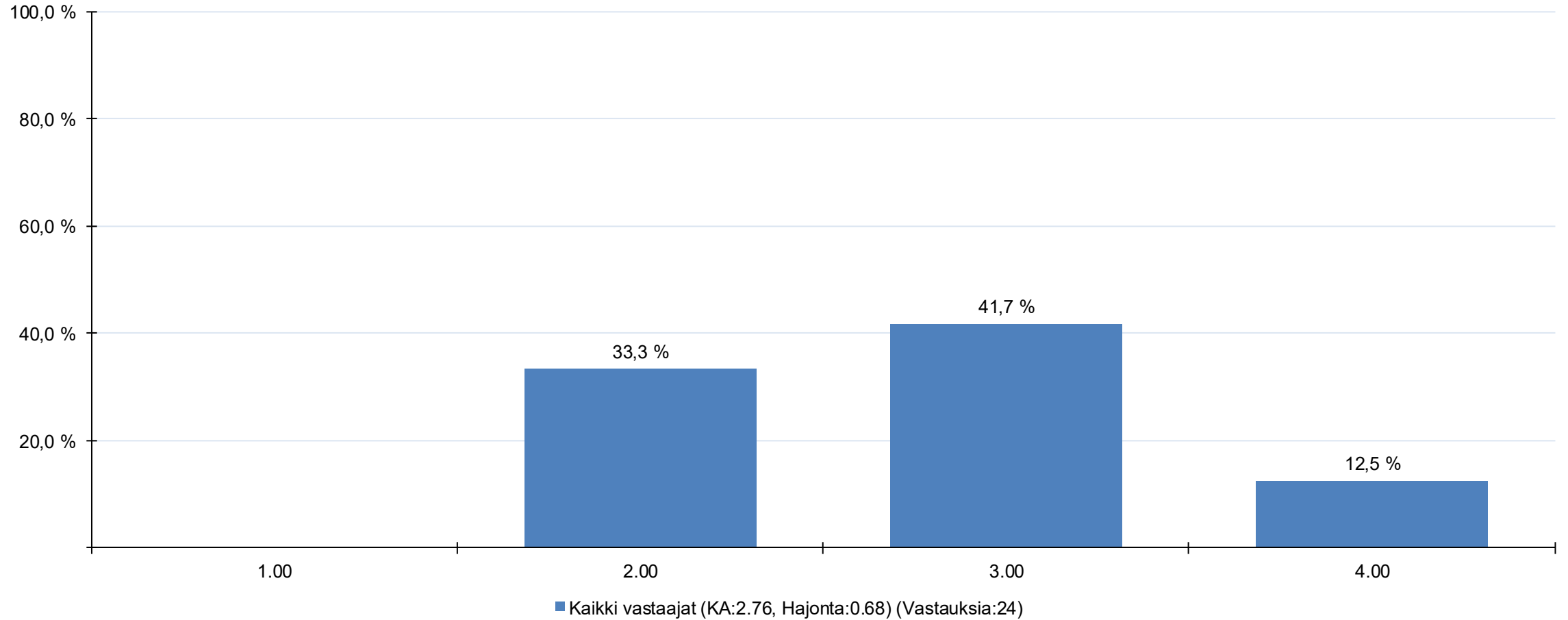
Seuran olosuhteet ovat tehokkaassa käytössä.

(1 = Täysin eri mieltä, 4 = Täysin samaa mieltä)



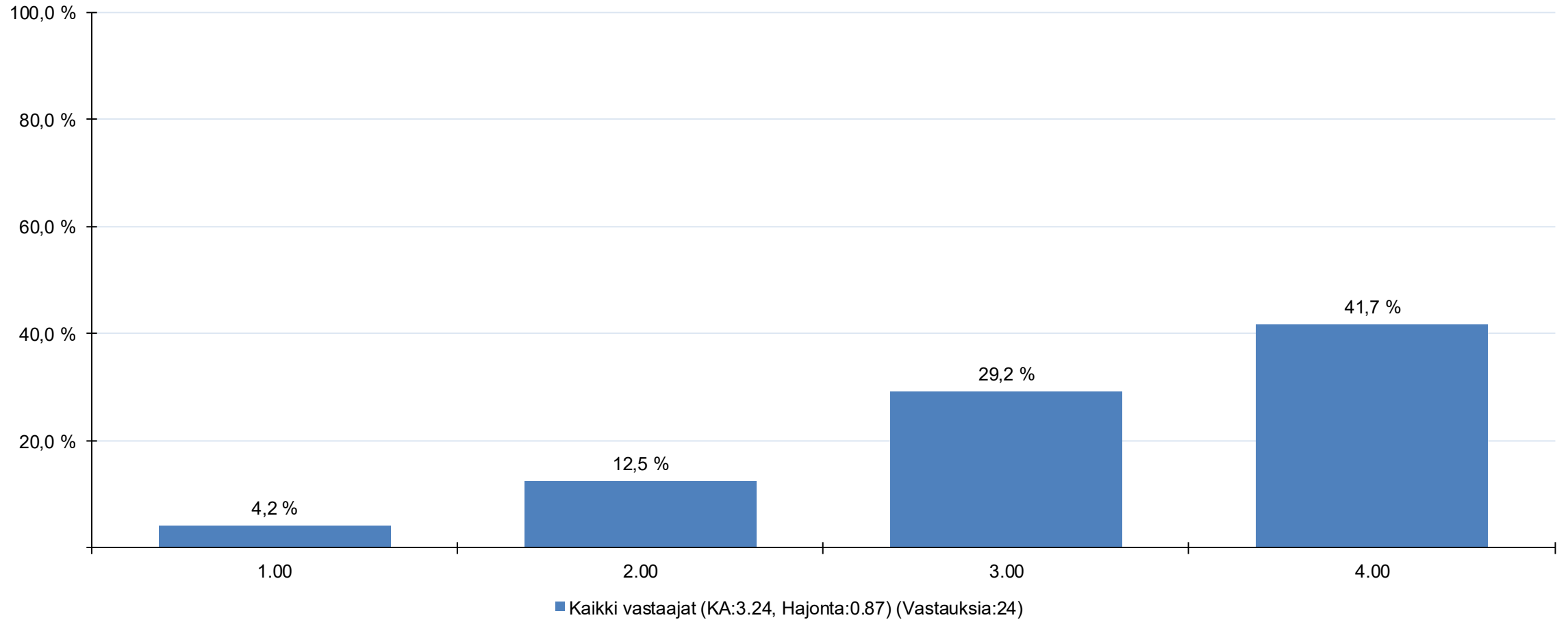
Seuran tulisi olla aktiivisempi olosuhdeasioiden kehittämisessä.

(1 = Täysin eri mieltä, 4 = Täysin samaa mieltä)



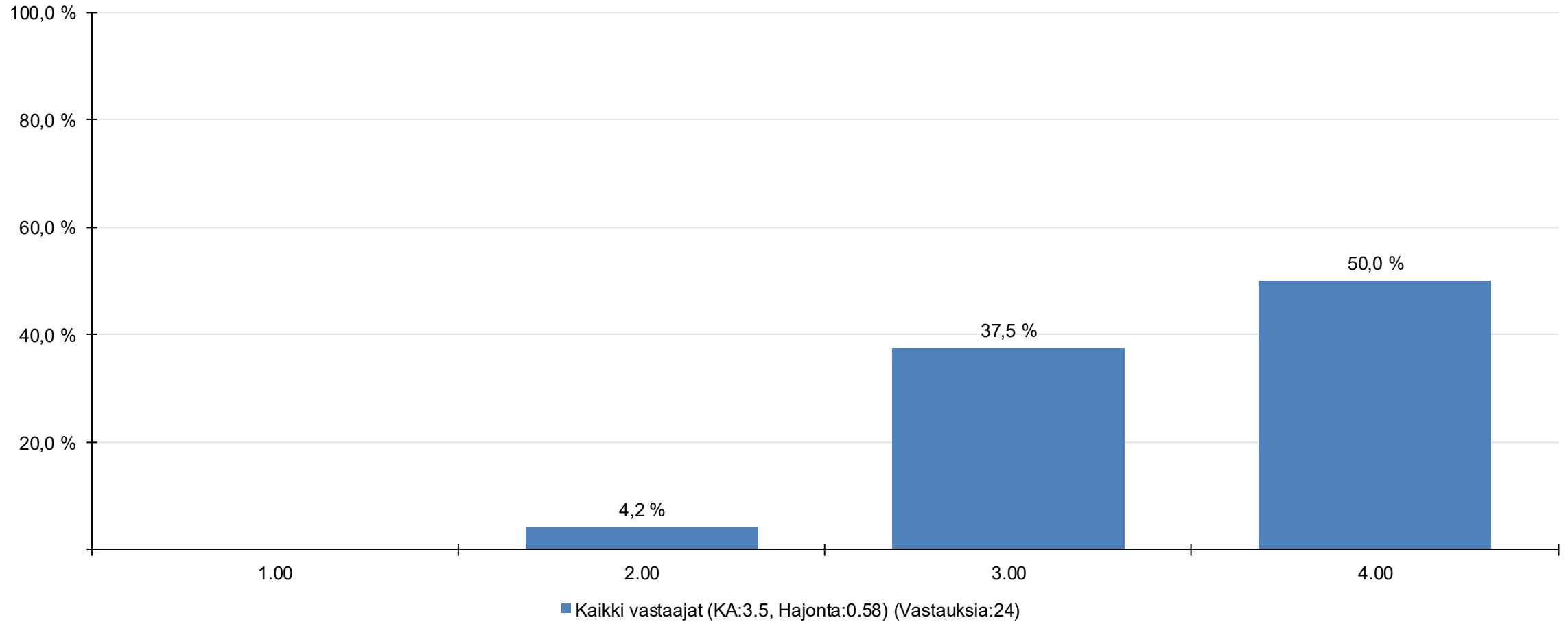
Lasten toimintaan (alle 13 v.)

(1 = Täysin eri mieltä, 4 = Täysin samaa mieltä)



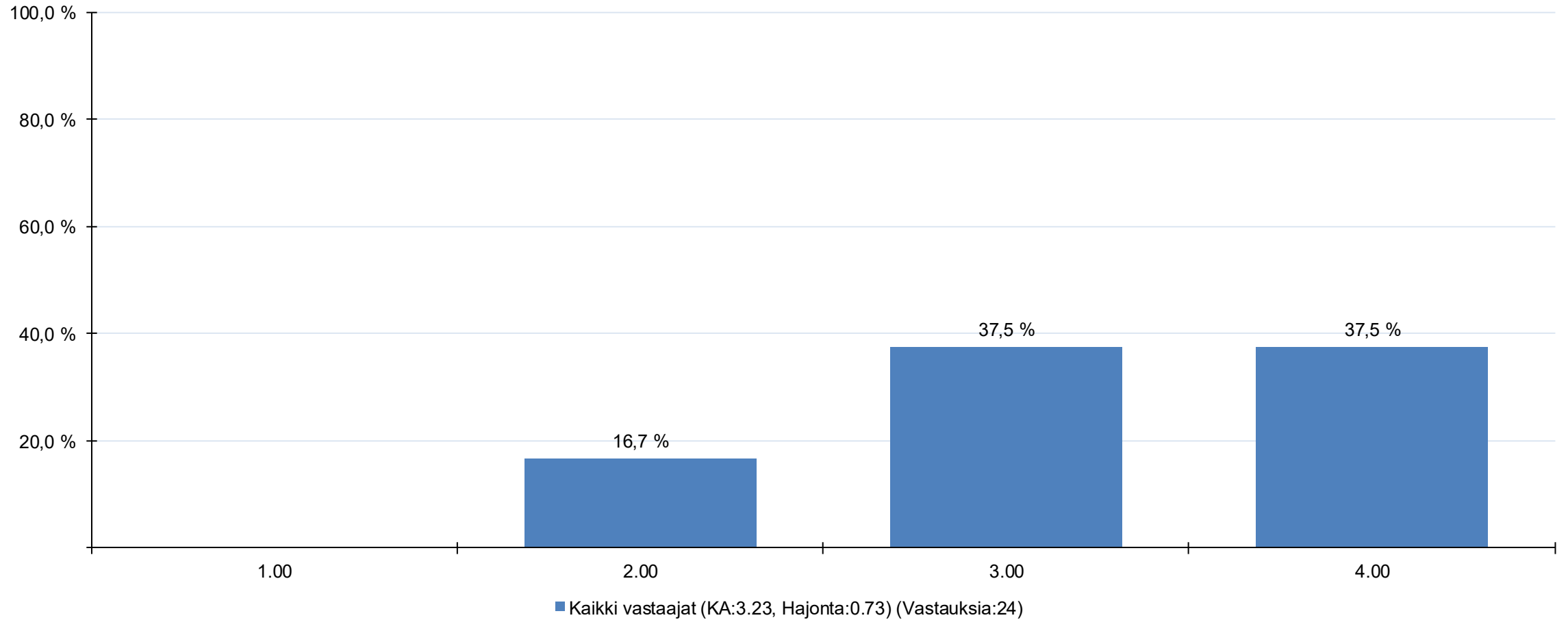
Nuorten kilpailutoimintaan (13-19 v.)

(1 = Täysin eri mieltä, 4 = Täysin samaa mieltä)



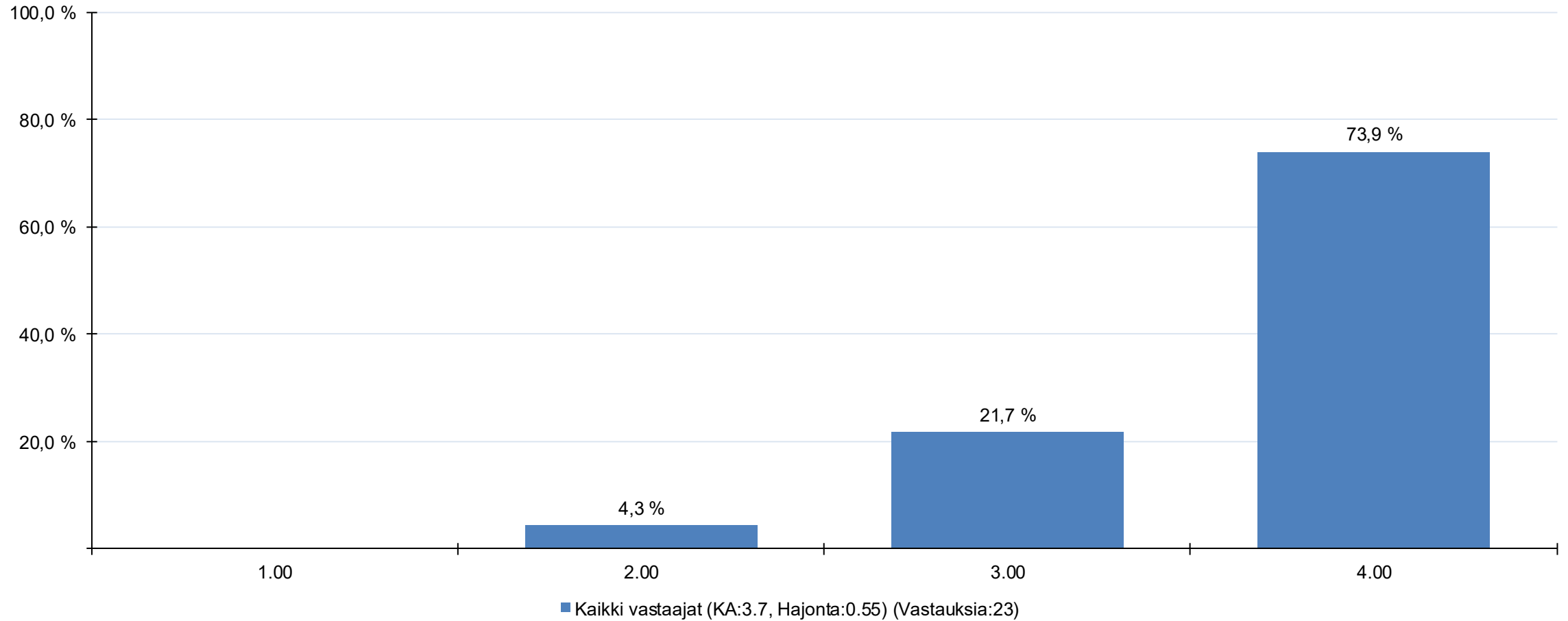
Nuorten harrasteurheiluun (13-19 v.)

(1 = Täysin eri mieltä, 4 = Täysin samaa mieltä)



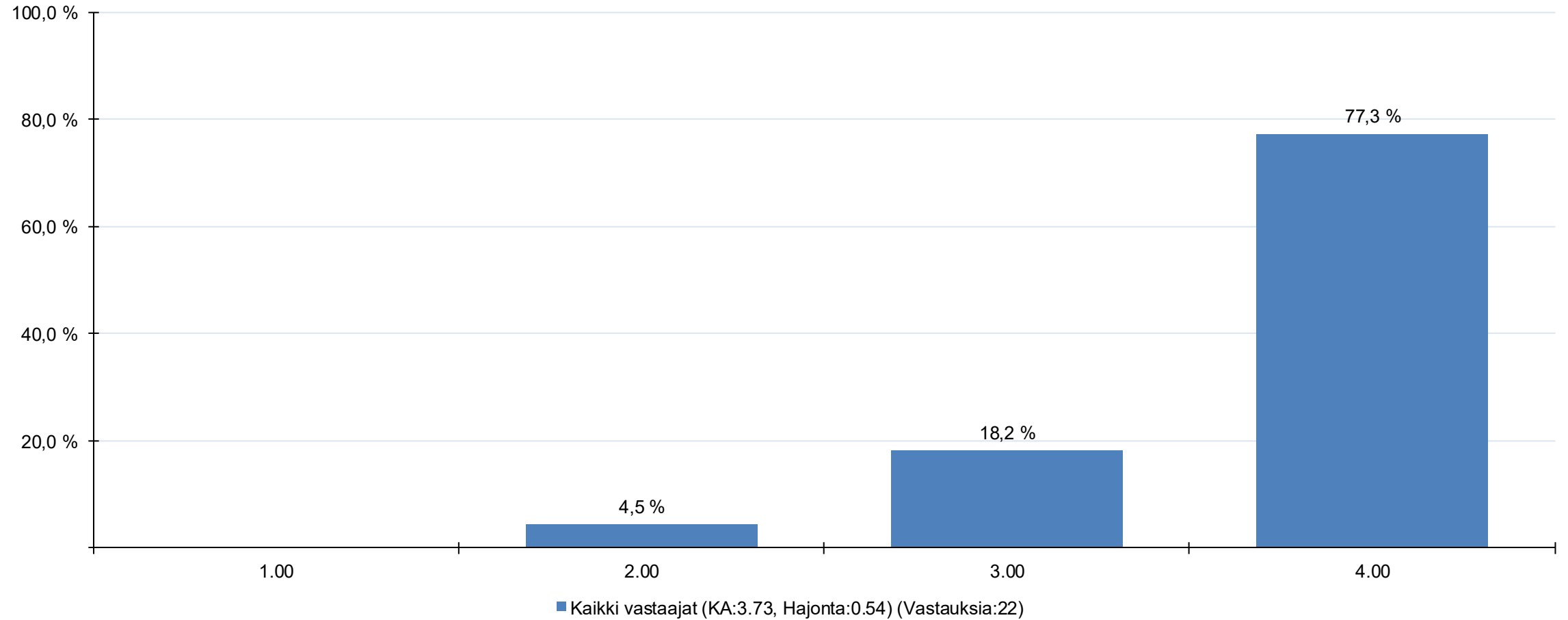
Huippu-urheiluun

(1 = Täysin eri mieltä, 4 = Täysin samaa mieltä)



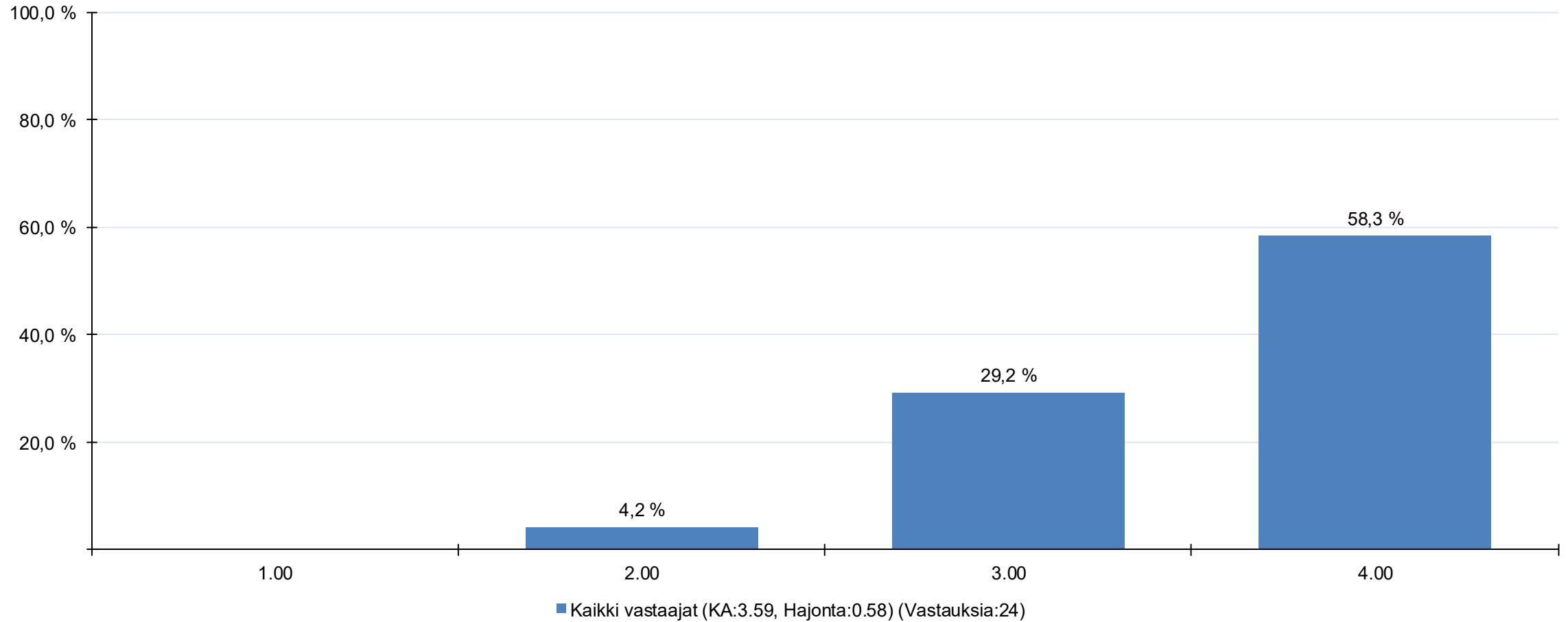
Aikuisten harrasteliikuntaan (19-64 v.)

(1 = Täysin eri mieltä, 4 = Täysin samaa mieltä)



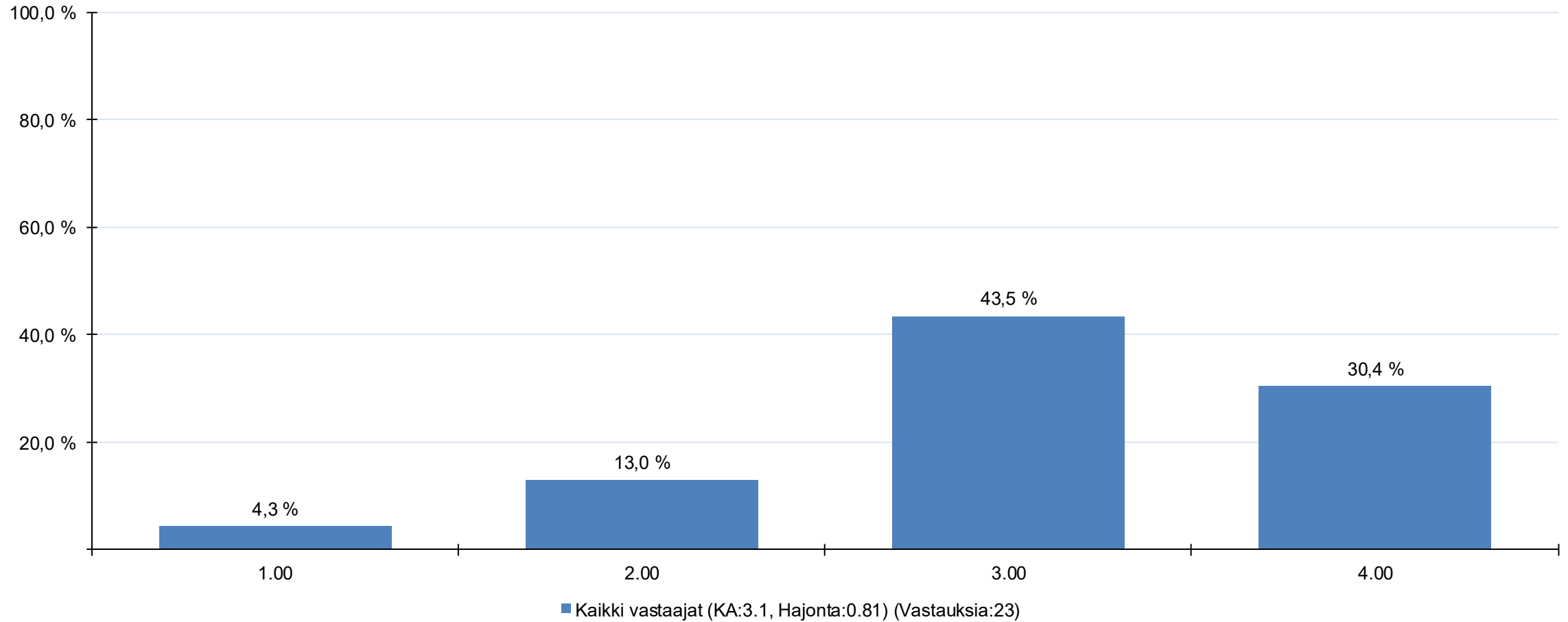
Aikuisten kilpaurheiluun (19-64 v.)

(1 = Täysin eri mieltä, 4 = Täysin samaa mieltä)



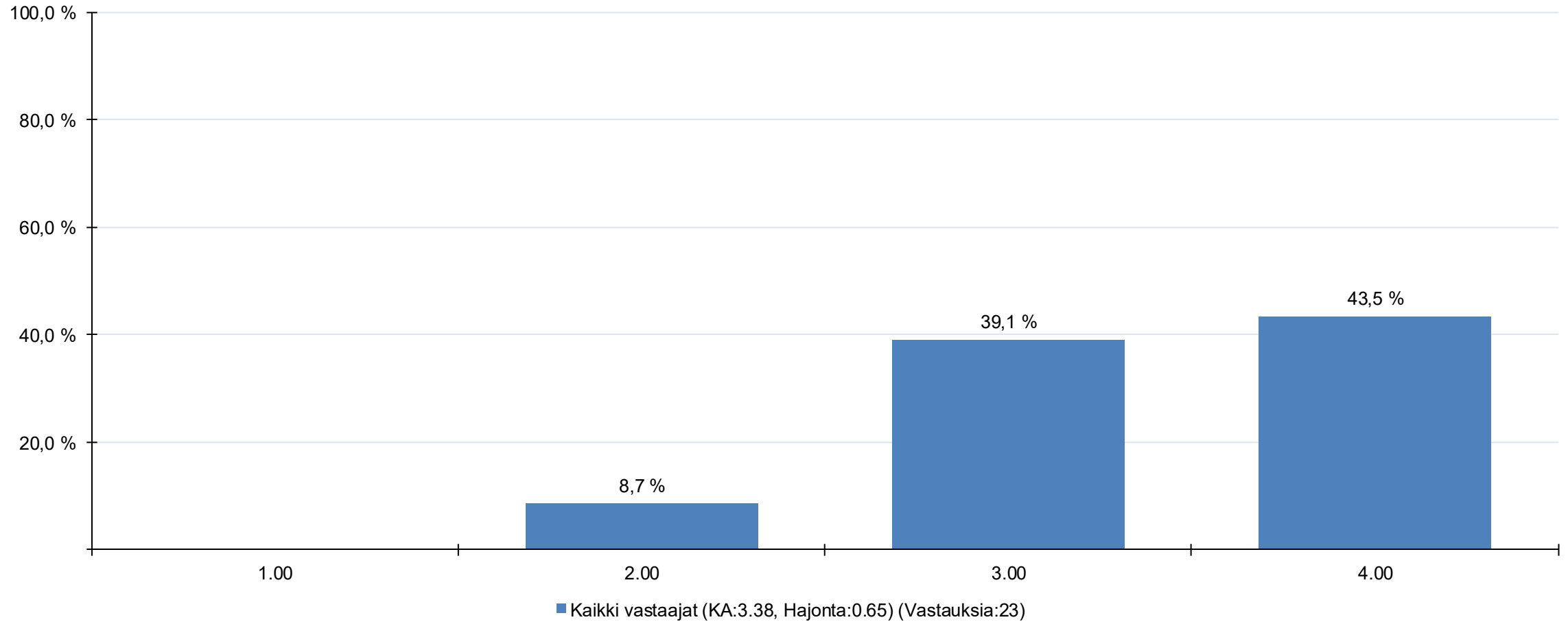
lääkäiden liikuntaan (yli 65 v.)

(1 = Täysin eri mieltä, 4 = Täysin samaa mieltä)



lääkäiden kilpaurheiluun (yli 65 v.)

(1 = Täysin eri mieltä, 4 = Täysin samaa mieltä)



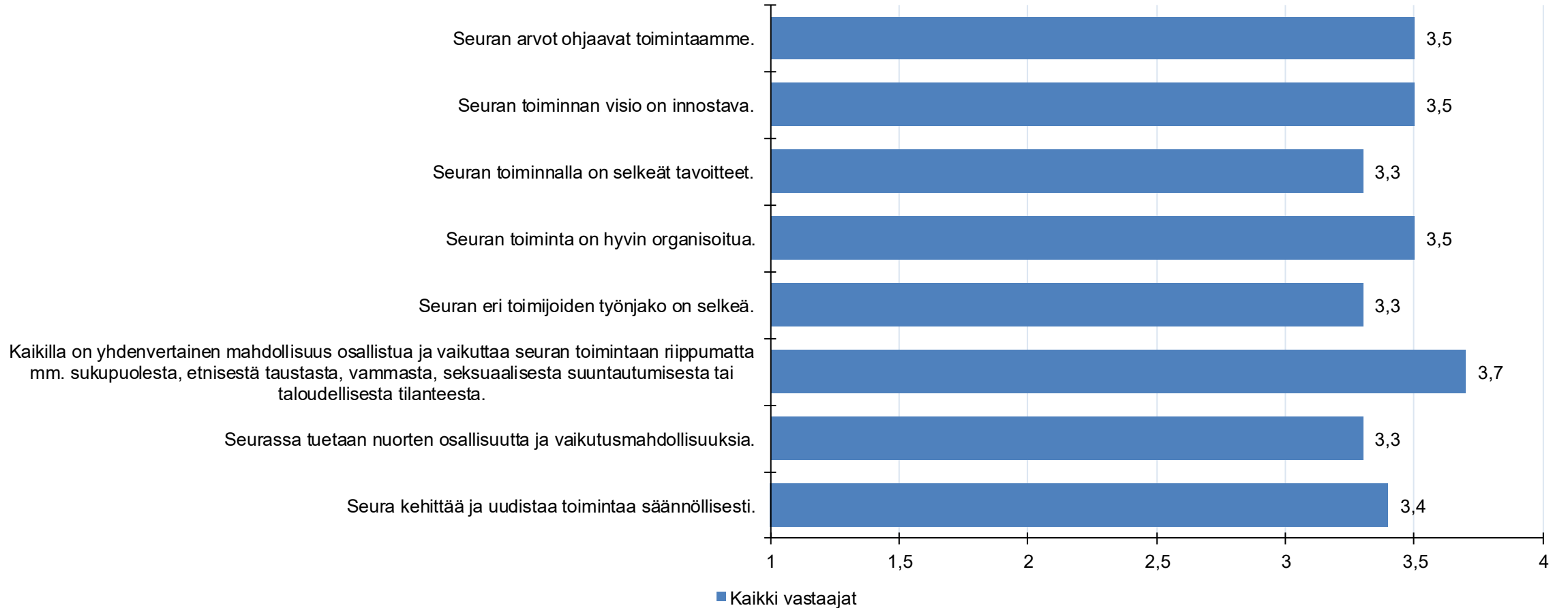
Mihin suuntaan näet, että seuraa tulisi tulevaisuudessa kehittää? (Kaikki vastaajat)

- Uusien olosuhteiden hankintaan.
Kehittää visiota ja missiota ja kuulla jäsenistöä enemmän näiden suunnittelussa.
- Lisää tiloja tarvitaan seuralle
- lasten ja nuorten saamista lajin pariin
- Laajentaa kokonaisuudessa toimintaa: enemmän tilavuokraa tai isompi tila, enemmän valmentajia, joka mahdollistaa tarjonnan lisäämisen
- Näkisin että toiminta on erinomaisissa uomissa ja toivoisin että sama meininki jota seurassa on ollut viimeiset vuodet jatkuisi.
- Harjoitusolosuhteet olisi hyvä saada tilavammaksi ja turvallisemmaksi. Esimerkiksi, että vain harjoitusvuorot on rusalla ja ryhmät muualla. Ylimääräisiä laitteita ja välineitä saisi pois harjoitustiloista. Mahtavaa olisi saada lisää tilaa myös muuhun liikkumiseen kuin nostamiseen. Eli, että olisi tilaa tehdä ryhmien kanssa monipuolista lämmittelyä esim voimistellen ja yleisliikuntataitoja harjoittellen.
- Uudet nostopukit
- Laajempaan harrastetoimintaan; harrastetunnit ja -leirit. Kilpaurheilijoiden leiritykset.
- Seuran toiminta on mielestäni erittäin hyvällä tasolla ja olen ylpeä seuralainen, ainut huoleni on että tekeminen kuormittaa yksittäisiä henkilöitä liikaa ja toiminnan pyörittäminen ei ole kestäväää tästä näkökulmasta. Tämä on toki ongelma monissa yhteisöissä kun on muutamia aktiivisia tekijöitä niin monet muut passivoituvat ja olettavat että nämä harvat hoitavat kaiken (ja usein hoitavatkin moitteettomasti). Jotenkin olisi kiva jakaa kuormaa kuitenkin niin että tarjoutuessa auttamaan ei itse päädy tekemään omille voimavaroille liikaa.

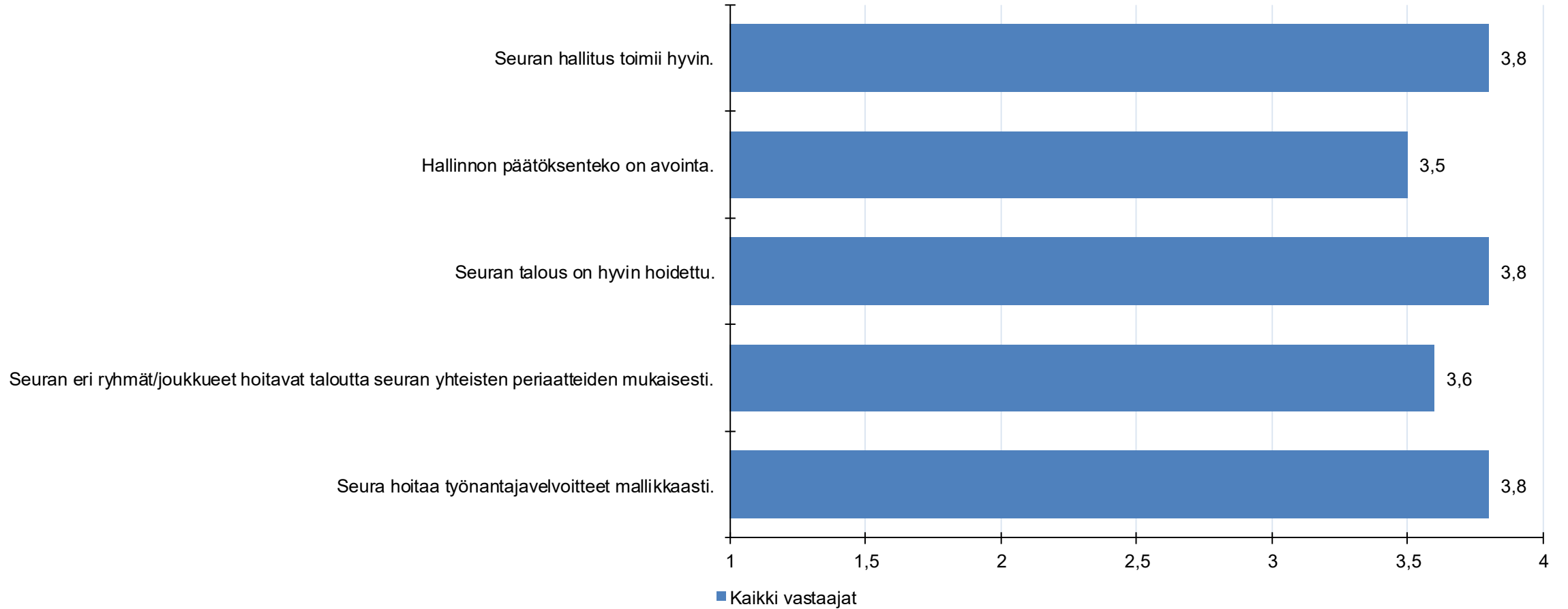
Miten toimimalla seura voisi kiinnostaa uusia jäseniä? (Kaikki vastaajat)

- Tarvitaan lisää olosuhteita
- Harrasteliikuntaan liian vähän paikkoja.
- Jäseniä tulee jatkuvasti lisää. Pidämme perus periaatteistaan huolta, turvallinen, läpinäkyvä toimintaympäristö. Tuemme halukkaiden kouluttautumista ja osallistumista. Nämä tuovat jatkuvasti lisää jäseniä.
- Seura voisi panostaa enemmän sosiaalisen median hyödyntämiseen markkinoinnissa. Se voisi tavoittaa uusia jäseniä.
- Enemmän sitoutuneita ja saatavilla olevia valmentajia, joiden avulla voi järjestää enemmän toimintaa.
- Seuran pitää tarjota (ja käsittääkseni tarjoaakin) matala kynnys painonnostoharjoittelun aloittamiseen/kokeiluun kaikille ikäryhmille ja toimia aktiivisesti Suomen painonnostoyhteisössä esimerkkinä hyvästä seurasta.

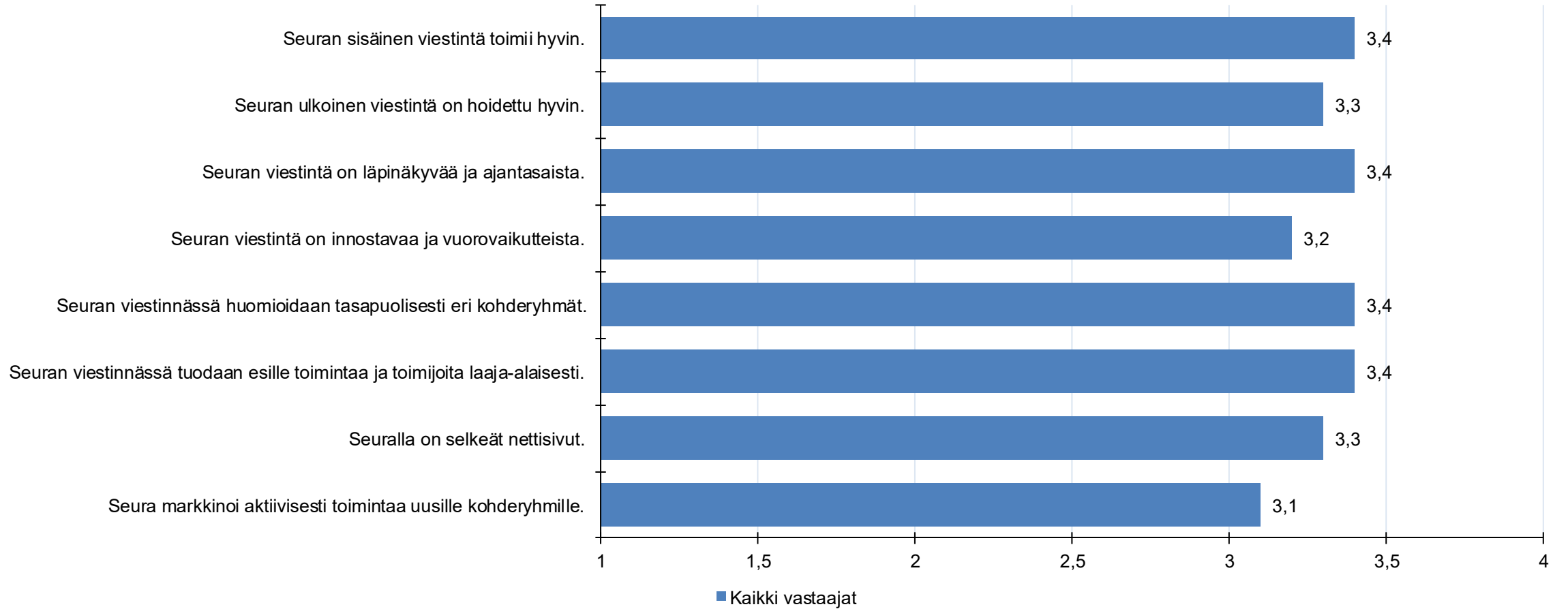
Johtaminen



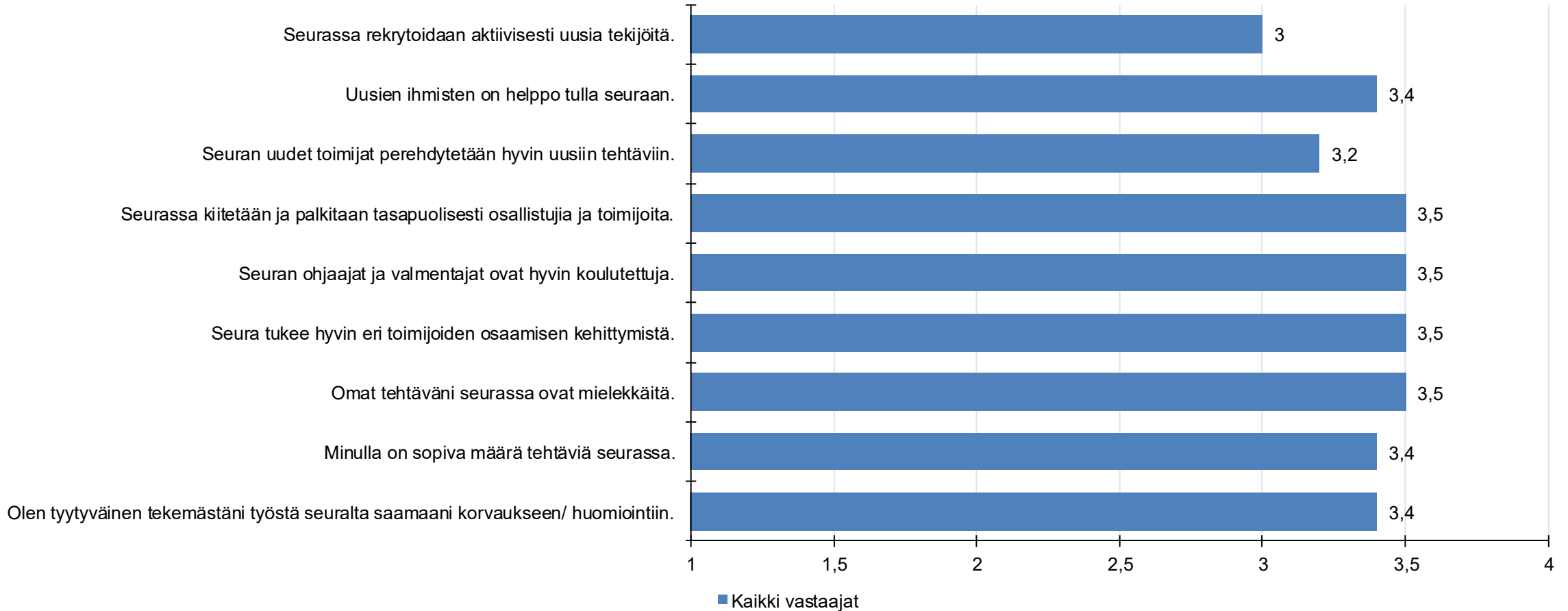
Hallinto



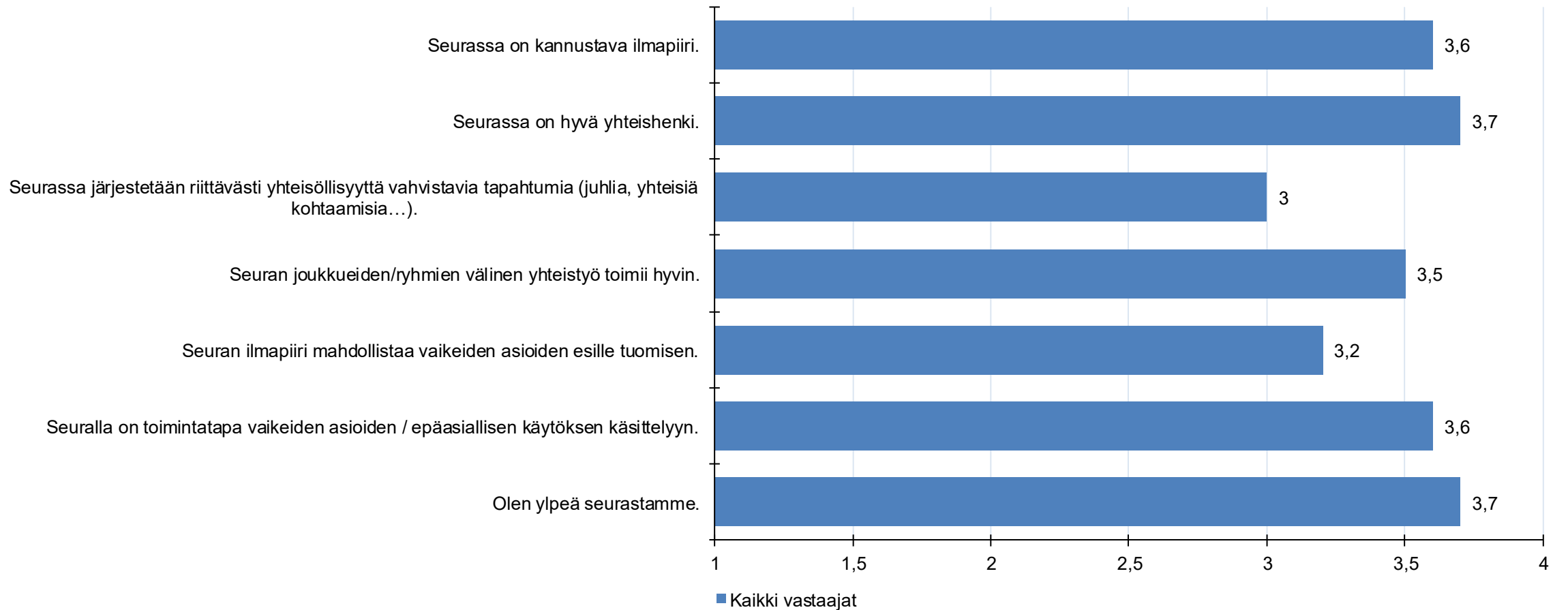
Viestintä



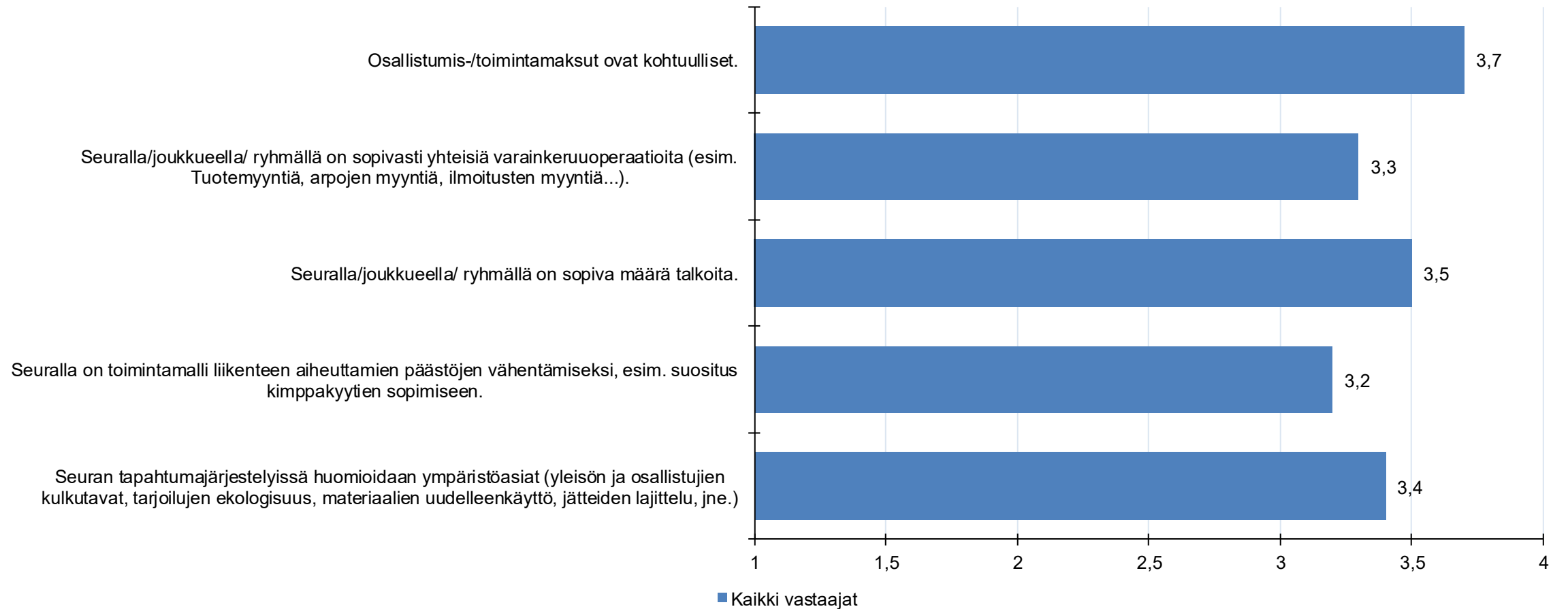
Seuran ihmiset - voimavarat



Seuran ihmiset - yhteisöllisyys

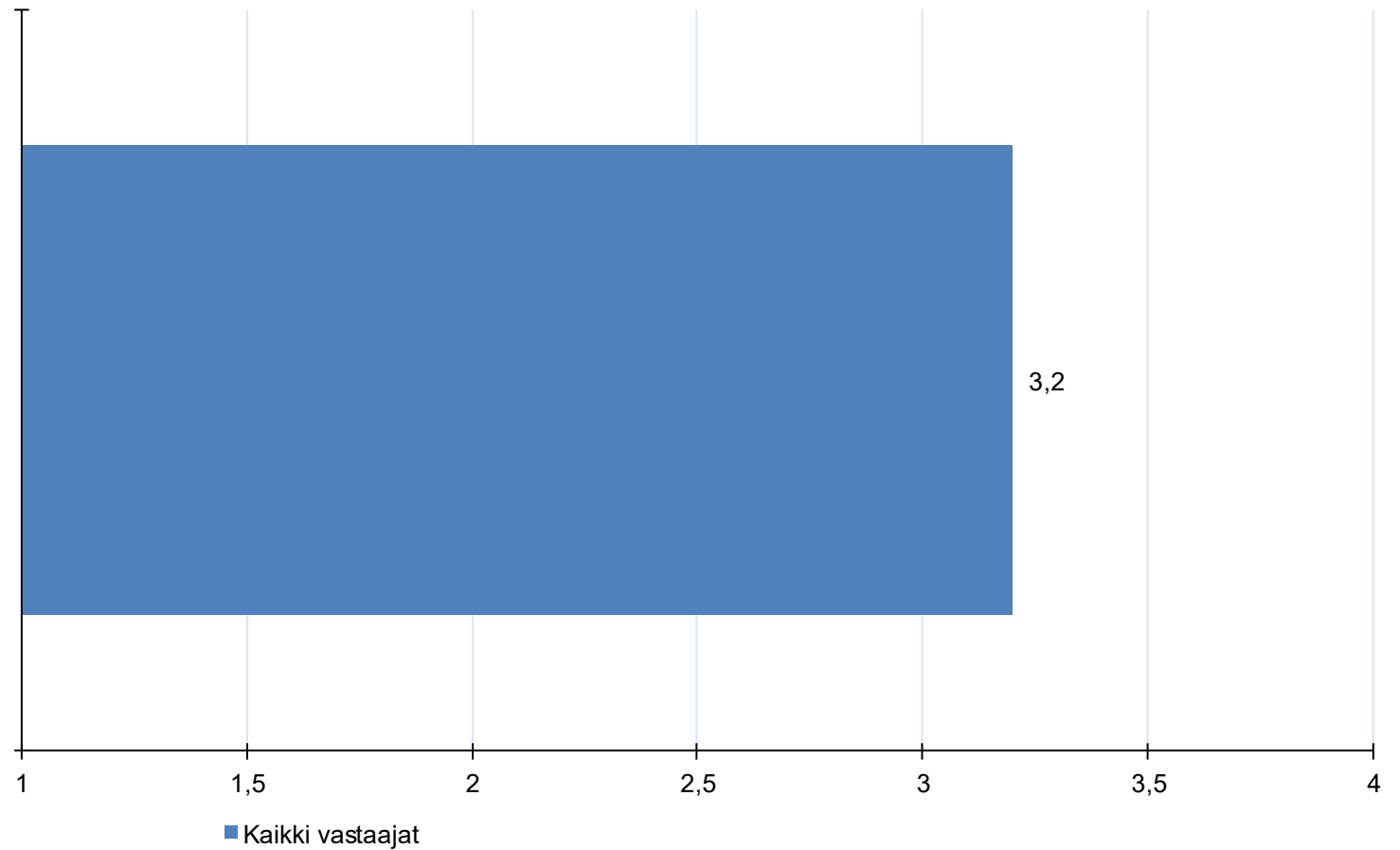


Aineelliset resurssit - talous

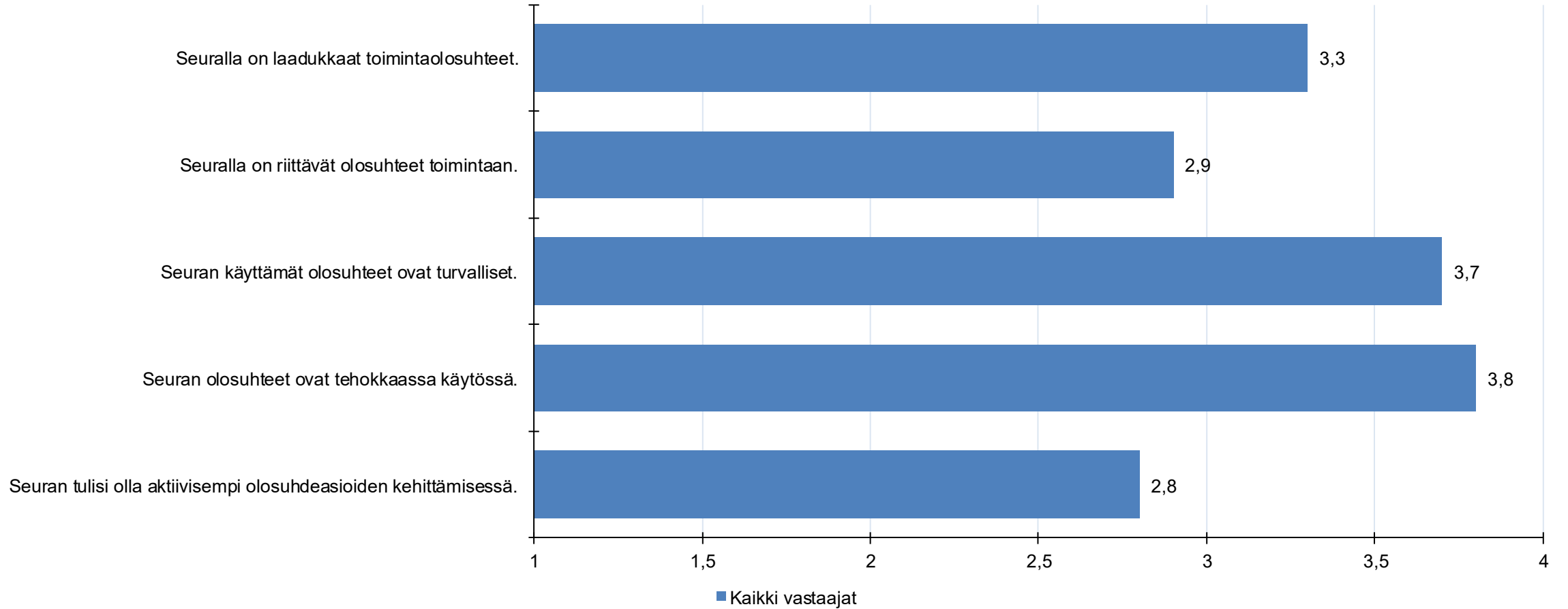


Aineelliset resurssit - talous

Seurassa ohjeistetaan varusteiden huoltamiseen ja kierrättämiseen.

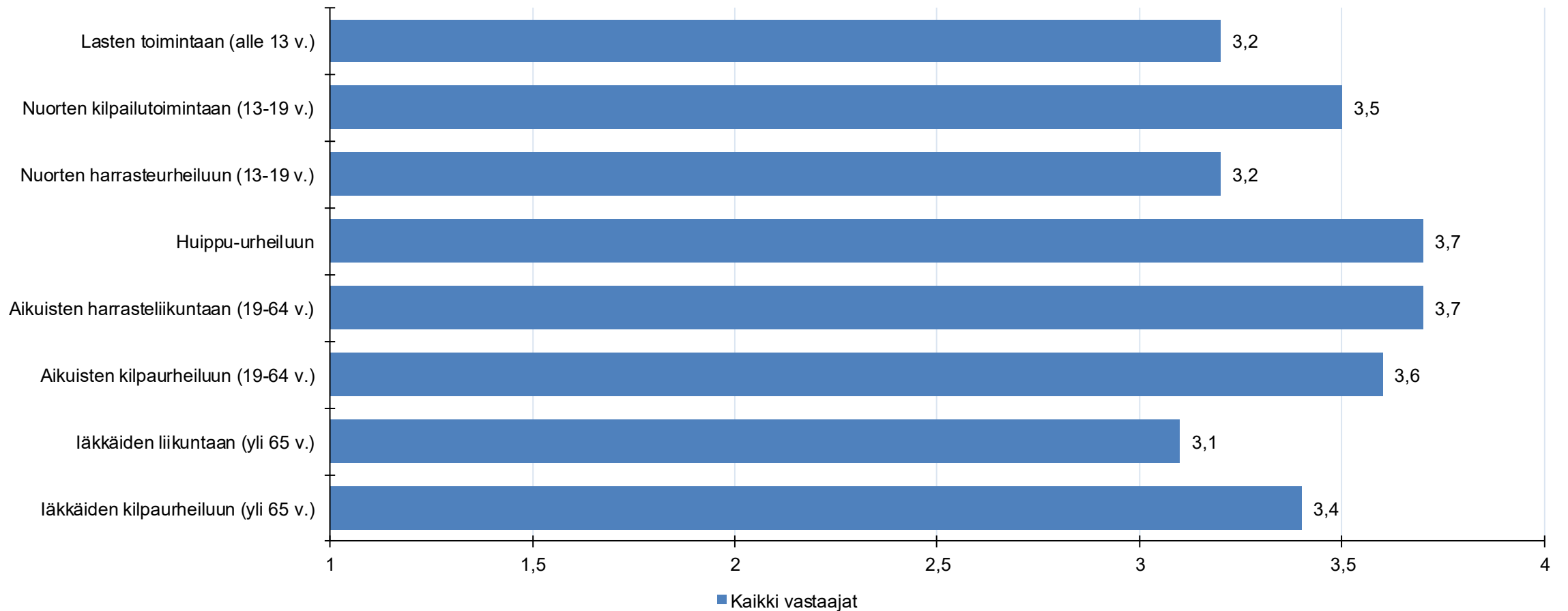


Seuran olosuhteet

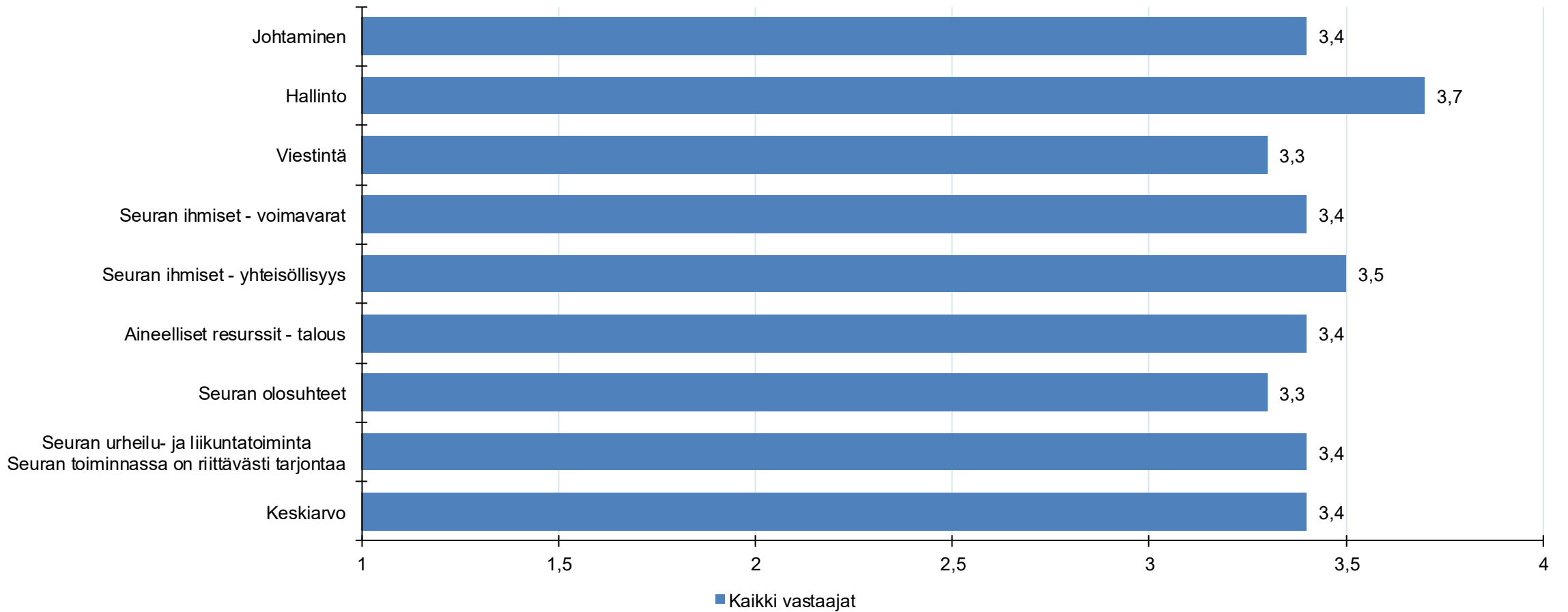


Seuran urheilu- ja liikuntatoiminta

Seuran toiminnassa on riittävästi tarjontaa



Kokonaiskeskiarvot



Kiitos!